



2023ko
MEMORIA

<eragintza

Edukia

SARRERA	1
ZER DA ETA ZER EGITEN DU ERAGINTZAK? ZEIN DA ZURE GIZARTE-EKARPENA?	2
1. elkarEKIN PROGRAMA OROKORRA	6
1.1. LAGUNTZA PSIKO-SOZIALABORALEKO ZERBITZUA	7
1.2. PRESTAKUNTZA	13
1.3. LAN-ORIENTAZIOA	15
1.4. ZENTRO OKUPAZIONALAK	17
2. enpresEKIN PROGRAMA	19
2.1. ORIENTAZIOA	20
2.2. ENPLEGU BABESTUA ENPLEGU-ZENTRO BEREZIAK (EZB)	21
2.3. EMPLEGU LAGUNDUA (EcA)	23
2.4. OHIKO ENPLEGUA	24
3. gazteEKIN PROGRAMA	26
3.1. IBILBIDEA	27
3.2. BIDERATU	28
4. andreEKIN PROGRAMA	29
4.1. SARETU	30
4.2. GORATU	30
4.3. ABIAN	31
5. nagusiEKIN PROGRAMA	32
5.1. ESTIMULAZIO KOGNITIBOA	33
5.2. HELDUTASUN AKTIBOA	33
6. 2023KO BESTE EKINTZA BATZUK	34
7. DATU NAGUSIAK	46



Eragintza Fundazioa irabazi-asmorik gabeko erakundea gara, 1991n sortua, eta gure jarduera Bizkaiko Lurralde Historikoan garatzen dugu.

Fundazioaren **helburua osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen gizarteratze- eta laneratze-prozesuetan laguntzea da.** Alde horretatik, lan egiten dugu kalitatezko enplegua lortzeko eta mantentzeko, autonomia eta independentzia ekonomikoa izan dezaten.

Aurten, zerbitzu gehienetan erabiltzaile kopuruak gora egin du, eta sentsibilizazio- eta hedapen-ekintza berriak ugaritu dira.

Enplegarritasuna hobetzeko ekimenekin jarraitu dugu, non enplegua bilatzeko, lortzeko eta mantentzeko beharrezko informazioa, prestakuntza, trebetasunak eta gaitasunak ematen ditugun.

Gainera, hainbat programa espezifiko ezarri ditugu; horien artean, gazteEKIN programa nabarmentzen da, gazteei zuzendutako bi proiektuk osatua. Nagusiekin programa ere indartu dugu, heldutasun aktiboa sustatzera bideratua, eta andreEKIN programa jarri dugu abian. Programa hau emakume erabiltzaileen ahalduntzea sustatzeko eta haien laneratzea errazteko diseinatu da.

Hala eta guztiz ere, memoria honetan, zerbitzu bakoitzean egindako aurrerapenen azalpena beste datu batzuekin bete da, hala nola euskararen esparruko lan espezifikoarekin, berdintasunarekin, kudeaketa aurreratuarekin edo 2023an egindako jarduera batzuen aipamenarekin.

Eragintza Fundaziotik eskerrak eman nahi dizkiegu gure Patronatuari eta gurekin estu-estu lan egiten duten erakunde eta enpresei emandako laguntzagatik, profesional-taldeari beraien konpromiso eta inplikazioagatik eta, bereziki, erabiltzaileei jarreragatik eta hobetzen jarraitzeko ahaleginagatik.

Memoria honek Eragintza Fundazioak 2023an egindako lanaren berri ematen du, eta honela egituratzen da: lehenik eta behin, erakundearen aurkezpena eskaintzen da (misioa, balioak, zerbitzuak, gizarte-ekarpena...); ondoren, haren erabiltzaileen profil soziodemografikoa aurkezten da; ondoren, zerbitzuetan garatutako jarduerari buruzko datu nagusiak zabaltzen dira; bosgarren atala tramaturako lankidetzari buruzkoa da; eta seigarrenean, ekintza nabarmenenen laburpena eskaintzen da.



ZER DA ESTA SER EGITEN DU ERAGINTZAK? ZEIN DA ZURE GIZARTE-EKARPENA?

Eragintza Fundazioa, egoitza soziala Bilbon duena, irabazi asmorik gabeko erakundea dugu, 1991n sortua, eta gure jarduera Bizkaiko Lurralde Historikoan garatzen dugu. Gure patronatua BBKk, Bizkaiko Foru Aldundiak eta Confebaskek osatzen dute. **Gaixotasun mentala duten pertsonentzako enplegua sustatzeko** dagoen beharrari erantzuteko sortu zen, langabeziak bereziki zigortutako kolektiboa.

Gure helburua da osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen gizarteratzen eta laneratzen laguntzea. Horretarako, eragile sozioekonomikoekin eta erakundeekin lan egitea funtsezkoa da erabiltzaileak laneratzeko.

Lehenik eta behin, gure arreta **plan indibidualizatu batean oinarritutako prozesu batean oinarritzen da, gaixotasun mentala duten pertsonen gaitasunak indartzera bideratua**, haien gaitasunak hobetzen lagun diezaien, eta, aldi berean, curriculuma hobetzeko prestakuntza, enplegu-aukerak sortzeko lan-orientazioa, enplegu babestua eta enplegu normalizatua.

Bigarrenik, **laguntza eta aholkularitza eskaintzen diegu enpresaburuei**, enplegu-aukerak sor ditzaten eta gaixotasun mentala duten pertsonak kontrata ditzaten eta lanean jarrai dezaten. Ez da ahaztu behar sarean lan egin behar dela Osakidetzarekin (BOMS), Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarearekin; desgaitasunaren enpleguaren eremuko beste erakunde batzuekin, hala nola EHLABE, AMMFEINA Catalunya, Red Isem, AESE; enpresa-foroekin; unibertsitateekin; gaixotasun mentala duten pertsonen senideen elkarteekin (Avifes) eta abarrekin.

Hainbat **baliabide eta laguntza** ditugu: Enplegu Zentro Berezi bat: Lavanindu SL enpresa; lau zentro okupazional; lanerako prestakuntza eta orientaziorako zerbitzuak, bai erabiltzaileei bai enpresaburuei; eta enplegu lagundurako unitatea.¹

Gure XEDEA

Gaixotasun mentala duten Bizkaiko pertsonen euren gaitasunen garapenerako, lan munduan sartzeko, enpleguari eusteko eta gizartean modu autonomoan parte hartzeko zerbitzuak eskaintzea. **PARTAIDETZA ARTAIDETZA** eta **BIZI KALITATE EREDUAN** eta **LAGUNDUTAKO ENPLEGUAREN EREFUAN** oinarrituz, pertsonengan oinarritutako erakundea gara, irekia, berritzailea, elkarlanean oinarritzen dena eta adimentsua gara, lan, zerbitzu eta kudeaketa bikaintasunean hazteko gai dena.

¹Gure egoitza guztiak erakundearen lanerako baino ez dira, Galdamesko Zurimendi Egoitza izan ezik. Egoitza hori Eragintzaren jabetzakoa da eta Argia Fundazioari alokatzen zaio gaixotasun mentala duten pertsonen egoitza-zerbitzuak emateko.



GURE BALIOAK

Pertsonekin dugun konpromisoa gidatzen dute eta gure jarduketa osoa bideratzen dute:

DUINTASUNA ETA AUTONOMIA



Pertsonen **duintasuna eta autonomia** aukera-berdintasunari eta beren gaitasunak garatzeko laguntza eraginkorrari dagokienez.

LANKIDETZA ETA BERRIKUNTZA



Lankidetzaren eta Berrikuntzaren buruko gaixotasunak dituzten pertsonentzako etorkizun hobea errealitate egiteko proiektua Eragintzarekin partekatzen dutenekin, batez ere lan-munduratzearen eta gaitasunak eta bizi-kalitatea erabat garatzeko aukerak sortzeko eremuan.

KALITATEA, SORKUNTZA ETA OSASUNA



Kalitatea, Sorkuntza eta Osasuna. Erabateko konpromisoa dugu kalitate profesionalarekin eta kudeaketakoarekin, baina batez ere gure erakundearen eta eskaintzen dugun arretaren giza kalitatearekin. Erakunde osasungarria, adimenduna eta sortzailea izan nahi dugu.

BENETAKOTASUNA, IKASKUNTZA ETA KOHERENTZIA



Benetakotasuna, Ikaskuntza eta Koherentzia. Garenari erantzutea, pertsoneri eta gizarteari eskaintzen diegun balioa gure jardueraren egunerokoan bizitzen ahalegintzea, haztea eta gure esperientziarekin eta beste eragileekin partekatzen dugun guztiarekin haztea eta ikastea.

GARDENTASUNA



Gardentasuna. Gure jarduketa eta kudeaketa kontuak emateko eta informazio publikoaren gardentasun-printzipioak arautzen du, eta gobernu onaren arauak txertatzen ditu.

Gizarteari egiten diogun ekarpena

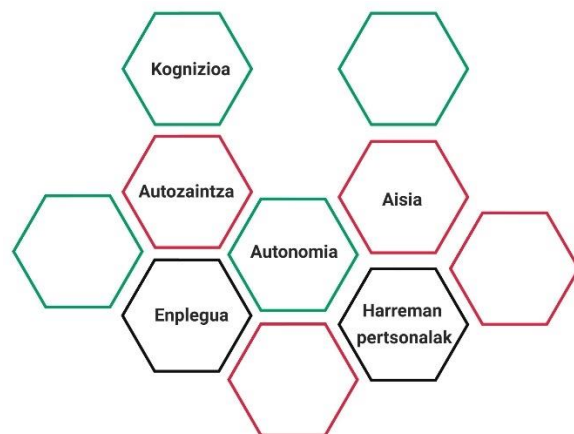
MOEren datuen arabera, gaixotasun mentala duten pertsonen % 90 langabezian daude munduan. Evans-Lackok argitaratutako azterlan baten arabera, gaixotasun mentala duten pertsonen langabezia-tasa handiagoa izan zen Europako Erkidegoan (EB27), baita atzeraldi ekonomikoaren aurretik ere (% 12,4 eta % 7,1, hurrenez hurren, 2006an). Egile horiek ondorioztatu zuten, halaber, krisi ekonomikoak areagotu egin zuela gaixotasun mentala duten pertsonen gizarte-bazterketa, eta gainerako biztanleek aurkeztutako bikoitza izan zen langabezia-tasa (% 18,2 eta % 9,8, hurrenez hurren, 2010ean).²

EAEn, gaixotasun mentala duten pertsonen prebalentzia 300.000 ingurukoa dela kalkulatzen da. Gure erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegu-tasa Estatuko gainerako erkidegoetakoa baino handiagoa den arren, badakigu buruko gaixotasuna duten pertsonen jarraitzen dutela izaten onura gutxien jasotzen. Desgaitasunaren eta Lan Merkatuaren Behatokiaren (ODISMET) datuen arabera, kolektibo horretako pertsonen % 18,1 langabezian dago. Azaldutako zifren larritasunak agerian uzten du esku hartzeko tresna psikosozial eraginkorrak behar direla pertsona horien egoera hobetzeko.³⁴⁵

Gaixotasun mentalak **ondorio argiak ditu** eragindako pertsonen bizitzan:

🔄 Bizitzaren erabateko disrupzioa dakar, eta, horrekin batera, zailtasun larriak edo okertzea funtzionamendu pertsonalean eta sozialean.

🔄 Kasu gehienetan, narriadura minusbaliotasun edo desgaitasun bihurtzen da, eta horrek zuzenean eragiten die eguneroko bizitzako jarduerara garrantzitsuei.



Laneratze hutsak ez ditu gaixotasun mentala duten pertsonen arazo guztiak konpontzen, baina behar den laguntzarekin batera, pertsona gizartean sartzea ahalbidetzen dion dinamika berri batean kokatzen laguntzen du, enplegu batek ematen duen autonomia ekonomikoa, lan baliagarriaren gizarte-duintasuna eta beharrezko bizi-kalitatea itzuliz.

Horrek guztiak onurak sortzen ditu, argi eta garbi, arlo pertsonalean, baina baita gizartean ere, erantzukizun soziala garatuz lana ondo egingo duten pertsonak kontratatzen dituzten enpresaburuak ahaztu gabe.

Enpleguak bizitza independenteko proiektu bat izaten laguntzen digu, eta, beraz, proiektu hori ez izateak eragin negatiboa du guretzat.

²EVANS-LACKO, ET AL. The mental health consequences of the recession: economic hardship and employment of people with mental health problems in 27 European countries. PloS one, 8 (7), e69792., 2013

³GISBERT ET AL. Trastorno mental larriaren errehabilitazio psikosoziala Egungo egoera eta gomendioak, 2002.

⁴ODISMET. ONCE fundazioaren desgaitasunari eta lan-merkatuari buruzko behatokiaren 7. txostena, 2021.

⁵ARARTEKOA ETA EKIMENA. Gaixotasun mentalaren arreta komunitarioa: gaixotasun mental kronikoa duten eta EAEn ospitaletik kanpoko arreta jasotzen duten pertsonak, 2000.

Osasun mentaleko arazoak dituzten erabiltzaileen artean aniztasun handia dago, bai patologiei dagokienez (antsietatea, depresioa, nahasmendu psikotikoa, etab.), bai kualifikazioari dagokienez.

ENPLEGU FALTA



ENPLEGUA

Oro har, enpleguak autoestimua hobetzen du. Nortasun propioa eta autoeraginkortasun-sentimendua ematen dio pertsonari, etxean ekonomikoki lagundu dezakeelako
Henderson, 2013



Batzuek unibertsitate-tituluak, masterrak eta abar dituzte, eta beste batzuek prestakuntza oinarrikoagoak. Pertsona horiei guztiei gizarteratze- eta laneratze-prozesuetan laguntzen badiegu ere, azken horietan jartzen dugu ahaleginik handiena prestakuntza-maila baxuak edo lan-esperientzia urriak, zaildu egiten dutelako enplegua lortzea.

Horretarako, hainbat alderdi garatzen ditugu osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak benetan gizarteratzeko, HAINBAT TRESNA eskainiz.

Erreferenteak gara gaixotasun mentala duten pertsonen gizarteratzean eta laneratzean, baita lanpostua mantentzean ere. Zehatzago esanda:

- Lan egiten dugu lan-merkatuan eta kalitatezko enpleguetan sar daitezten. Horretarako, laneratze programak, jarduerak eta ekimenak sustatzen ditugu.
- Zure lanpostua mantentzen laguntzen dugu, jarraipen psikosozialen eta lan-orientazioaren bidez.
- Gaixotasun mentala duten pertsonak lan-munduan integraztearen aldeko apustua egiten duten enpresei prestakuntza, aholkularitza eta laguntza ematen diegu.
- Eragintzak lankidetzak eta aliantzak sare zabala du EAEko beste erakunde eta instituzio batzuekin, estatukoekin eta nazioartekoekin. Eta horrela betetzen ditugu gure fundazioaren helburuak.



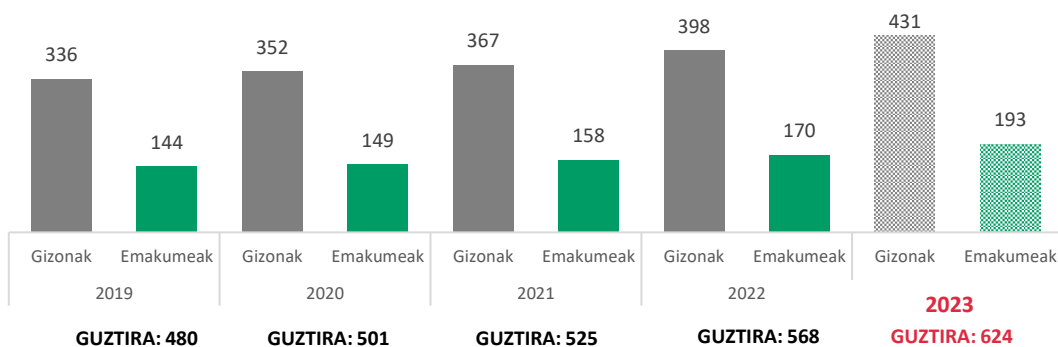
**elkarEKIN
PROGRAMA
OROKORRA**





2023an, **624 pertsona, 431 gizon eta 193 emakume**, igaro dira Eragintzako zerbitzuetatik, aurreko urtean baino % 9 gehiago (56 pertsona).

ERAGINTZAN ARTATUTAKO ERABILTZAILAK, SEXUAREN ARABERA. 2019-2023



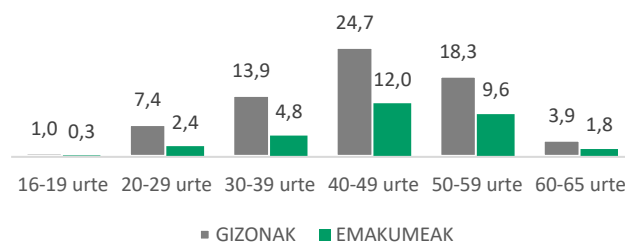
Azken urteotan, erabiltzaileen kopurua etengabe handitu da, kontratazioetan eta baliabideetan parte hartzean erabiltzaileen mugikortasuna handiagoa izan delako. Gaur egun, erabiltzaile kopurua duela 5 urte baino % 23 handiagoa da.

Hazkundera antzekoa izan da gizonen eta emakumeen artean, baina emakumeak gutxiengoa dira oraindik ere, eta erabiltzaile guztien % 31 dira.

2023an Fundazioan artatutako pertsonen honako ezaugarri soziodemografiko hauek dituzte:

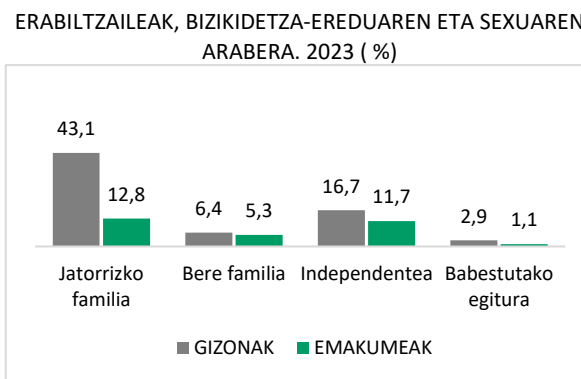
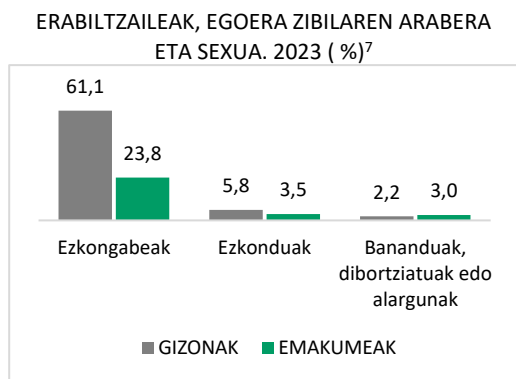
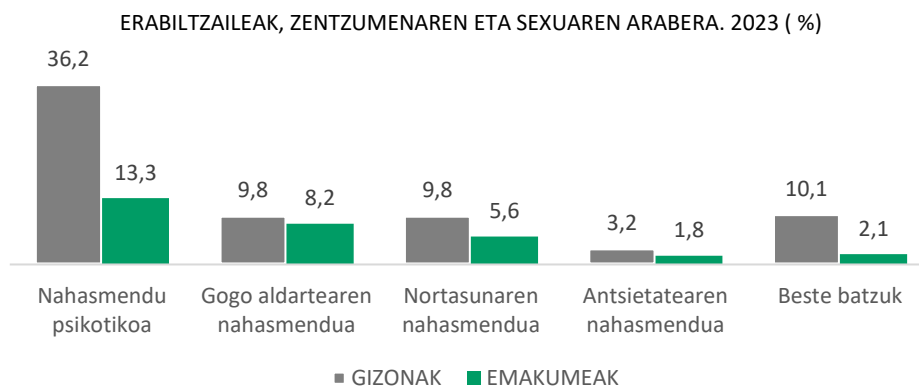
ERABILTZAILAK, ADINAREN ETA SEXUAREN ARABERA. 2023 (%)

Pertsona gehienek 40-49 urte dituzte (% 36,7), nahiz eta 50-59 urteko taldea ere esanguratsua den (% 27,9).



Erabiltzaileen erdiek (% 49,5) nahasmendu psikotikoen diagnostikoa dute, % 17 inguruk eta % 20k nortasun-nahasmendua edo gogo-aldartearen nahasmendua eta ia % 5ek antsietate-nahasmendua.⁶

Diagnostikoen profil hori urte askotan errepikatu bada ere, aurten nahasmendu psikotikoen diagnostikoaren prebalentziak behera egin du apur bat, eta gainerako diagnostikoetan gora egin du, batez ere nortasunaren nahasmenduetan, garapenaren nahasmenduetan eta substantzien gehiegizko erabilerak eragindako nahasmenduetan. Oraindik ere esanguratsua da gazteen eskaeren gorakada, gaixotasunaren hasierako faseetan eta diagnostiko oso desberdinetan.



▼ Hamar pertsonatik ia bederatzi ez kongabeak dira

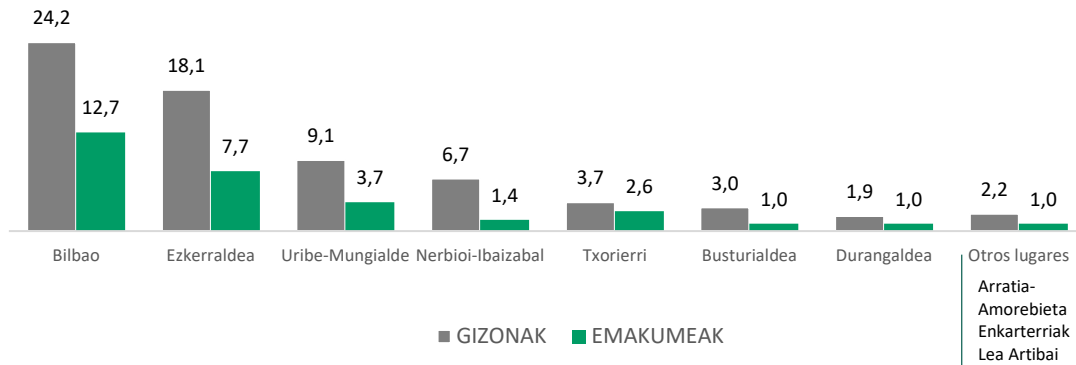
▼ Modu independentean bizi diren pertsonak erabiltzaileen % 28 dira, eta hamarretik ia sei jatorrizko familiarekin bizi dira, batez ere gurasoekin.⁸

⁶GNS-10 eta DSM-V

⁸Bizikidetzaren eredu bakoitzean sartutako erabiltzaileen ehunekoa adierazten du grafikoak. Egitura babestua: etxebizitza babestuan edo tutoretzapeko etxebizitza batean bizitzea; jatorrizko familia = gurasoekin bizitzea edo oharra. Jatorrizko familia = aita, ama, anai-arrebak; Familia propioa = senar-emazteekin, bikotekide sentimentalekin edo seme-alabekin bizitzea; Independentea = bakarrik edo modu autonomoan bizitzea.

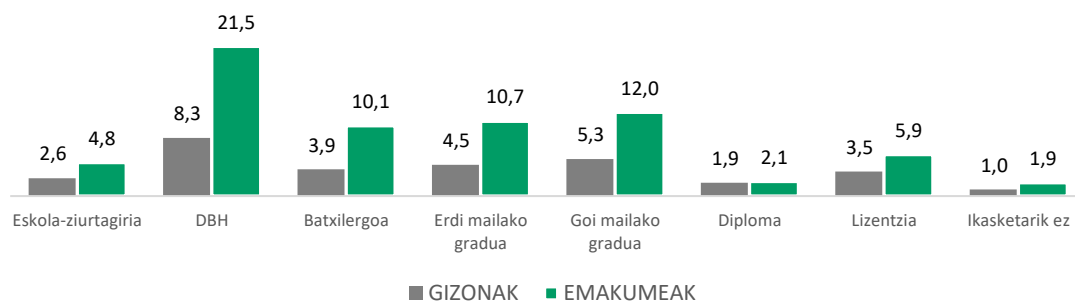
la % 37 Bilbokoa da, eta lau pertsonatik bat Ezkerraldea osatzen duten udalerrietan bizi da.

ERABILTAILEAK, BIZILEKUAREN ETA SEXUAREN ARABERA. 2023 (%).



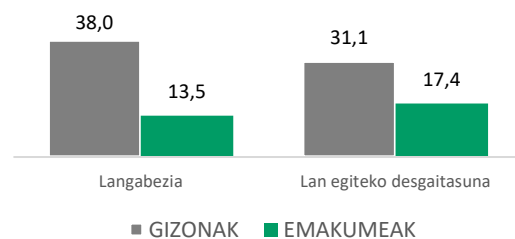
Hiru erabiltzailetik batek, gutxi gorabehera, oinarrizko ikasketa-maila du, eta horrek zaildu egiten du bere enplegarritasun-maila eta mugatu egiten ditu lan-aukerak. Baliteke errealitate horrekin lotuta egiaztatzea gure erabiltzaile gehienak langabezia daudela, aurten % 51,44 baitira, eta 2022an, berriz, % 45,24.

ERABILTAILEAK, IKASKETA-MAILAREN ETA SEXUAREN ARABERA. 2023 (%).



la oreka dago langabezia dauden erabiltzaileen (% 51,44) eta lanerako ezintasun-egoeran daudenen artean (% 48,51).

ERABILTAILEAK, LAN-EGOERAREN ETA SEXUAREN ARABERA. 2023 (%).



Aurten nagusi den profila ez da aldatu 2022. urtearekin alderatuta. 2023. urte honetan, berriz ere, Eragintzako erabiltzaileen profil nagusia honako hau da:

- 🔗 **gizonezkoa** (% 69,07 2023an eta % 70,07 2022an);
- 🔗 **31 eta 59 urte** bitartekoak (% 56,89 2023an);
- 🔗 **nahasmendu psikotikoaren diagnostikoarekin** (% 36,22 2023an eta % 38,03 2022an);
- 🔗 **ezkongabea** (% 61,06 2023an eta % 63,21 2022an);
- 🔗 **jatorrizko familiarekin bizi direnak** (2023an % 43,11 eta 2022an % 44,19).

Ekintzak

2023ean

1.039

ekintza egin
dira zerbitzu
ezberdinetan



717

gizonekin



322

emakumeekin

Ekintzak zerbitzuetan



Lan
orientazioa
%33,1



Enplegurako
zentro berezia
%23,4

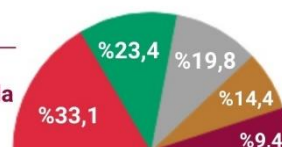
Prestakuntza
%19,8



Ohiko
enplegua
%14,4



Zentro
okupazionala
%9,4



Enprentzako
orientazioa

▶ 249 enpresekiko bitartekaritzak

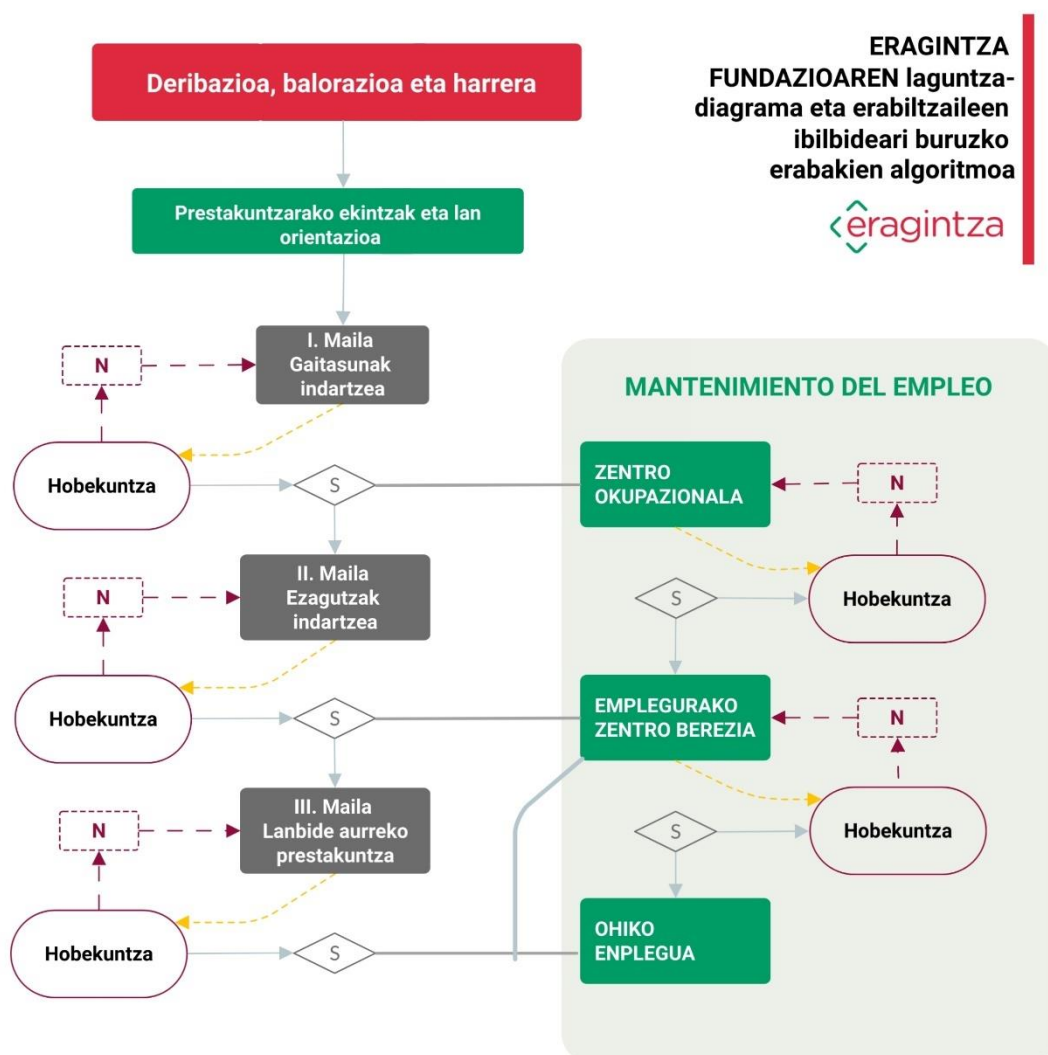
Konpromisoa dugu Bizkaian gaixotasun mentala duten pertsonen enplegarritasuna, laneratzea, lanpostuan jarraitzea eta bizi-kalitatea hobetzeko.

Parte-hartzearen eta bizi-kalitatearen ereduan eta enplegu lagunduaren ereduan oinarrituta, eskaintzen ditugun baliabideek eta laguntzek arreta ematen diete, bai banaka, bai taldeka, gaixotasun mentala duten pertsoneri. Banakako arretaren bidez, laguntza psikologikoko eta orientazioko zerbitzua ematen dugu (banakako plan baten eta ibilbide pertsonalizatu baten bidez), pertsona bakoitzaren beharretara zentratuta eta egokituta, eta laguntza-ingurunearekin koordinatuta, gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbidean orientazioa eta motibazioa emateko.

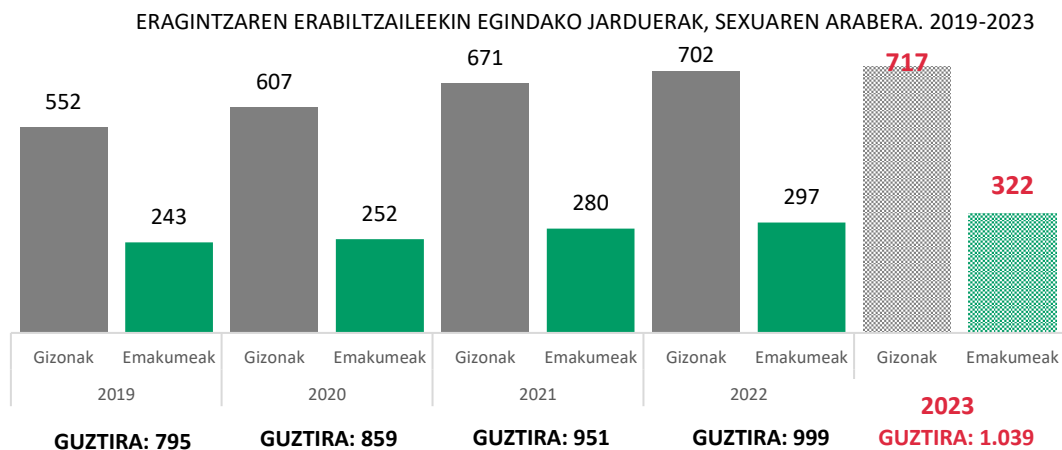
Gaixotasun mentala duen pertsona bat Eragintzara iristen denean, haren beharren eta itxaropenen balorazioa egiten dugu, bere ibilbidea eta banakako plana ezartzeko, erabiltzailearekin adostuta. Ibilbide hori bokazio-orientaziotik hasi (lan-egoera egonkor batean sartu ez direnentzat) eta lanpostu babestu edo normalizatu batean sartutakoen errendimendua babestu eta baloratzera doa.

Elkarri lotutako hiru jardun-arlo nagusi ditugu: **laguntza psikologikoa, prestakuntza** (arreta-programaren lehen urrats gisa) eta **lan-orientazioko eta laneratzeko jarduerak**. Azken horien helburua aholkularitzako, jarraipeneko, lan-prospekzioko eta enpleguari eusteko ekintzak egitea da, bai eta taldeko prestakuntza-jarduerak ere, enplegua bilatzeko teknikei, trebetasunei eta prestakuntza-ekintzei buruzkoak, gaixotasun mentala duten pertsonak lan-merkatuan sartzea eta beren lanpostua mantentzea errazteko.

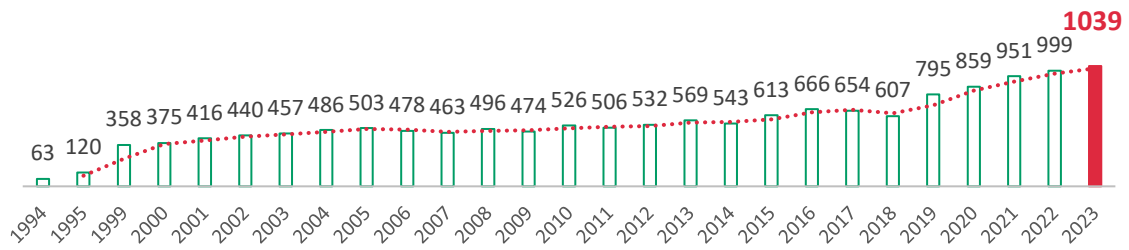
Horretarako, baliabide eta laguntza hauek ditugu:



Guztira, 1.039 jarduera egin dira zerbitzuetan; horietatik 717 gizonak izan dira eta 322 emakumeak. 2023an ere goranzko joerari eutsi zaio, eta orain arte erregistratutako kopururik handiena lortu da berriz ere, hau da, aurreko urtean baino % 3,8 gehiago (40 jarduketa).



ERAGINTZAKO ERABILTZAILEEKIN EGINDAKO JARDUKETAK .1994-2023



Erabiltzaile gehien dituen zerbitzua Lan Orientazioarena da (344 erabiltzaile 2023an eta 325, berriz, 2022an), eta, ondoren, Enplegu Babestuarena (241 erabiltzaile). Okupazio-zentroko erabiltzaileen kopuruak behera egin du: 2022an 111 pertsona artatu ziren, eta 2023an, berriz, 98.

	2022. URTEA			2023. URTEA		
	Gizona	Emakumea	GUZTIRA	Gizona	Emakumea	GUZTIRA
PRESTAKUNTZA	145	59	204	150	56	206
LAN ORIENTAZIOA	224	101	325	226	118	344
ZENTRO OKUPAZIONALA	92	19	111	84	14	98
ENPLEGURAKO ZENTRO BEREZIA	162	62	224	172	69	241
OHIKO ENPLEGUA	79	56	135	85	65	150

1.2 PRESTAKUNTZA



Erabiltzaileen beharren arabera, eta haien trebetasunak eta ezagutza akademiko eta profesionalak kontuan hartuta, hainbat ikastaro ematen ditugu erabiltzaileen bizi-kalitatea eta gaitasun profesionala hobetzeko, enpleguaren helburua lortzeko bitarteko lagungarri gisa.

Unean uneko beharren arabera eskaintzen den prestakuntza dinamikoa eta aldakorra hiru zutabe nagusitan oinarritzen da:

- **Gaitasunak** indartzea: hondatutako eta enplegarritasunerako aldagai eragingarri eta mugatzaile gisa identifikatutako gaitasunak hobetzeko.
- **Ezagutzak** indartzea: curriculuma profesionaltasun-ziurtagirien bidez hobetzeko, prestakuntza arauturako sarbidea erraztuko duten beharrezko gaikuntza tekniko eta tresna erabilgarriak eskuratzeko, intereseko titulazioak lortzeko eta/edo enplegurako sarbidea izateko.
- **Lanaurreko** prestakuntza: Lanbideren Lan Orientazioko deialdiko taldeko prestakuntza-tailerren eta ibilbide profesional eta pertsonalizatuaren bidez, enpleguan sartzeko eta enpleguari eusteko estrategiak eta tresnak eskuratzeko ahalbidetzen dutenak.

Lan-prestakuntza hori osatzeko, Lanbideek homologatutako hainbat ikastaro egin dira, hainbat lan-jarduera egiteko gaikuntza teknikoak lortzeko, berezko profesionaltasun-ziurtagiriak eta beste erakunde batzuekin lankidetzan.

Azken urtean, gure prestakuntza-zerbitzuak are gehiago garatu du bere prestakuntza-ekintzen zorroa, lan-munduan eskaria duten prestakuntzak barne (piezen manipulazioa, administrazio-trebetasunak...), baita erabiltzaileei profesionaltasun-ziurtagiriak eskuratzeko erraztasunak eta sarbidea hobetzea ere.

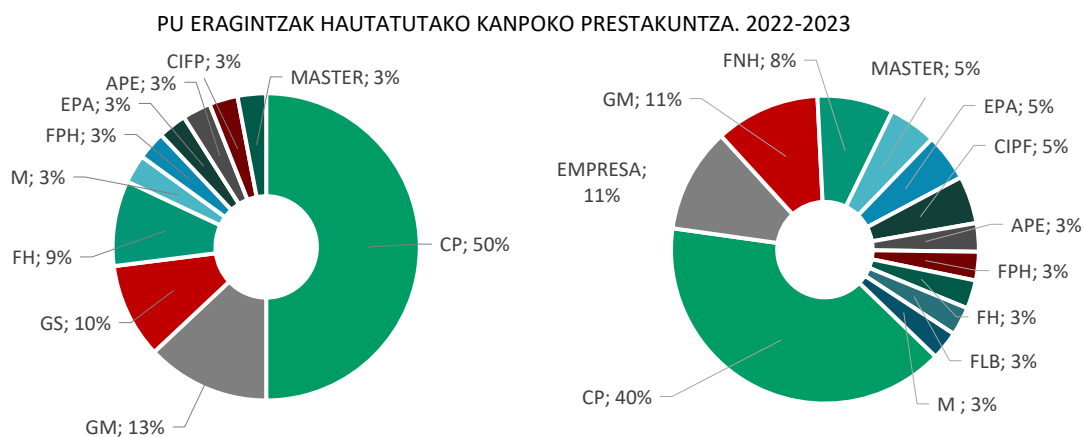
2023an, zerbitzu honetatik 206 erabiltzaile artatu ditugu (% 27,1 emakumeak).

58 ikastaro eman ditugu (aurreko urtean baino 4 gehiago) 100 taldetan eta **4.414 prestakuntza-ordutan** (aurreko urtean baino 997 gehiago eta urte hasieran aurreikusitakoak baino 2.414 gehiago).

Gainera, **4 profesionaltasun-ziurtagiri eman ditugu**, erabiltzaileen lanbide-kualifikazioa eta enplegarritasuna handitzeko; **40 pertsonak parte hartu dute** ziurtagiri horietan. Aurten ere modulu bat egin da 130 orduko profesionaltasun-ziurtagiri baten barruan, BC3 (Basque Centre of Climate Change) dohaintzaren bidez finantzatuta.

Profesionaltasun-ziurtagiriaren izena	Erabiltzaile parte-hartzaileen kopurua	Teoriako ordu-kopurua	Praktika-orduen kopurua	Lan-orientazioko ordu kopurua	Aktibazio-orduen kopurua	Bitartekaritza-orduak	Aztertutako enpresen kopurua	Lortutako laneratzehunekoa
Merkataritzako jarduera osagarriak ⁹	10	230	40	150	20	100	15	20%
Datuak eta dokumentuak grabatzeko eta tratatzeko eragiketak ¹⁰	10	360	80	150	20	100	15	20%
Eraikin eta lokaletako gainazalak eta altzariak garbitzea ¹¹	10	150	80	150	20	100	15	_12
Datuak eta dokumentuak grabatzeko eta tratatzeko eragiketak ¹³	10	360	80	150	20	100	_14	_15
GUZTIRA	40	1100	280	600	80	400		

Era berean, **kanpoko 32 prestakuntza-zentrokekin** koordinatzeari esker (2022an baino 7 gehiago), 37 erabiltzaile (24 gizon eta 13 emakume) titulazio eta/edo prestakuntza arautu berrietarako sarbidea eman diegu, prestakuntza bilatuz eta prestakuntzan zehar tutoretza eta jarraipena eginez.



Oharra. PK: profesionaltasun-ziurtagiria; FNH: Eragintzatik kanpoko prestakuntza ez homologatua, HEO: Hizkuntza Eskola Ofiziala; GM: erdi-mailako gradua; GM: goi-mailako gradua; FLB: ofizioko prestakuntza Lantegi Batuak erakundeetan; FPH: prestakuntza pribatu homologatua, FH: Lanbide homologatutako prestakuntza prestakuntza-erakundeetan, HHE: helduen hezkuntza iraunkorra, M: Lanbide modulua, EAP: enplegurako ekintzak Udala, LHII: lanbide-heziketako zentro integratua.

⁹Lan Berri 2022, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Sailaren dirulaguntzaren barruan emana.

¹⁰Lan Berri 2022, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Sailaren dirulaguntzaren barruan emana.

¹¹Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Sailaren Lan Berri 2023 dirulaguntzaren barruan emandakoa.

¹²2023an hasi zen, eta ez dago datu hori memoria egin zen unean.

¹³Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Sailaren Lan Berri 2023 dirulaguntzaren barruan emandakoa.

¹⁴2023an hasi zen, eta ez dago datu hori memoria egin zen unean.

¹⁵2023an hasi zen, eta ez dago datu hori memoria egin zen unean.

1.3 LAN ORIENTABIDEA


344
PERTSONA ERABILTZAILA
%34,3 emakumeak dira 


1.811
ORIENTAZIO ORDU


%45,31ko
LANERATZEA
Lanbidek eskatutakoaren 25 puntu gainetik


Lan-orientazioko zerbitzuak kenduko ditugu lan-merkatuan sartzeko. Urtean zehar, lanbide-kualifikazioa hobetzeko ofiziozko moduluez gain, beste modulu batzuk ere eman ditugu: Lan-orientazioa, Motibazioa eta Trebetasun soziolaboralak.


Prestakuntza, prestakuntza eta entrenamenduaren bidez, enpresekin lankidetzan arituz, prospekzioaren bidez, eskaintzen diegun aholkularitzaren bidez eta sortzen dituzten enplegu-aukerak aprobetxatzeko etengabeko harremanaren bidez, baliabide honek gaixotasun mentala duten pertsonak laneratzea errazten du. Honako euskarri hauetan oinarritzen da:

 Banakako, zein talde ekintzen bitartez enplegua bilatzeko teknikan eta estrategietan orientatzea, prestatzea eta trebatzea.

 Lanaren bilaketa aktiboa, Lanbideko Orientazioa Plataforma, zein bestelako baliabideak erabiliz.

 Enpresa prospekzioa: lan merkatuaren azterketa egitea eta enpleguaren bilaketa eskarira egokitzea.

 Enpresekin harremanak izatea, pertsona bakoitzaren gaitasunetara egokitzen diren lanpostuak bilatzeko.

 Pertsona lanpostuan sartzea eta lanari eustea, jarraipen egituratu eta gizarte eta lan alorretako funtzionamendu ebaluazioen bitartez.

 Lan poltsa eratzeko.

Orientazio-zerbitzuetan erabilitako lan-metodologiak Fundazioaren oinarritzko laguntza-ereduak (Parte-hartzearen eta Bizi-kalitatearen Eredua eta Enplegu Eredu Lagundua) konbinatzen ditu, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lan-orientazioa gauzatzeko ezarritako jarraibideekin batera. Gure lan-sistema hainbat ekintzaren bidez egituratzen da:

Ekintzak:

<p>Pertsonaren enplegarritasuna baloratzea eta laneratzekeko ibilbide pertsonala diseinatzea, teknikariak eta erabiltzaileak elkarrekin adostuta. Horretarako, zerbitzuetan garatu beharreko ekintzen plan bat ezartzen da. Ekintza horiek banakako nahiz taldeko saioen bidez gauzatzen dira.</p>	<p>Orientatutako pertsonaren premiak eta helburuak elementu nagusia diren banakako saioak, enplegu-bilaketarekin lotutako alderdiak osatzeko: curriculum vitae eta aurkezpen-gutunak, banakako lan-elkarrizketaren prestaketa eta entrenamendua, prestakuntza-premiei buruzko banakako aholkularitza, merkaturako eskaintzei buruzko banakako aholkularitza, aholkularitza espezifikoak, kolektibo espezifikoetako lanbide-orientazioa berriz ematea, lan-eskaintzen prospekzioa eta abar.</p>	<p>Talde-jarduerak: enplegu-bilaketarekin, autoezagutzarekin eta motibazioarekin lotutako prestakuntza-tailerrak. Ekintza horiek oso positiboak dira taldea osatzen duten pertsonen artean informazioa eta esperientziak trukatzeko direlako, eta sinergia oso aberasgarria sortzen da. Lan-merkatuan sartzeko gaitasunak eta trebetasunak hobetzea dute helburu. Hona hemen adibide batzuk: enplegu-bilaketa aktiboa, Lanbide.eus webgunearen erabilera, curriculum eta banakako gutuna, elkarrizketaren prestaketa, talde-dinamikak eta test psikoteknikoak, lanari aplikatutako gizarte-trebetasunen tailerra, lan-merkatua, lanbide-estresaren kudeaketa, laneko osasuna eta higiena eta abar.</p>
---	---	---

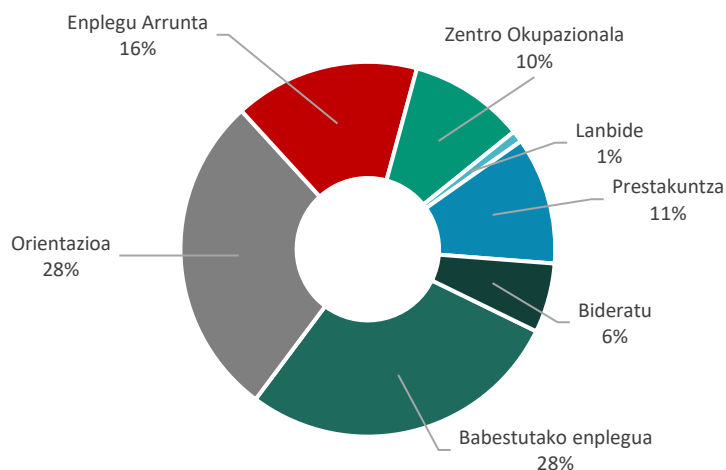
Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zentro laguntzailea ere bagara, erakunde publikoekin lankidetzan aritzeko dugun borondateagatik eta bokazioagatik, eta gaixotasun mentala duten pertsonen enplegurako aukera handiagoak ematen dizkietelako uste osoagatik.



2023an zerbitzu honetatik 344 erabiltzaile artatu ditugu (% 34,3 emakumeak), hau da, aurreko urtean baino 59 pertsona gehiago.

Eragintzako beste baliabide batzuen erabiltzaileak sartzen dira zerbitzu honetan:

LAN-ORIENTAZIOKO ZERBITZUAK ERABILTZEN DITUZTEN BESTE ZERBITZU BATZUEN ERABILTZAILEAK. 2023KO AZAROA (%).



2021-2023 aldirako desgaitasuna duten kolektiboentzako Lanbideren Lan Orientazioko Deialdiaren esparruan, **3.418 orientazio-ordu egin ditugu, eta 1 dagokio. 1.811tik 2023ra.** Deialdiaren indarraldian lortutako laneratze-maila % 45,31koa izan da (Lanbidek % 20 eskatzen du).

Gainera, Lanbideren 29 tailer eman ditugu, **84 prestakuntza-ordu** (Lanbidek diruz lagunduta). Ezaugarri horiek dituzten tailerren kopurua eta, beraz, prestakuntza-orduak bikoiztu egin dira 2022arekin alderatuta.

Zentro horietako erabiltzaile guztietatik 23 plaza-esleipen berriak izan dira, 21 gizon eta 2 emakume, hau da, guztizkoaren % 23,5. Langile berri gehienak prestakuntza-zerbitzutik sartu dira.

HAINBAT ZERBITZUTATIK ZENTRO OKUPAZIONALETARA SARTZEKO
ESLEIPEN BERRIAK. 2022-2023

	2022		2023	
	EMAKUMEA	GIZONA	EMAKUMEA	GIZONA
EHZ	0	0	0	0
O.K.	0	1	0	0
L.O.	0	2	0	4
PRESTAKUNTZA	6	23	2	17
GUZTIRA	32		23	

Urtean zehar, lanbide-kualifikazioa hobetzeko ofiziozko moduluz gain, Lan-orientazioa, Motibazioa eta Trebetasun Soziolaboralak moduluak ere eman dira.

Zentro okupazionaletan bertan garatutako prestakuntzaz gain, 7 pertsonak (7 gizon eta 0 emakume) eskuratu dituzte profesionaltasun-ziurtagiriak. Datu hori 2022koaren berdina da.

Azpimarratu behar da, halaber, zentro okupazionalen 19 erabiltzailek enplegua lortu dutela 2023an, 12k enplegu babestuan eta 7k enplegu arruntean.



**enpresEKIN
PROGRAMA**



2.1 ORIENTAZIOA



Gure helburua da osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen gizarteratze- eta laneratze-prozesuetan laguntzea, eta, beraz, harreman estua izan behar dugu enpresa-munduarekin, erabiltzaileentzako lan-irtenbide posibleak identifikatzeko. Horretarako, harreman ona behar dugu Bizkaiko enpresa-sarearekin.

Ildo horretan, **enpresei zuzendutako orientazio- eta sentsibilizazio-lana egiten dugu**, gaixotasun mentalaren eta profil hori duten pertsonen kontratazioaren ezagutza hobea izan dezaten. Gaixotasun mentala duten pertsonak enpresei **kontratatzeko laguntzari** buruzko informazioa ere eskaintzen dugu.

2023. urte honetan, 2023rako espero ziren kontratazio-aurreikuspeni eutsi egin zaie, eta zertxobait igo ere bai, bai enplegu babestuko kontratazioetan, bai, batez ere, enplegu arruntean.



Enplegu-zentro berezien helburua da lan produktiboa eta ordaindua ematea desgaitasuna duten pertsoneri. Horrela, enpresa arrunt gisa jarduten dute, nahiz eta langileen % 70 desgaitasuna duten pertsonen osatzen duten.

Enplegu-zentro bereziak gizarte-ekonomiako enpresak dira, eta bideragarritasun ekonomikoa eta merkatuan duten parte-hartzea bateratzen dituzte, lan-merkatuan aukera gutxiago dituzten kolektiboekiko konpromiso sozialagatik. Eta Zentro Okupazionalen kasuan bezala, **lanposturako egokitzapena eta gizarteratzea eta laneratzea lortzeko beharrezkoa** den plantilla espezifikokoaren laguntza dute.

Enplegu babestua Enplegu Zentro Berezi (EZB) horietan egiten dena da. Zentro horien helburu nagusia da lan produktiboa egitea, enplegu ordaindua ziurtatzea, eta desgaitasuna duten langileek behar dituzten egokitze pertsonal eta sozialeko zerbitzuak ematea. Gure kasuan gaixotasun mentalarekin.

Alde horretatik, enpresa bat daukagu: **Lavanindu S.L.**, 1993an sortua, gizarte-ekonomiako enpresak sustatzeko gure helburua betetzeko asmoz. Ikuztegi industrialean aritzen den Enplegu Zentro Berezi horrek hutsune finkatua du merkatuan, eta hainbat esparrutako bezero-zorroa.

Beste Enplegu Zentro Berezi (EZB) batzuekin ere lankidetzan ari gara, gure erabiltzaileak laneratzeke; izan ere, Lanbide Enplegu Agente gara, Enplegu Zentro Berezien eta/edo Enpresa Arruntan enplegu-eskaintzak kudeatzeko.

Oro har, 2023. urte honetan, urte osorako espero ziren kontratazio-zehaztapenak pixka bat handiak izan dira, bai enplegu babestuko kontratazioetan, bai, batez ere, enplegu arruntan.

2023an, **241 pertsona gehiago izan ziren (172 gizon eta 69 emakume), 2022an baino 18 gehiago. Zehazki**, Lavanindu SLn 75 pertsona igaro dira (54 gizon eta 21 emakume), eta beste EZB batzuetan 167 (119 gizon eta 48 emakume).¹⁶

Aurreko urtearekin alderatuta, Lavaninduko kide izan diren pertsonen kopurua pertsona bat gehiago izan da, eta beste EZB batzuetan, berriz, 11 pertsona gehiago.

¹⁶Kontuan izan behar da pertsona batek kontratazioak izan dituela bi eremuetan.

Horietatik **115 kontratazio berriak izan dira**, 76 gizon eta 39 emakume, hau da, zerbitzu horren erabiltzaile guztien % 34,25. Langile berri gehienak gure lan-orientazioko zerbitzutik sartu dira.

Lavaninduko kontratazioei dagokienez, 36 kontratazioen ehunekoari eusten zaio, Enplegu Babestuko kontratazio guztien % 31.

KONTRATAZIO BERRIAK-ENPLEGU BABESTUA ESKURATZEA HAINBAT ZERBITZUTATIK. 2022-2023

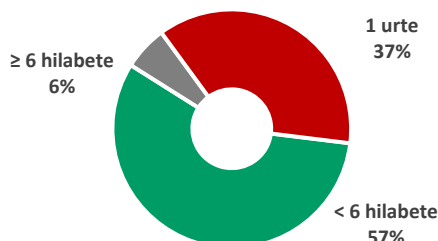
	2022		2023	
	EMAKUMEA	GIZONA	EMAKUMEA	GIZONA
EHZ	8	20	8	19
O.K.	3	16	3	9
L.O.	20	36	17	37
PRESTAKUNTZA	2	5	11	9
EO	0	1	0	2
HELDUTASUN AKTIBOA	0	3	0	0
GUZTIRA	33	81	39	76
	114		115	

Aurten, kontratazioen erdia, hain zuzen ere, urtebetekoa izan da, hau da, aurreko urtean baino pixka bat gehiago (% 46).

ENPLEGU BABESTUKO KONTRATAZIOAK, BEHIN-BEHINEKOTASUNAREN ETA SEXUAREN ARABERA. 2023.

	GIZONA	EMAKUMEA	GUZTIRA
< 6 hilabete	34	18	52
6 hilabete	5	1	6
1 urte	37	20	57
GUZTIRA	76	39	115

ENPRESA BABESTUEN KONTRATAZIOAK, DENBORAREN ARABERA. 2023. (%)



Lan aktiboa egin dugu Eca foroan, besteak beste, desgaitasuna eta gaixotasun mentala duten pertsonentzako enplegu publikoari buruzko jardunaldia antolatzen.

Aurreko edizioetan bezala, Lanbide Lagundutako Enplegu Deialdian sartu gara.

Laneratzeko, babestutako enplegua kontratatzen duten enpresen sare zabala dugu:

ENPLEGU BABESTUA KONTRATATZEN DUTEN ENPRESAK. 2023. URTEA

ENPRESA KONTRATATZAILEAREN IZENA	KONTRATATUTAKO PERTSONEN KOPURUA
LAVANINDU SL	44
LANTEGI BATUAK	13
OSGA	12
ILUNION	8
USOA	6
SIFU	6
OSOA	6
DISWORK	5
URBEGI	5
EAE	3
VIAJES	3
THE GOOD RAIDERS	3
MITIE	2
BEDU AVATA	2
GUZTIRA	115

2.3 ENPLEGU LAGUNDUA (EcA)

Enplegu lagundua (EcA) osasun mentaleko arazoak dituzten pertsoneri zuzendutako zerbitzu eta ekintza multzo bat da, lan-merkatu irekian enpresa arrunt batean sartu, mantendu eta sustatu ahal izateko, Eragintzako profesional-taldearen laguntzarekin.

2023an, enplegu lagunduaren arloan lanean jarraitzen dugu, eta **aktiboki** lan egiten jarraitzen dugu **EcA foroan**, besteak beste, desgaitasuna eta gaixotasun mentala duten pertsonentzako enplegu publikoari buruzko jardunaldian. T enpresekin lankidetzan aritzen gara enplegu-aukerak aurkitzeko osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonentzat, eta kontratazio-prozesuan laguntzen diegu, eta laguntza ematen diegu kontratatuta dauden bitartean, enpleguari eusteko. Horrela, lan-merkatuaren eskaerak ezagut ditzakegu, erabiltzaileentzat eskuragarriagoak direnak.¹⁷

Unitatea, alde batetik, merkatua aztertzen duen lan-prospekziogile batek osatzen du, enpresen prospekzioa eta aholkularitza egiten du, eta azken helburua gure lan-poltsako pertsoneri lan-eskaintza arruntak eskuragarri jartzea da. Bestalde, lan-prestatzaileak lagundu egiten dio pertsonari kontratazioaren, egokitzapenaren eta lanpostua mantentzearen fase guztietan. Aldi berean, enpresarentzako bitartekotza eta aholkularitza gisa balio du.

Haren esku-hartzeak pertsonaren lan-aurreko prestakuntza eta gaikuntza konbinatzen ditu, aldi berean lanpostu bat bilatzearekin batera. Helburua da lanpostu bat lortzea eta lanpostu horretan jarraitzea edo mailaz igotzea.

ILE Unitateak garatutako ekintzak hiru fasetan bana daitezke: laneratzearen aurrekoa, laneratzea eta laneratze ondokoa. Pertsona bakoitzaren laguntza-plan indibidualak (PIA+OE), bai eta haren jardunak eta bilakaerak ere, erabiltzaileak fase bakoitzean izandako bilakaera zehaztuko dute.

2023an, aurreko edizioetan bezala, Lanbide lagundutako enplegu-deialdian sartu gara, eta lagundutako enplegu-metodologia ezarri dugu 238 erabiltzaileekin, 166 gizon eta 72 emakume.¹⁸

¹⁷BBK Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak finantzatuta eta Europako Gizarte Funtzarekin batera finantzatuta

¹⁸enplegu babestuaren eta enplegu arruntaren batura.

2.4 OHIKO ENPLEGUA



76
KONTRATAZIO
BERRI

%43 SEI HILABETETIK GORAKO KONTRATAZIOAK DIRA

↳ **%37** URTE BATEK GORAKO kontratazioak dira
%6 SEI HILABETETIK GORAKO kontratazioak dira



Lan-merkatu arrunteko enplegua da laneratzeko mailarik handiena eta gure erronkarik handiena. Lan-kontratuarekin eta desgaitasunik ez duten pertsonen baldintza berberetan lan egitea eta lan horretan jarraitzea da.

Lan egiten dugu enplegu-eskaintzak lortzeko eta gure erabiltzaileak lan-kontratuarekin eta gainerako baldintza berberetan lan egiten jarraitzeko.

2023an, 76 kontratazio berri lortu dira, 44 gizonenak eta 32 emakumeenak, eta horietatik 5ek EcA Lanbide irizpideak betetzen dituzte (urte hasieran 3 aurreikusten ziren). Langile berri gehienak lan-orientazioko zerbitzutik sartu dira.

KONTRATAZIO BERRIAK-ENPLEGU ARRUNTERAKO SARBIDEA HAINBAT ZERBITZUTATIK. 2022-2023

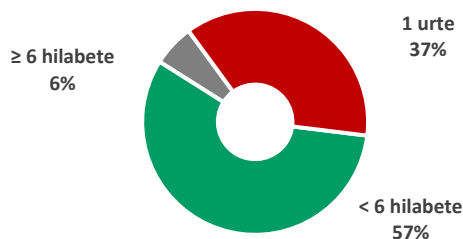
	2022		2023	
	EMAKUMEA	GIZONA	EMAKUMEA	GIZONA
EHZ	2	2	5	4
O.K.	1	4	1	6
L.O.	19	25	12	20
PRESTAKUNTZA	4	1	9	8
EO	5	8	5	6
HELDUTASUN AKTIBOA	0	2	0	0
GUZTIRA	31	43	32	44
	73		76	

Enplegu arrunteko kontratazioetan egonkortasuna ikusten da urtebetera, baina nabarmen igo dira 6 hilabetetik beherako kontratuak.

ENPLEGU ARRUNTEKO KONTRATAZIOAK, BEHIN-BEHINEKOTASUNAREN ETA SEXUAREN ARABERA. 2023. %

	GIZONA	EMAKUMEA	GUZTIRA
< 6 hilabete	28	15	43
6 hilabete	2	3	5
1 urte	14	14	28
GUZTIRA	44	32	76

ENPLEGU ARRUNTEKO KONTRATAZIOAK, DENBORAREN ARABERA. 2023. (%)



Laneratzeko, enplegu arrunta kontratatzen duten enpresen sare zabala dugu:

ENPRESA KONTRATATZAILEAK ENPLEGU ARRUNTEAN. 2023. URTEA

ENPRESA KONTRATATZAILEAREN IZENA	KONTRATATUTAKO PERTSONEN KOPURUA
ZAINTZEN	14
OSAKIDETZA	14
VUSA	5
ARTECHE	5
ABANDOKO GARBIKETAK	3
INNERIA	3
MAIER	3
GARBIALDI	3
ATXURRA	3
BBK FUNDAZIOA	3
SAMYL FACILITY SERVICES	3
ISS FACILITY SERVICES	2
BEST WAY EVENTS	2
EGLS	2
BRÓCOLI FACILITY SERVICES	2
BURGER KING	2
ALLIANCE ABLE	2
JUSTIZIA ADMINISTRAZIOA	2
ANDRA MARI	2
EULEN	2
CEBIZ	2
AERO MULTIZERBITZUAK.	2
ALSE	2
GUZTIRA	76



**gazteEKIN
PROGRAMA**



3.1 IBILBIDE

 **11**
GAZTERI EMAN
ZAI E ARRETA
16 eta 18 urte bitartean



4
PROFESIONALITASUN-ZIURTAGIRI
BAT LORTU DUTE

Osasun mentala indartu egin behar da, eta pertsona guztiei zihurtatu behar zaie bizitzako etapa guztietan, baita gazteenei ere.

IBILBIDE trantsizio-baliabide bat da. Programaren helburua da ikasteko zailtasun handiak dituzten 16-18 urteko gazteekin, osasun mentalaren arazoarekin lotuta, lan egitea. Egoera honek eragotzi egiten die prestakuntza hezkuntza arautuko sistemaren barruan jarraitzea, eta horrexegatik lan berezia egiten da haiekin, oinarriak finkatze aldera, etorkizunean gizarteratu eta laneratu ahal izateko.

2022an egindako pilotajearen ondoren, emaitza positiboekin, 2023an IBILBIDE programa Fundazioaren eskaintzan sartu da. Talde bat osatu da, eta guztira 11 pertsona igaro dira programatik. Horietatik 8 mantentzen dira, 3 pertsonak baja izan dira egoera psikopatologikoagatik.

Programan parte hartu duten pertsonak bilakaera kognitiboa erakutsi dute Fundazioko neuropsikologoak egindako proben bidez.

Lauk datu eta dokumentuak grabatzeko eta tratatzeko eragiketen profesionaltasun-ziurtagiria lortu dute.

Gaur egun, DBHko azterketa prestatzen ari dira, erreferentziazko tutorearen laguntzarekin, Eragintzan, UHEIn, Urrutiko Hezkuntzako Euskal Institutuan.

3.2 BIDERATU

56
GAZTEK PARTE
HARTU DUTE
%21,5 emakumeak dira

52 PRESTAKUNTZARAKO ETA
ENPLEGURAKO BIDEAK
21 LANGILE BERRI
sartu dira

BIDERATU programa bat da, gaixotasun mentalaren fase goiztiarretan dauden 18-35 urte bitarteko gazteentzat, tratamenduarekiko atxikidura ona dutenentzat, eta berriz ekin nahi diote prestakuntza-jarduerari, laneratzea lortzeko eta desgaitasun mentala saihesteko edo minimizatzen.

BIDERATU programaren helburu orokorrak honako hauek dira: parte-hartzaileen bizi-kalitatea hobetzea, sintomatologia minimizatzea, ikasketetara itzultzea eta laneratzea erraztea.

Kolektibo hori enplegarritasuna hobetzeko eta enplegua lortzeko zubitza hartzen da, bere gaitasunak eta ezagutzak indartuz.

Programak arreta espezializatua eskaintzen dio pertsona bakoitzari, bere beharren eta helburuen arabera. Ildo horretan, banakako ekintza-planak garatzen dira interesdunarekin lankidetzan, eta erakunde laguntzaileei (familiakoak, osasunekoak, erakundeetakoak edo enpresetakoak) estigmaren aurkako informazioa eta prestakuntza ematen zaie, baita osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen enplegarritasunaren garrantziari, gaitasunari eta beharri buruzkoa ere.

Era berean, koordinazio-ekintzak ezartzen dira erabiltzaileari zerbitzua ematen dioten erakunde guztiekin. Horien artean daude osasun-erakundeak (Osasun Mentaleko Sarea eta LEHENAK Unitatea), enplegu-erakundeak (Lanbide), prestakuntza-erakundeak (erabiltzaileek ikasten duten edo dibertsitate funtzionala duten pertsonentzako zerbitzu espezifikoak eskaintzen dituzten institutuak edo unibertsitateak), enpresak eta Bizkaiko gizarte-zerbitzuetako beste erakunde batzuk.

Aurten **56 pertsonak parte hartu dute programan** (44 gizonen eta 12 emakumen), eta horietatik 21 (15 gizonen eta 6 emakumen) sartu dira.

Programaren barruan, prestakuntzarako eta enplegurako trantsizioko emaitza hauek lortu dira Bideratu 2023 programan:

PRESTAKUNTZARAKO ETA ENPLEGURAKO TRANTSIZIOAK BIDERATU.2022 ETA 2023AN.

ZERBITZUA	2022KO PERTSONAK	PERTSONAK 2023
Lan-orientazioa (Lanbide-Eragintza)	14	17
PZ/Araututako prestakuntza	12	13
CO	13	9
EZB	5	7
EO	5	6
GUZTIRA	49	52



**andreEKIN
PROGRAMA**



Kontuan hartuta zenbait txostenek agerian uzten dutela osasun mentaleko arazoak dituzten emakumeek zailtasun handiagoak dituztela lan-merkatuan sartzeko eta mantentzeko, berdintasuna zeharka lantzeaz gain, 2023an jarduera espezifiko bat jarri dugu abian emakumeEkin programaren bidez. Programa hori hiru proiektu hauetan gauzatzen da:

4.1 SARETU

 **60** EMAKUMEK
PARTE HARTU
Hilean 6 saio egin dira

 **AHALDUNTZEAREKIN
LOTUTAKO HAINBAT GAI
LANDU DIRA**

Helburua da belaunaldien arteko sare bat sortzea osasun mentaleko arazoak dituzten emakumeen artean, berdintasun-gaietan aditua den pertsona baten laguntzarekin, ahalduntze-prozesuetan laguntzeko, prozesu horiek funtsezkoak baitira laneratzeko.

2023an, martxoaren 8tik aurrera, **6 saio** egin dira **hilean**, eta **Fundazioaren 60 emakume erabiltzailek** parte hartu dute. Ahalduntzarekin lotutako gaiak landu dira, berdintasun-gaietan aditua den baten kanpoko laguntzarekin.

4.2 GORATU

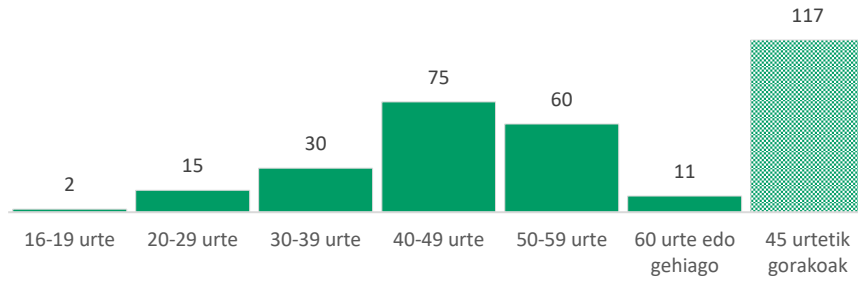
 **45** URTETIK GORAKO
117 EMAKUME

horietatik... **82** **LANEAN ARI
DIRA**
44 enplegurako zentro berezian eta
38 ohiko enpleguan

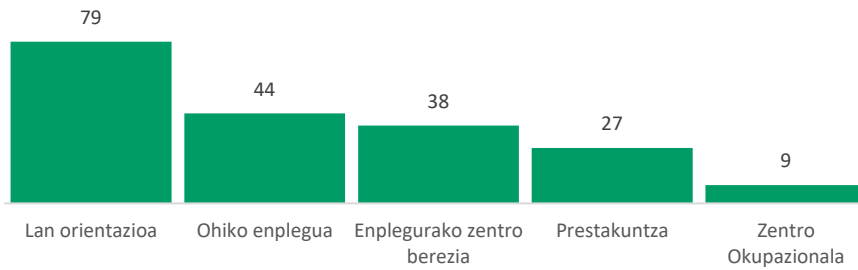
Eragintza erabiltzen duten 45-50 urteko emakumeei zuzendutako programa, osasun mentaleko arazoak eta kontratu bat lortzeko zailtasun bereziak dituztenak, lan-merkatuan sartzen laguntzeko eta, ondorioz, autonomia ekonomikoa izateko.

Gaur egun, **45 urtetik gorako 82 emakume daude lanean**, 44 enplegu babestuan eta 38 lan arruntean.

EMAKUMEEN KOPURUA. 45 URTETIK GORAKOAK. 2023.



ERAGINTZAKO BALIABIDEETATIK IGARO DIREN 45 URTETIK GORAKO EMAKUMEEN KOPURUA. 2023.



4.3 ABIAN

Abian programa elikadura-nahasmenduak dituzten emakumeei, batez ere gazteei, zuzendutako programa bat da. Programa horren helburua bana-banako eta/edo taldeko laguntza ematea da, lan-merkatuan sartzen eta mantentzen lagunduko dieten gakoak identifikatzeko, jarraipen pertsonalizatua eginez.

2023an aurrera egin da 2024an sustatuko dugun proiektuaren definizioan.



**nagusiEKIN
PROGRAMA**





Kontuan hartuta zahartzea bizitzaren zati bat dela, eta are nabarmenagoa osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen kasuan, Eragintza Fundazioak urtero bultzatzen du nagusiEKIN programa, beteranoenei edo narriadura-zantzuak dituztenei zuzendua, heldutasun aktiboa bultzatzeko helburuarekin.

Esparru horretan, jarduera multzo bat egiten da funtzionamendu kognitiboa oro har mantentzeko edo hobetzeko, memoria, pertzepzio, arreta, kontzentrazio, hizkuntza eta abarretako ariketen bidez. Aldi berean, konpetentzia digitalak ere lantzen dira, eten digitala murrizteko.

2023an 160 saio baino gehiago egin dira, astean lau saiotan banatuta, eta, batez beste, 10 pertsona izan dira saio bakoitzean.

Horretarako, Eragintza Fundazioan funtsean bi arlo indartzeko jarduerak eskaintzen ditugu:

5.1 ESTIMULAZIO KOGNITIBOA

Erabiltzaileekin, oro har, funtzionamendu kognitiboa mantentzera edo hobetzera bideratutako jarduera-multzo bat landu behar da, memoria, pertzepzio, arreta, kontzentrazio, hizkuntza eta abarretako ariketen bidez.

5.2 HELDUTASUN AKTIBOA

Osasun mentaleko arazoak dituzten adinekoen errealitatea kontuan hartuta, erabiltzaileen zahartze aktiboa bultzatzen dugu Eragintzan.

2023an, astean bi saio egin dira, urtarriletik ekainera eta irailetik abendura, eta saio bakoitzeko 25 pertsona igaro dira, batez beste.



Eragintza Fundazioak jardunaldi bat antolatu du osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen lan-merkatuan modu aktiboan parte hartzeko duten eskubidea aldarrikatzeko

Urriaren 10ean Osasun Mentalaren Nazioarteko Egunaren esparruan, Eragintza Fundazioak jardunaldi bat antolatu zuen "Ahalegina baloratuz" izenburupean. Jardunaldi horretan, osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen lan-merkatuan modu aktiboan parte hartzeko duten eskubidea aldarrikatu du, eta, ildo horretan, publikoki aitortu da erabiltzaileek enplegarritasun-prozesuetan egindako ahalegina.



Eragintzaren erabiltzaileak Fundazioan izandako esperientzia kontatzen duen bideo baten protagonista dira

Ismene, Asier, Igor eta Mari Luz Eragintzaren erabiltzaileak dira, eta Fundazioan izandako esperientzia BIDEO batean islatu nahi izan dute, beste lankide askori ahotsa emanez. Eragintza Fundazioak biziki eskertzen ditu testigantza horiek.



Eragintzak eta Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareak 2027ra arte luzatu dute lankidetzaren hitzarmena

Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareak eta Eragintza Fundazioak 2027ra arte luzatu dute lankidetzaren hitzarmena, osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen gizarteratze eta laneratze ibilbidean laguntzeko.

Esparru honetan, Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarea eta Eragintza Fundazioa elkarlanean ari gara, osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen bizi-kalitatea hobetzeko eta pertsona horiei gizarteratzeko eta laneratze ibilbidean laguntzeko. Aldizka biltzen gara bi erakundearen artean ezarritako koordinazio-bileren esparruan.



Eragintzak Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarearen aurrean aurkeztu ditu bere programak

Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareak eta Eragintza Fundazioak, bi erakundearen artean sinatutako lankidetzaren hitzarmenaren esparruan, jardunaldi bat antolatu dute Eragintzaren programak aurkezteko BOMSeko profesionalen aurrean, dagoen aliantza indartzeko asmoz.



Eragintza Bizkaiko Psikologoek Elkargo Ofizialarekin bildu da

Eragintza Bizkaiko Psikologoek Elkargo Ofizialarekin bildu da, lankidetzara bateratua. Bileran hori ikastetxeko gerente Ainhoa Egurenekin egin da. Era berean, Eragintza Bizkaiko PATEk antolatutako Psikologia kalean jardueraren aurkezpena izan da.



Eragintzak 2023-2025 aldirako Plan Estrategikoa egin du

Eragintza Fundazioa 2023an murgilduta egon da Plan Estrategikoa egiten. Plan hori 2025era arte luzatuko da, eta osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzea eta laneratzea du lehentasunezko helburu. Eragintza Fundazioak Kudeaketa Aurreratuarekin duen konpromisoak ekarri du barneko eta kanpoko hausnarketa-prozesu bat egitea estrategia hori definitzeko, garatzeko, jarraipena egiteko eta eguneratzeko. Prozesu hori Eragintzako profesional-taldearekin gauzatu da, eta kanpoko gogoeta-prozesu batekin osatu da. Prozesu horretan, besteak beste, 25 erakunderekin bildu gara: Lantegi Batuak, Argia, Usoa eta Avifes.



Eragintza Fundazioak kontratatutako pertsonen jarraipena egiten du hainbat enpresatan, eta lankidetzara bide berriak aztertzen ditu: Artech Taldea, Zaintzen, kooperatiba Garaia, OWASYS, Bridgestone, Ipartek edo VUSA. Eta lankidetzara bide berriak aztertuko ditugu Bridgestone, ERHARDT edo KOOPERAREkin.

Eragintza fundazioaren helburua osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzea eta laneratzea da; horregatik, funtsezkoa da enprekin hurbileko harremana izatea. Esparru horretan, jarraipen-topaketak egiten ditugu lankidetzan aritzen garen enprekin.

Era berean, lankidetzara bide berriak aztertu genituen.





BC3k berriro egin dio dohaintza Eragintza Fundazioari

BC3 Klima Aldaketarako Euskal Zentroak Eragintza Fundazioari babesa ematen dio berriz ere, eta gure erakundeari dohaintza egiten dio. Duela urte batzuetatik hona, Klima Aldaketarako Euskal Zentroak lankidetzak aktiboa du Eragintza Fundazioarekin, eta Eragintzako erabiltzaileen artean hainbat profesionaltasun-ziurtagiri lortzen laguntzen du.



Eragintza Fundazioa Confebaskekin bildu da

Eragintza Fundazioaren helburua osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzea eta laneratzea da, eta Confebask da patronatua osatzen duten erakundeetako bat, BBKrekin eta Bizkaiko Foru Aldundiarekin batera. Esparru horretan, bilera bat egin da Confebaskeko zuzendari nagusi Eduardo Arechaga jaunarekin.



Eragintza Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkartarekin (AED) bildu da

Osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen lagun dezaketen bideak identifikatzeko. Eragintza AED Bizkaiko Emakume Zuzendari eta Enpresarien Elkartearen presidentea Isabel Iturberekin bildu da.



Bilera CEBEKekin

CEBEKeko Nieves Gamizekin bilera, lankidetzak bideak indartzeko.



Eragintza Fundazioa Lanbiderekin bildu da

Eragintza Fundazioa Lanbiderekin erakunde laguntzailea eta enplegu-agentzia da.



Eragintza-Arteche Fundazioaren baterako jardunaldi bat antolatu da, "Desgaitasuna duten Pertsonen Nazioarteko Eguna" dela-eta GAITASUNAK IKUSARAZTEKO

"Desgaitasuna duten pertsonen Nazioarteko Eguna" dela-eta, Eragintza Fundazioak eta Arteche Taldeak jardunaldi bateratu bat antolatu dute abenduaren 4an, osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen laneratzeari ikusgarritasuna emateko industria-eremuan.



Eragintza Fundazioak lankidetzaren hitzarmena sinatu du ALSE eta ILUNION hotel taldeekin.

Eragintza Fundazioaren helburua osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzea eta laneratzea da, eta horretarako funtsezkoa da lurraldeko enprekin hurbileko harremana izatea.

Esparru horretan, ALSE taldera hurbildu gara. Enpresa horrek segurtasun-irtenbide integralak eta teknologikoki berritzaileak diren zerbitzu osagarriak eskaintzen ditu, eta lankidetzaren hitzarmen bat sinatu dugu, talde-lanaren bidez osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen jarraitu ahal izateko. Horretarako, Jon Ander Elorriaga ALSE taldeko zuzendari nagusiarekin eta Iñaki Arenado segurtasuneko buru eta zuzendariarekin bildu gara.

Era berean, lankidetzaren hitzarmena sinatu dugu Ilunion hotelekin, osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen jarraitu ahal izateko.



Eragintza Fundazioan profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza abian jartzea



Eragintza Fundazioak lanean integratu nahi ditu osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak. Hori horrela, 3 laneratze-ibilbide jarri dira abian 2023-2024an. Horien bidez, Lanbidek homologatutako profesionaltasun-ziurtagiri bat lortu dute, eta, aldi berean, lan-orientazioko, lan-aktibazioko eta lan-bitartekotzako ekintzetan parte hartu da, lan-mundurako sarbidea errazteko.



2023an, 93 pertona igaro dira Eragintza Fundazioaren zentro okupazioaletatik

2023. urtean zehar, 98 erabiltzailek parte hartu dute zentro okupazioaletan, eta horietatik 23 plaza berriak esleitu dira. Zentroetako erabiltzaileak zoriondu nahi ditugu hartutako konpromisoagatik



Deustuko Unibertsitatea eta Eragintza Fundazioa elkartu egin dira titulua lortu berri duten ikasleei praktika profesionalak eskaintzeko

Deustuko Unibertsitateak, Deusto alumni bidez, Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioa programan parte hartzeko aukera ematen du. Eragintzak programa horri gehitu dio titulua lortu berri duten pertsonen enpresetan prestakuntza praktikoa ematea.

Eragintza Fundazioak EHUko, Deustuko Unibertsitateko eta Kataluniako Unibertsitate Autonomoko ikasleak hartzen ditu, praktikak egiteko gradu-ikasketen esparruan.

Eragintza Fundazioak lankidetzeta-hitzarmenak sinatu ditu EHUekin, Deustuko Unibertsitatearekin eta Kataluniako Unibertsitate Zibilarekin, hainbat mailatako ikasleei erraztasunak emateko fundazioan praktikak egin ditzaten.



Eragintza Fundazioak German Marshall Fund-eko (AEB) bekadun talde bat hartu du

German Marshall Fund-eko Marshall Memorial Amerikako bekadun talde batek Eragintza Fundazioa bisitatu zuen Bilbon programatutako agendan, gure lana ezagutzeko.

ELKARRIZKETAK KOMUNIKABIDEETAN: IRRATIAN, TELEBISTAN, IDATZIZKO HEDABIDEETAN ETA SARE SOZIALETAN



Urriaren 11n, **Bizkaia Irratiaren** Eguneko Elkarrizketan parte hartu zen.

Urriaren 19an, Alexek eta Mariak **Eragintzaren hainbat proiekturi buruz** hitz egin zuten Bizkaia Irratian.



Urriaren 11n, asteartean, **El Correak** Eragintza Fundazioak antolatutako **jardunaldiari buruzko albistea argitaratu zuen, «Ahalegina balioestea» izenburupean.** Jardunaldi horretan, osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen lan-merkatuan modu aktiboan parte hartzeko duten eskubidea aldarrikatu zuen, eta, ildo horretan, publikoki aitortu du enplegarritasun-prozesuetan egindako ahalegina.



Urriaren 17an, asteartean, **El Correak** albiste bat argitaratu zuen Bridgestonek **Basauriko merkatarien elkartearekin batera antolatutako argazki-maratoiari** buruz. Haren funtsak Eragintza Fundaziora bideratuko dira.

Urriaren 17an, osasun mentaleko arazoak **dituzten pertsonentzako programa espezifikoa**ri buruzko informazioa eman zuen Izaskun Landaidak. Programa hori Eragintza Fundazioan jarri zen abian, Koldo Camporekin batera, **Radio Popular** irratian.



Urriaren 25ean, gure zuzendari nagusi Izaskun Landaidak, Eragintzako bi erabiltzaileekin batera, Eragintza Fundazioak Onda Vascan osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen **egindako lana ikusarazi zuen.**

2023an aurrerapenak egin ditugu gure webgunearen eta sare sozialen bidez egunero egiten dugun lana ikusarazteko. Jarraian, lortutako aurrerapenak erakusten dituzten datuak azalduko ditugu:



LINKEDIN

423 jarraitzaile

43.513 inpresio guztira

268,6 BATEZ BESTEKO INPRESIOAK ARGITALPEN BAKOITZEKO



INSTAGRAM

130 jarraitzaile

15.558 post guztira

1.429 reel-en helmen nagusia

7.416 storien helmen torala

JARDUNALDI, KONGRESU ETA HAINBAT JARDUERATAN PARTE HARTZEA



Eragintza Euskal Autonomia Erkidegoko Down Sindromearen Fundazioaren 30. urteurrenera joan zen, bai eta guztiontzako desfile solidario modalera ere.

Down Sindromearen Munduko Egunaren barruan (martxoaren 21ean ospatuko da), Euskal Autonomia Erkidegoko Down Sindromearen Fundazioak 30. urteurrena ospatu du. Pandemiaren ondorioz, ezin izan zuten ospatu 2020an, eta Eragintza Fundazioa bertan egon da.



Eragintza Fundazioak Bilbao Basketen "Un partido, una causa" proiektuaren alde egin zuen

Eragintza Fundazioa "Un partido, una causa" proiektuaren protagonista izan zen Surne Bilbao Basket eta BC CSU Sibiu taldeek Miribillako Bilbao Arenan jokatu zuten topaketan, Europe Cup FIBAren 2. jardunaldian.



Eragintzak FUNKOK antolatutako hainbat prestakuntza-saiotan parte hartu zuen

Eragintzak FUNKO Fundazioen Euskal Konfederazioak antolatutako hainbat prestakuntza-saiotan parte hartu zuen.



Eragintza Fundazioa BBKren Gizarte Ekintzak antolatutako WORK CAFÉn egon zen

Eragintza Fundazioak WORK CAFÉn parte hartu zuen, "Aniztasuna zure enpresan, hazteko aukera bat" izenburupean. BBKren Gizarte Ekintzak antolatu zuen, enpresa eta gizarte-erakundeekin batera. Enpresa eta gizarte-erakunde horien artean dago Eragintza Fundazioa, Bizkaiko eN lagundutako enplegu-programen sustapenean lan egiten duena, desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea bultzatzeko.



Eragintza Fundazioa Basauriko argazki-maratoiaren onuradun izan zen

Urriaren 22an, igandea, argazki-maratoi bat egin zen Basaurin, Bridgestone enpresak bigarren urtez jarraian antolatua, Basauriko Udalararen, merkatarien elkartearen, tokiko argazkien eta Deia egunkariaren laguntzarekin.

Oraingoan, bildutako diru guztia Eragintza Fundazioari eman zitzaion, osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzearen eta laneratzearen aldeko lana ikusarazteko eta babesteko.



Eragintzak ISEM Sarearen osasun mentalaren aldeko jardunaldietan parte hartu zuen

Eragintza, hamaika autonomia-erkidegotako beste hamabost erakunderekin batera, ISEM Sarearen VIII. Jardunaldietan egon zen, Mallorcan, "Pertsonak eta eskubideak: osasun mentaleko arretaren arima" izenburupean. Jardunaldi horietan, "3 Salut Mental" delakoak antolatuta, azaldu zen nola sustatzen, babesten eta bermatzen den osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonentzako giza eskubide eta oinarrizko askatasun guztien gozamen osoa, berdintasunean.



Eragintza Fundazioaren esperientzia EUSKALITen jardunaldietan

Eragintza Fundazioak BINKLUSion programaren esparruan Euskalitek antolatutako Kalitatearen Europako Asteko jardunaldietan izandako esperientziaren berri eman zuen. Eragintzak BFAko Gizarte Ekintza Sailak Euskaliten laguntzarekin bultzatutako BINKLUSion programari balioa eman zion, bai eta emandako urratsei ere, hala nola Euskaliten kudeaketa aurreratuko diploma edo brontzezko A, besteak beste.



Eragintza Fundazioa FESLANen eta Gizarte Ekonomiari buruzko Kongresuan

Eragintza Fundazioak stand propioa izan du FESLANen, Enplegu Azokan eta Gizarte Ekonomiari buruzko Kongresuan, azaroaren 16an eta 17an, Donostiako Kursaalaren.



Eragintza Fundazioak EHLABEren 2023ko azken batzarrean parte hartu zuen

EHLABE da desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea sustatzen duten Euskadiko irabazi-asmorik gabeko 15 erakunde biltzen dituen euskal elkarte. Eragintza Fundazioa da gaur egun elkarte horretako idazkaria. Eragintzak EHLABEren 2023ko azken batzarrean parte hartu du. Batzar horretan, besteak beste, 2024rako aurrekontua eta ekintza-plana onartu dira.



Eragintzak abian jarri du Euskara Batzordea

Eragintzak abian jarri du Euskara Batzordea, Fundazioaren eguneroko funtzionamenduan euskara erabiltzeko egiten ari den lana sistematizatu eta bultzatzeko. Batzordeko kideen eta Eragintza osatzen duten guztien talde-lanaren bidez, euskararen presentzia indartu nahi da irudi korporatiboan, ingurune digitaletan, ekitaldi publikoetan, publizitatean, erabiltzaileekiko harremanetan, herritarrengan, erakundeetan edo barne-komunikazioan, besteak beste.



Euskararen Nazioarteko Eguna ospatzea Zuhaitz Gurrutxagarekin

Eragintza Fundazioak bat egin du Euskararen Nazioarteko Egunarekin, eta, horretarako, beste ekitaldi bat antolatu du osasun mentalari buruz euskaraz hitz egiteko, Zuhaitz Gurrutxagaren eskutik.

Abenduaren 3an Euskararen Nazioarteko Eguna ospatuko da. Esparru horretan, abenduaren 1ean, ostirala, Eragintza Fundazioak beste ekitaldi bat antolatu du futbol-jokalari ohi eta gaur egun umorista den Zuhaitz Gurrutxagarekin. Azken horrek publikoki hitz egin du osasun mentaleko arazoez, eta duela gutxi "txapeldunordeak" argitaratu ditu, bizipenen berri emateko.



Harrobi diploma

Eragintza Fundazioak Harrobi diploma lortu du, kanpo-ebaluazio baten ondoren euskararen erabileraren aldeko lana eta arlo horretan egindako aurrerapenak kontuan hartuta.

IGUALDAD



Eragintza Fundazioak **martxoaren 8a ospatzen du, Emakumeen Nazioarteko Eguna**, eta osasun mentaleko arazoak dituzten emakumeei sarbidea, garapena eta iraunkortasuna ahalbidetuko dien lan-merkatua aldarrikatzen du. Eragintzak, osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko lan egiten duen fundazioa den aldetik, gure erabiltzaileek gainditu behar dituzten eta emakumeen kasuan bereziki zailak diren zailtasun handiez jabetuta, Emakumeen Nazioarteko Egunean "osasun mentaleko arazoak dituzten emakumeak lan-merkatuan sartzea, garatzea eta irautea ahalbidetuko duen lan-merkatua" aldarrikatzen dugu.



2023an, **zerbitzu berri bat diseinatu eta abiarazi dugu Eragintza Fundazioan, andreEKIN, osasun mentaleko arazoak dituzten emakumeentzat.**

Berdintasuna zeharka lantzeaz gain, hainbat txostenek agerian uzten dutenez osasun mentaleko arazoak dituzten emakumeek zailtasun handiagoak dituztela lan-merkatuan sartzeko eta mantentzeko, haiekin jarduketa espezifiko bat egitea erabaki da, memorian azaldu den bezala, hiru programatan zehazten dena: **SARETU, GORATU eta ABIAN.**



Azaroaren 25a ospatu da, Emakumeen aurkako Indarkeria Desagerrarazteko Nazioarteko Eguna.

Horretarako, Eragintzak hainbat jarduera antolatzen ditu, alde batetik, fundazioko gizonekin, eta bestetik, emakumeekin, hausnarketarako gune mistoak errazteaz gain.

Hori guztia emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko berdintasunezko gizarte bat eraikitzen laguntzeko.

BINKLUSIONA ETA KUDEAKETA AURRERATUKO EREDUA

Eragintzak hainbat saiotan parte hartu du BINKLUSIon programaren barruan. Programa hori Bizkaiko Foru Aldundiak sustatu du, Euskaliten laguntzarekin, eta haren helburua da erakundeek kudeaketa aurreratuan aurrera egitea.

- 2023an, hainbat prestakuntza-ikastarotan eta Euskaliten Ebaluazio Klubean parte hartu dugu.
- Bi proiektu indibidual egin ditugu.
- Gaur egun, Brontzezko A aitortpena daukagu, eta helburua da Kudeaketa Aurreratuan aurrera egiten jarraitzea, Zilarrezko A lortu ahal izateko.

OSAKIDETZA-RSMB

2023. urtean, gure lankidetzaharremanak estutu ditugu BOMSkokozuzendaritzarekin.

- Beste lankidetzahitzarmen bat sinatu dugu BOMSekin
- Bottom Up proiektu batean parte hartzen dugu, Osasun Mentaleko arazoak dituzten pertsonen bilakaera psikopatologikoan enpleguak dituen ondorioei buruz.
- Jardunaldi bat antolatu dugu BOMSekok erdi-mailako agintariekin, Eragintzan egindako lana ikusarazteko, beren laneratzean eta enpleguari eustean jasotzen ari diren babesari buruzko testigantza eman duten erabiltzaileen parte-hartzearekin.
- In situ bisita Bilboko nerabeen eguneko ospitalera, osasun mentaleko arazoak eta ikasteko zailtasunak dituzten 16-18 urteko gazteei zuzendutako gure Ibilbide programaren berri emateko.
- Bi erakundeetako profesionalen arteko harremana, etengabeko koordinazioa indartzeko, erabiltzaileei laguntza hobea emate aldera.
- Era berean, aldian-aldian Eragintzaren jarduerari eta programei buruzko informazioa bidaltzen diegu OMZeik eta ospitaleei.

LANKIDETZA UNIBERTSITATEEKIN

- Lankidetzak EHU Unibertsitate Publikoarekin, Ikasleen eta Enplegarritasunaren Errektoreordetzaren bidez, ikasleei osasun mentalean laguntzeko.
- Lankidetzak EHUrekin eta Deustuko Unibertsitatearekin praktiketako ikasleak hartzeko, Practicum programa EHUKo unibertsitate publikoekin eta Deustuko Unibertsitatearekin.
-

BOLUNTARIOAK

Fundazioaren helburua boluntariotza sustatzea da.

- 2023an, boluntariotzaren estatutua egin dugu, Eragintza Fundazioan boluntariotzan jarduteko jarraibideak ezartzeko.
- Bizkaia Gararekin lankidetzan aritzea, boluntariotza, lan komunitarioa eta parte-hartze soziala garatzeko eta balioesteko.

GARAPEN JASANGARRIAREN HELBURUAK

Eragintza Fundazioak bat egin du Euskadi 2030 Agenda Foroko GUNEAK espazioarekin, 80 erakunde baino gehiagoko eragile akademikoekin, zientifikoekin, ekonomikoekin, gizarte zibileko eta euskal erakundeetako eragile ugariarekin batera, Garapen Jasangarrirako Helburuak betetzen laguntzeko lan egiteko konpromisoarekin.



DATU NAGUSIAK 2023



ERAGINTZA FUNDATZIOA: osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea
 Inula 17, behea. 48014 Bilbao. Tfno. 94 423 1693
 Helbide elektronikoa: eragintza@eragintzafundazioa.eus
 @eragintzafund

ERABILTZAILAK

624 PERTSONA
 +%23 duela 5 AÑOS baino gehiago

431 Gizonak

193 Emakumeak

BEGIRADA BATEAN 2023

PROFILA	Gizona	31 eta 59 urte bitarteko adina	Trastorno psikotiko diagnosiarekin	Ezkontzabea	Jatorrizko familiarekin bizi da
	%69,1	%56,9	%36,2	%61,1	%43,1

JARDUERAK ZERBITZUEN ARABERA

2023ean **1.039** jarduera egin dira zerbitzu ezberdinetan

717 gizonekin

322 emakumeekin

PRESTAKUNTZA

- 206** PERTSONA ERABILTZAILA (%27,1 emakumeak dira)
- 58** KONTAKU ERABILTZAILE (2023an 8480-4 GEMARRO)
- 4.414** PRESTAKUNTZA ORDU (2023an 8480-4 GEMARRO)

LAN ORIENTAZIOA

- 344** PERTSONA ERABILTZAILA (%34,3 emakumeak dira)
- 1.811** ORIENTAZIO ORDU
- %45,31ko** LANERATZEA (Lanbideko enpleguarekin 25 puntu gaiterik)

ZENTRO OKUPAZIONALA

- 4** ZENTRO OKUPAZIONAL
- 98** PERTSONA ERABILTZAILA (%14,3 emakumeak dira)
- 23** ESLEIPEN BERRI

ENPRENTZAKO ORIENTAZIOA

- 102** AZTERTUTAKO ENPRESAK
- 191** KONTRATU
- 249** BITARTERAKITZA ENPRESEKIN

ENPLEGURAKO ZENTRO BEREZIA

- 241** PERTSONARI EMAN ZAIEN ARRETA (%28,6 emakumeak dira)
- 115** KONTRATAZIO BERRI (%31 LANAN DUTU EZ ERAGINTZAN)

OHIKO ENPLEGUA

- 76** KONTRATAZIO BERRI
- %37** URTE BATETIK GORAKO KONTRATAZIOAK
- %6** SEI HILABETETIK GORAKO KONTRATAZIOAK

andreEKIN SARETU

- 60** EMAKUMEAK PARTE HARTU DUTE (Hilean 4 saio egun dira)
- AHALDUNTZEARDON LOTUTAKO HAIBAT GAI LANDU DERA

andreEKIN GORATU

- 45** URTETIK GORAKO **117** EMAKUMEAK horietatik **82** LANEAN ARI DIRA (44 enpleguakiko zentro berrietan eta 38 ohiko enpleguak)

nagusiEKIN

- 160** LAN-SAIO ADINEKOEN (4 ASTEAN 4 SAIO)

gazteEKIN BIDERATU

- 56** GAZTEK PARTE HARTU DUTE (%21,5 emakumeak dira)
- 52** PRESTAKUNTZARAKO ETA ENPLEGURAKO BIDEAK (31 LANGILE BERRI sartu dira)



Patronatu:

