

The background of the entire page is a collection of colorful, geometric paper art pieces, possibly origami or kirigami, scattered across a light grey surface. The shapes are made of various colored triangles and polygons, creating a vibrant, abstract pattern. A large, dark green arrow-like shape points from the left towards the right, partially overlapping the text area.

MEMORIA

2022

<eragintza

Contenido

1.	INTRODUCCIÓN.....	1
2.	¿QUÉ ES Y QUÉ HACE ERAGINTZA? ¿CUÁL ES SU CONTRIBUCION SOCIAL?.....	2
3.	PERSONAS USUARIAS EN 2022.....	6
4.	LA ACTIVIDAD DE NUESTROS SERVICIOS EN 2022	9
4.1.	FORMACIÓN.....	12
4.2.	ORIENTACIÓN LABORAL.....	14
4.3.	CENTROS OCUPACIONALES.....	16
4.4.	CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	18
4.5.	EMPLEO ORDINARIO	20
4.6.	ORIENTACION DIRIGIDA A LAS EMPRESAS.....	22
5.	EL TRABAJO EN COLABORACIÓN EN 2022	24
6.	OTRAS ACCIONES EN 2022	28
7.	PRINCIPALES DATOS.....	31

1 INTRODUCCIÓN

En 2022 desde la Fundación Eragintza hemos continuado ofreciendo recursos, al servicio de la ciudadanía de Bizkaia, para el desarrollo de las competencias, la inclusión laboral, el mantenimiento en el empleo y la participación autónoma en la sociedad de las personas con enfermedad mental.

Nuestra experiencia nos demuestra que las personas con enfermedad mental están capacitadas para trabajar en el mercado ordinario como el resto de la ciudadanía. Su incorporación a un puesto de trabajo aumenta su autoestima, confianza y empoderamiento, posibilitando una vida integrada e independiente en la comunidad. Todo esto bajo el objetivo de romper con el estigma que minusvalora las capacidades de las personas con enfermedad mental.

Tras los últimos años marcados por la afectación de la pandemia de la COVID en todos los ámbitos sociales y económicos, y también en los recursos y proyectos de nuestra Fundación, en 2022 hemos retomado nuestra actividad con normalidad tratando de seguir mejorando nuestra cartera de servicios adaptándola a las nuevas necesidades.

Este año ha estado marcado por el aumento de personas usuarias en la mayoría de servicios y el aumento de acciones de sensibilización y difusión.

El trabajo con distintas instituciones y organizaciones ha favorecido el cumplimiento de nuestros objetivos y cabe destacar la coordinación con organizaciones del ámbito vasco y estatal dedicadas también a la salud mental y el empleo y a la búsqueda de la innovación social.

No cabe duda que los avances habrían sido imposibles sin las personas usuarias que han demostrado su deseo de vivir de manera autónoma y de incorporarse al mundo laboral apostando por su mejora curricular y búsqueda de experiencia laboral. Así como también cabe reconocer la labor del equipo profesional comprometido con las mejoras continuas necesarias para lograr los objetivos estratégicos.

Todo ello, nos ha permitido conseguir unos resultados que mejoran los anteriores, tanto a nivel cuantitativo como en relación con las posibilidades de hacer frente a nuevos retos y esto nos motiva para continuar siendo una organización centrada en las personas, innovadora y colaborativa.

Esta memoria da cuenta del trabajo realizado por la Fundación Eragintza durante el año 2022 y se estructura de la siguiente manera: primero, se ofrece una presentación de la entidad (misión, valores, servicios, contribución social...); a continuación se presenta el perfil sociodemográfico de sus personas usuarias; después, se despliegan los principales datos de la actividad desarrollada en los diferentes servicios; el quinto apartado se dedica a las colaboraciones tramadas; en el sexto se ofrece un resumen de las acciones más destacables.



¿QUÉ ES Y QUÉ HACE ERAGINTZA? ¿CUÁL ES SU CONTRIBUCIÓN SOCIAL?

La Fundación Eragintza, con sede social en Bilbao, somos una entidad sin ánimo de lucro surgida en 1991 y que desarrollamos nuestra actividad en el Territorio Histórico de Bizkaia. Nuestro Patronato está constituido por la BBK, la Diputación Foral de Bizkaia y Confebask. Fue creada como respuesta a la necesidad existente de **fomento del empleo para las personas con enfermedad mental**, un colectivo especialmente castigado por el desempleo.

La inclusión socio-laboral de las personas con enfermedad mental es nuestro objetivo. Para ello, el trabajo con los agentes socio-económicos e instituciones es un elemento clave que posibilita la inserción laboral de las personas usuarias.

En primer lugar, nuestra atención se basa en un proceso soportado en **un plan individualizado y orientado a potenciar las capacidades** de las personas con enfermedad mental, de tal manera que permita acompañarlas en la mejora de sus habilidades paralelamente a la integración de formación para la mejora curricular, orientación laboral para generar oportunidades de empleo, empleo protegido y empleo normalizado.

En segundo lugar, ofrecemos **apoyo y asesoramiento al empresariado** para la generación de oportunidades de empleo y la contratación y mantenimiento en el empleo de las personas con enfermedad mental. Sin olvidar el necesario trabajo en red con Osakidetza-(RSMB) Red de Salud Mental de Bizkaia; otras organizaciones del ámbito del empleo de la discapacidad como EHLABE, AMMFEINA Catalunya, Red Isem, AESE; Foros empresariales; Universidades; Asociaciones de familiares de personas con enfermedad mental Avifes etcétera.

Contamos con distintos **recursos y apoyos**: Un Centro Especial de Empleo: la empresa Lavanindu SL; cuatro Centros Ocupacionales; los servicios para la Formación y Orientación Laboral, tanto a las personas usuarias como al empresariado; y la Unidad de Empleo con Apoyo¹.

Nuestra MISIÓN

Ofrecer servicios para el desarrollo de las competencias, la incorporación laboral, el mantenimiento en el empleo y la participación autónoma en la sociedad de las personas con enfermedad mental de Bizkaia. Tomando como base el **MODELO DE PARTICIPACIÓN** y **CALIDAD DE VIDA**, junto con el **MODELO DE EMPLEO CON APOYO**, somos una organización centrada en las personas, abierta, innovadora, colaborativa e inteligente, capaz de crecer en excelencia profesional, de servicios y gestión.

¹ Todas nuestras sedes están dedicadas en exclusiva al trabajo de la entidad, excepto la Residencia Zurimendi de Galdames, propiedad de Eragintza y arrendada a la Fundación Argia para la prestación de servicios residenciales a personas con enfermedad mental.

NUESTROS VALORES

Guían nuestro compromiso con las personas y dirigen el conjunto de nuestra actuación:

01 DIGNIDAD Y AUTONOMÍA



Dignidad y Autonomía de las personas en condiciones de igualdad de oportunidades y apoyo efectivo para el desarrollo de sus competencias.

02 COOPERACIÓN Y AUTONOMÍA



Cooperación e Innovación con quienes comparten con Eragintza el proyecto de hacer realidad un futuro mejor para las personas con enfermedad mental, sobre todo en el campo de la inclusión laboral y la generación de oportunidades para un pleno desarrollo de sus competencias y calidad de vida.

03 CALIDAD, CREATIVIDAD Y SALUD



Calidad, Creatividad y Salud. Tenemos un compromiso total con la calidad profesional y de gestión, pero sobre todo con la calidad humana de nuestra organización y de la atención que ofrecemos. Queremos ser una organización saludable, inteligente y creativa.

04 AUTENTICIDAD, APRENDIZAJE Y COHERENCIA



Autenticidad, Aprendizaje y Coherencia. Servir para lo que somos, procurando vivir en el día a día de nuestra actividad el valor que aportamos a las personas y a la sociedad, creciendo y aprendiendo con nuestra experiencia y todo lo que compartimos con otros agentes.

05 TRANSPARENCIA



Transparencia. Nuestra actuación y gestión se rige por el principio de transparencia con rendición de cuentas e información pública e incorporación de normas de buen gobierno.

Nuestra aportación a la sociedad

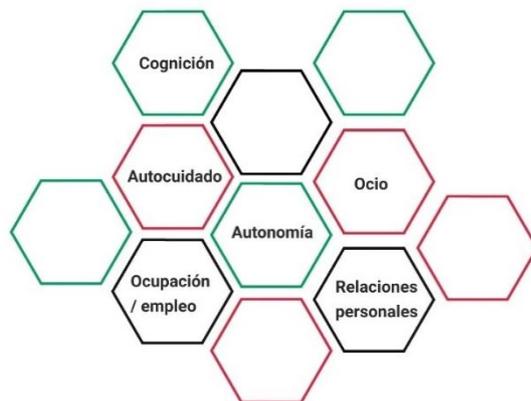
Según datos de la OMS, el 90% de las personas con enfermedad mental del mundo se encuentran en desempleo. Un estudio publicado por Evans-Lacko², apunta que en la Comunidad Europea (UE27) la tasa de desempleo de personas con enfermedad mental fue superior incluso antes de la recesión económica (12,4 % y 7,1 % respectivamente en el año 2006). Esos autores concluyeron, a su vez, que la crisis económica intensificó la exclusión social de las personas con enfermedad mental; presentando tasas de desempleo que duplican a las presentadas por el resto de la población (18,2 % y 9,8 % respectivamente en el 2010).

En la CAV, se estima que la prevalencia aproximada de personas con enfermedad mental es de 300.000³. A pesar de que en nuestra Comunidad la tasa de empleo de las personas con discapacidad es superior al resto del Estado, se conoce que las personas con enfermedad mental siguen siendo las menos beneficiadas. Según datos de Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo (ODISMET)⁴, un 18,1% de las personas de este colectivo se encuentra en paro. La gravedad de las cifras expuestas, hacen evidente la necesidad de herramientas de intervención eficaces de carácter psico-social para la mejora de la situación estas personas⁵.

La enfermedad mental tiene **unas consecuencias** claras en la vida de las personas afectadas:

↳ Supone la disrupción absoluta de la vida y viene acompañada de graves dificultades o deterioro en el funcionamiento personal y social.

↳ En la mayoría de los casos, el deterioro se traduce en una minusvalía o discapacidad que afecta Directamente a actividades importantes de la vida diaria.



La mera inserción laboral no resuelve la totalidad de los problemas de las personas con enfermedad mental, pero combinada con el apoyo necesario, contribuye a situar a la persona en una dinámica nueva que le permite su inclusión en la sociedad, devolviéndole la autonomía económica que proporciona un empleo, la dignidad social del trabajo útil y la calidad de vida necesaria.

Todo ello genera beneficios, claramente en lo personal pero también a la sociedad, sin olvidar al empresariado que contrata a personas que van a hacer bien su trabajo desarrollando su responsabilidad social.

² EVANS-LACKO, ET AL. The mental health consequences of the recession: economic hardship and employment of people with mental health problems in 27 European countries. PloS one, 8(7), e69792., 2013

³ ARARTEKO Y EKIMEN. Atención comunitaria de la enfermedad mental: las personas con enfermedad mental crónica que reciben atención no hospitalaria en la CAPV, 2000.

⁴ ODISMET. Informe 7 del observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo de la fundación once, 2021.

⁵ GISBERT ET AL. Rehabilitación psicossocial del trastorno mental severo Situación actual y recomendaciones, 2002.

Creemos que el empleo nos ayuda a tener un proyecto de vida independiente, por lo que su falta nos afecta negativamente. La enfermedad mental suele tener como consecuencia bajo nivel formativo, poca experiencia laboral, inestabilidad, lo que complica el acceso al empleo.



Para ello, desarrollamos diferentes aspectos para una real inclusión de las personas con enfermedad mental, ofreciendo **DIFERENTES HERRAMIENTAS.**

Somos referentes en la inclusión socio-laboral y el mantenimiento del puesto de trabajo de las personas con enfermedad mental. Más concretamente:

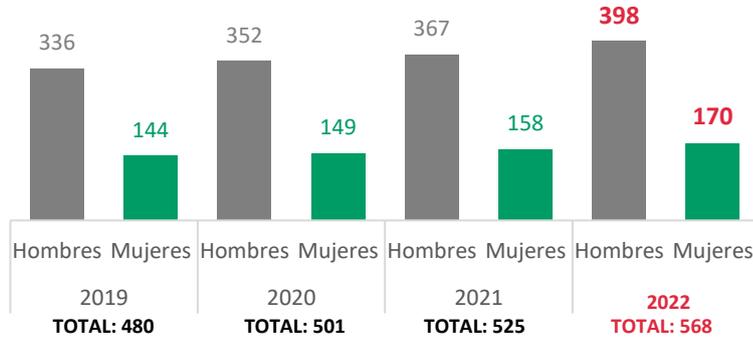
- Trabajamos para que se incorporen al mercado laboral y en empleos de calidad. Para ello, promovemos programas, actividades e iniciativas de inserción laboral.
- Acompañamos en el mantenimiento de su puesto de trabajo mediante seguimientos psico-sociales y orientación laboral.
- Formamos, asesoramos y apoyamos a las empresas que apuestan por la integración de las personas con enfermedad mental en el mundo laboral.
- Eragintza mantiene una extensa red de cooperación y alianzas con otras entidades e instituciones vascas, de ámbito estatal e internacional. Y así cumplimos con nuestros fines fundacionales.

3 PERSONAS USUARIAS EN 2022



PERSONAS USUARIAS ATENDIDAS EN ERAGINTZA SEGÚN SEXO. 2019-2022

En 2022 un total de **568 personas**, **398 hombres** y **170 mujeres**, han pasado por los distintos servicios de Eragintza, un 8% más que el año anterior (43 personas).



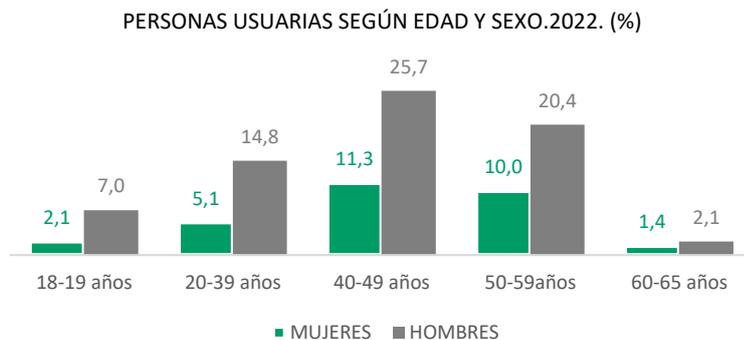
De estas 102 han sido nuevas usuarias que han sido derivadas del Servicio de Acogida y Valoración.

En los últimos años el volumen de personas usuarias ha aumentado considerablemente, fruto de una mayor movilidad de las mismas en contrataciones y participación en los distintos recursos. El número de personas usuarias actualmente es un 18% mayor que el de hace 4 años.

El crecimiento ha sido parecido tanto en hombres como en mujeres, pero ellas continúan siendo minoría y representan el 30% del total de personas usuarias.

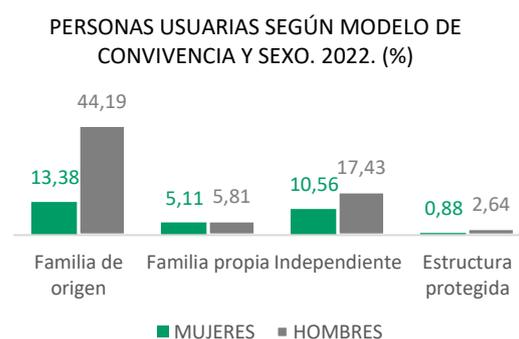
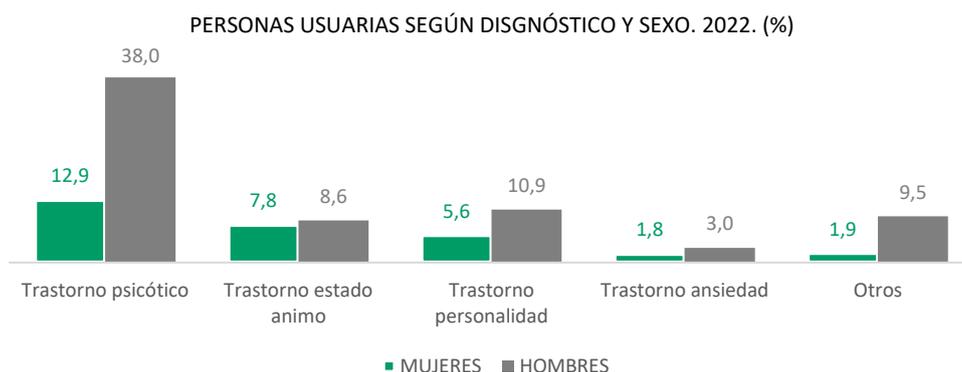
Las personas atendidas en la Fundación en 2022 presentan las siguientes **características sociodemográficas**:

La mayoría de personas tienen entre 40 y 49 años (37%), si bien el grupo de entre 50 y 59 años también es bastante significativo (30,5%).



La mitad de las personas usuarias presentan diagnóstico⁶ de trastorno de Esquizofrenia u otros Trastornos Psicóticos, en torno al 16% Trastorno de Personalidad o Trastorno del Estado de Ánimo y cerca del 5% Trastorno de Ansiedad.

A pesar de que este perfil de diagnósticos ha sido recurrente durante muchos años, este año se ha notado una ligera disminución en la prevalencia del diagnóstico de Trastornos Psicóticos y una subida en el resto de diagnósticos sobre todo los Trastornos de Ansiedad, Trastornos de Personalidad, Trastornos del Desarrollo y Trastornos por abuso de sustancias. Sigue siendo significativo el aumento de solicitudes de personas jóvenes, en fases tempranas de la enfermedad y diagnósticos muy dispares.

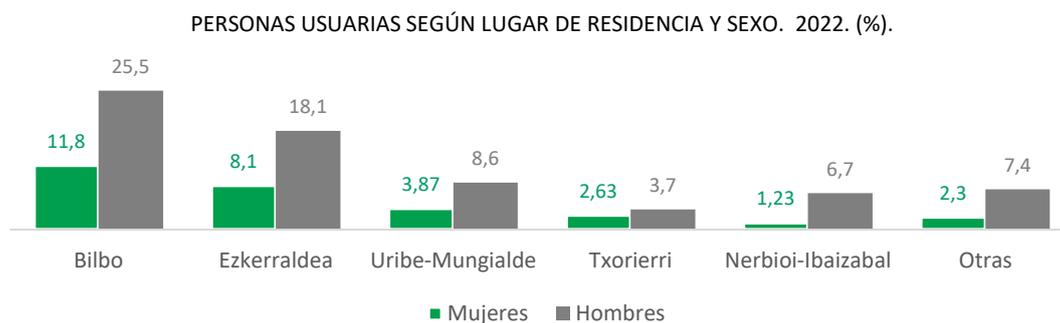


▼
Casi nueve de cada diez personas son solteras y casi seis de cada diez conviven con su familia de origen, mayoritariamente con sus progenitoras y progenitores.

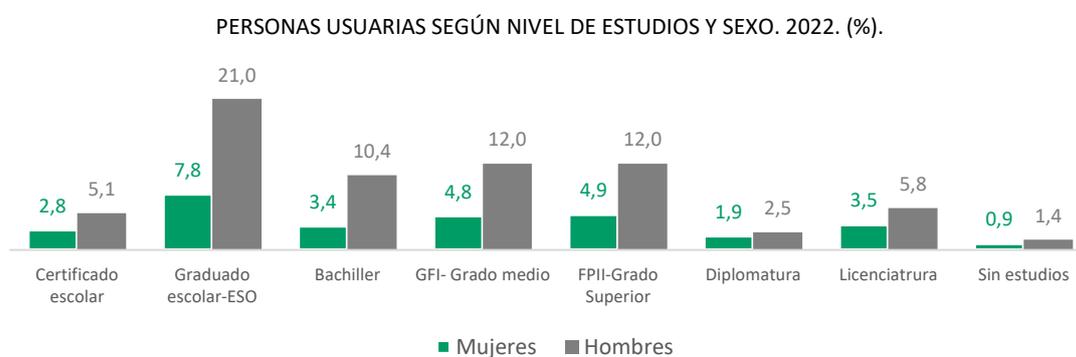
▼
Las personas que viven independientes representan un 28% de las personas usuarias.

⁶ CIE-10 y DSM-V

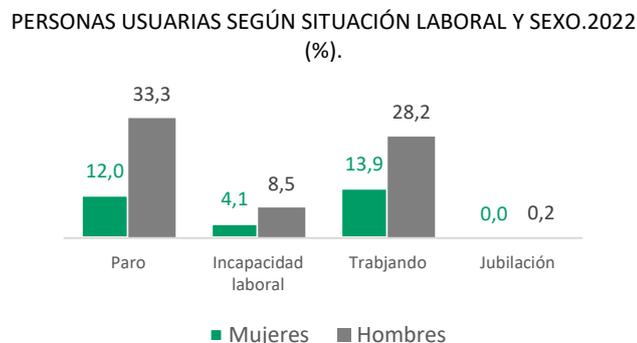
Cerca del 37% es de Bilbao y en torno a una de cada cuatro personas vive en los municipios que constituyen la Margen Izquierda.



Cerca de una de cada tres personas usuarias presenta un nivel de estudios básico que dificulta su nivel de empleabilidad y limita sus oportunidades laborales.



Cerca del 45% se encuentran en situación de desempleo y un 12,5% en situación de incapacidad laboral, aunque esto no les impida trabajar en empleo protegido. Quienes están en situación activa de trabajo representan el 42,1% (42,8% del total de las personas usuarias de Eragintza).



En suma, el **perfil prevalente** de las personas usuarias de Eragintza es el de:

- ◁ varón (70,1% en 2022 y 70,56% en 2021);
- ◁ de entre 31 y 50 años de edad (60,9% en 2022 y 45,8% en 2021);
- ◁ con diagnóstico de Trastorno psicótico (38,0% en 2022 y 39,2% en 2021);
- ◁ soltero (63,2% en 2022 y 63,0% en 2021);
- ◁ que convive con su familia de origen (44,1% en 2022 y 45,4% en 2021).

4

LA ACTIVIDAD DE NUESTROS SERVICIOS

Actuaciones

En 2022 se han realizado

999 actuaciones en los diferentes servicios



702

con hombres



297

con mujeres

Actuaciones según servicio



**Orientación
laboral**
32,5%

**Empleo
protegido**
22,4%

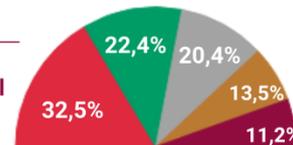
Formación
20,4%



**Empleo
ordinario**
13,5%



**Centro
ocupacional**
11,2%



**Orientación
dirigida a las
empresas**

276 intermediaciones con
empresas

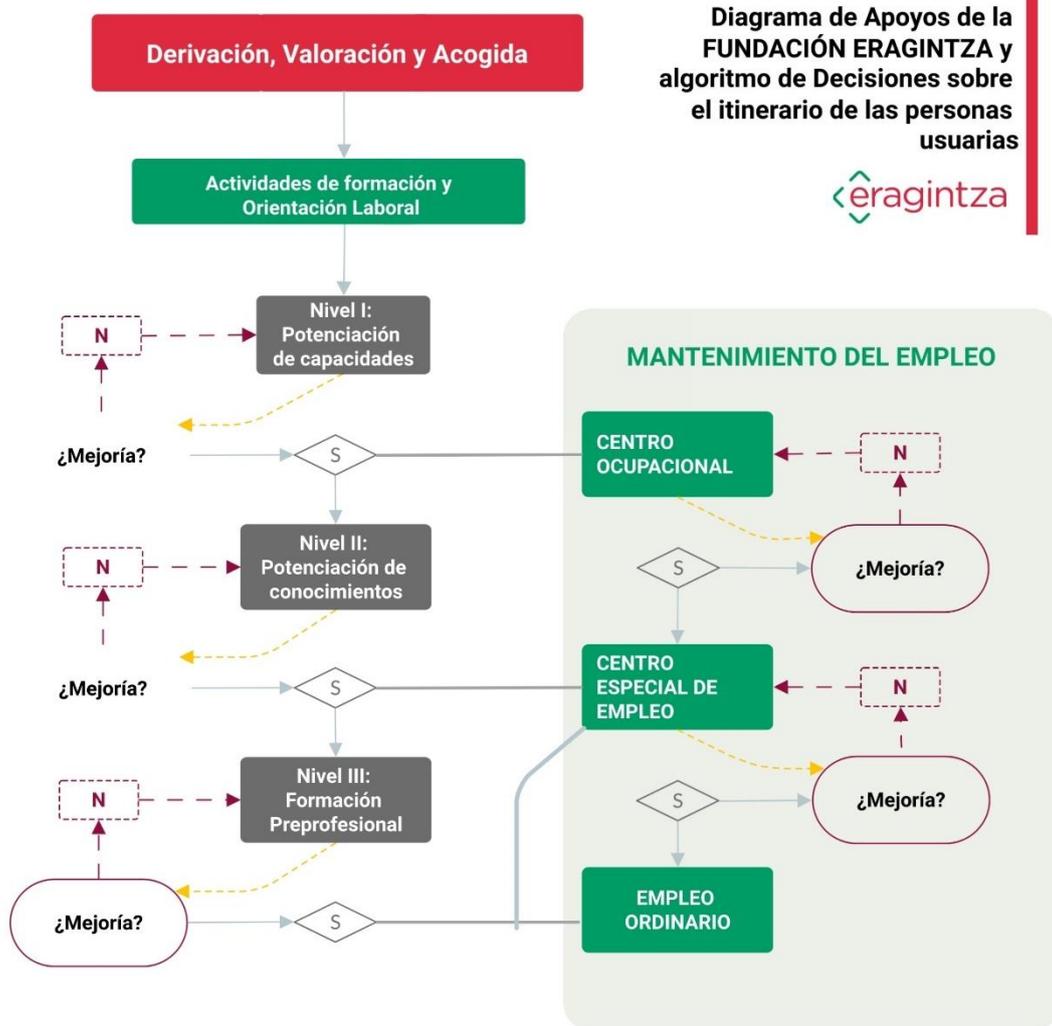
Tenemos un compromiso con el fomento de la empleabilidad, la inclusión laboral, el mantenimiento en el puesto de trabajo y la mejora de la calidad de vida de las personas con enfermedad mental de Bizkaia.

Basados en el **Modelo de Participación y Calidad de Vida y el Modelo de Empleo con Apoyo**, los recursos y apoyos que ofrecemos proporcionan atención, tanto individual como grupal, a las personas con enfermedad mental. A través de la atención individual, prestamos el servicio de apoyo psicológico y orientación (mediante un plan individualizado e itinerario personalizado), centrado y adaptado a las necesidades de cada persona y en coordinación con su entorno de apoyo para proporcionarle orientación y motivación en su itinerario de inserción socio-laboral.

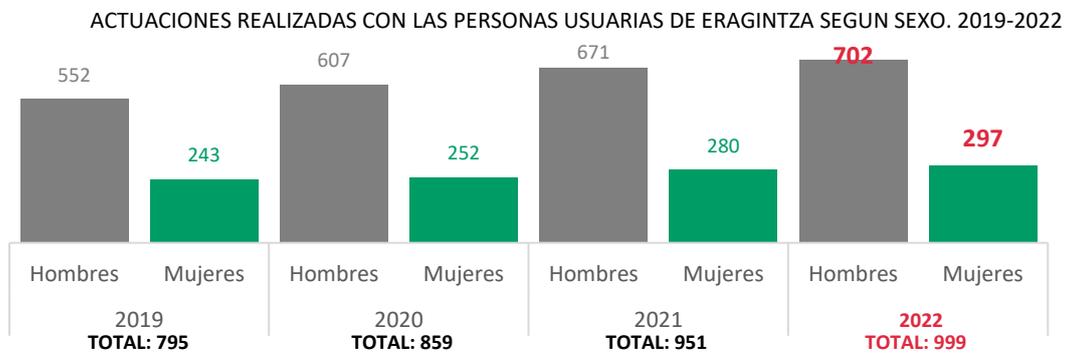
Cuando una persona con enfermedad mental llega a Eragintza realizamos la valoración de sus necesidades y expectativas para establecer su itinerario y plan individual; de común acuerdo con la persona usuaria. Dicho itinerario va desde la orientación vocacional, para las personas que aún no se hayan incorporado a una situación de carácter laboral estable, hasta el apoyo y valoración del rendimiento de aquellas incorporadas a un puesto de trabajo protegido o normalizado.

Contamos con tres grandes áreas de actuación conectadas entre sí como son, **el apoyo psicológico, la formación**, como primer paso del programa de atención, y **las actividades de orientación e inserción laboral**, que tienen como objetivo la realización de acciones de asesoramiento, seguimiento, prospección laboral y mantenimiento de empleo, así como actividades grupales de formación en técnicas de búsqueda de empleo, habilidades y acciones formativas que faciliten el acceso al mercado laboral de las personas con enfermedad mental y el mantenimiento de su puesto de trabajo.

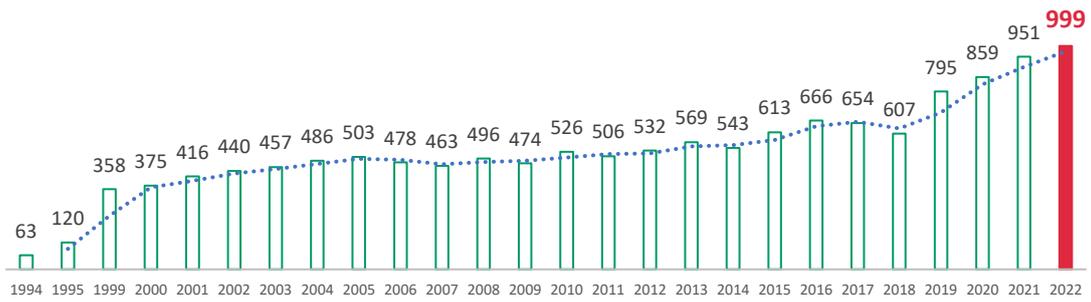
Y para ello contamos con los siguientes **recursos y apoyos**:



En total se han realizado 999 actuaciones en los diferentes servicios de las cuales 702 han sido con hombres y 297 con mujeres. En 2022 se ha alcanzado la cifra más alta registrada hasta el momento lo que supone un 5% más que el año anterior (48 actuaciones).



ACTUACIONES REALIZADAS CON LAS PERSONAS USUARIAS DE ERAGINTZA.1994-2022



El servicio con mayor volumen de personas usuarias es el de Orientación Laboral (325 usuarias), seguido del de Empleo Protegido (224 usuarias).

Con respecto al año anterior ha aumentado el número de personas atendidas en los servicios de Centros Ocupacionales, Orientación Laboral, Empleo Ordinario y Empleo Protegido y baja ligeramente en formación.

	AÑO 2021			AÑO 2022		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
FORMACIÓN	147	52	209	145	59	204
ORIENTACIÓN LABORAL	209	102	311	224	101	325
CENTRO OCUPACIONAL	85	14	99	92	19	111
EMPLEO PROTEGIDO	158	58	216	162	62	224
EMPLEO ORDINARIO	72	44	116	79	56	135

4.1 Formación

 **204**
PERSONAS USUARIAS
28,9% son mujeres 

 **54**
CURSOS
8 MÁS QUE EN 2021

 **3.417**
HORAS DE FORMACIÓN
478 MÁS QUE EN 2021

En función de las diferentes necesidades de las personas usuarias y, teniendo en cuenta sus habilidades y bagaje académico - profesional, impartimos diferentes cursos con el fin de mejorar su calidad de vida y su competencia profesional, como medio facilitador para lograr el objetivo del empleo.

La formación ofertada, dinámica y cambiante, según las necesidades coyunturales, se fundamenta en tres pilares principales:

- **Potenciación de capacidades:** para mejorar aquellas capacidades deterioradas e identificadas como variables influyentes y limitantes para la empleabilidad.
- **Potenciación de conocimientos:** para la mejora curricular mediante certificados de profesionalidad, la adquisición de la necesaria capacitación técnica y herramientas útiles que faciliten el acceso a una formación reglada, obtención de titulaciones de interés y/o accesibilidad al empleo.
- **Formación pre-laboral:** mediante talleres formativos grupales de convocatoria Orientación Laboral de Lanbide e itinerarios profesionales y personalizados que permiten a adquisición de estrategias y herramientas para el acceso y mantenimiento en el empleo.

Esta formación laboral se completa con distintos cursos homologados por Lanbide para la capacitación técnica en el desempeño de diferentes actividades laborales, certificados de profesionalidad propia y en colaboración con otras entidades.

En el último año, nuestro servicio de formación ha desarrollado aún más su cartera de acciones formativas, incluyendo formaciones con demanda en el mundo laboral (TIC, nóminas y SS, habilidades administrativas...).

En 2022 desde este servicio hemos atendido a 204 personas usuarias (el 28,9% mujeres), lo que supone 5 personas menos que el año anterior.

Hemos impartido 54 cursos (8 más que el año anterior) en 101 grupos diferentes **y 3.417 horas de formación** (478 más que en el año anterior y 1.417 más que las previstas al comienzo de año).

Además, **hemos impartido 3 certificados** de profesionalidad, para aumentar la cualificación profesional y la empleabilidad de nuestras personas usuarias, **en los que han participado 30 personas**.

Nombre C.P.	N.º personas usuarias participantes	N.º horas de teoría	N.º horas de practicas	N.º horas de orientación laboral	N.º horas de activación	N.º horas intermediación	N.º empresas prospectadas
Actividades Auxiliares de almacén ⁷	10	170	40	x	x	x	10
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	10	150	80	150	20	100	15
Operaciones de Grabación y Tratamiento de datos y documentos ⁸	10	360	80	150	20	100	x

Asimismo, ofrecemos **programas específicos** como **BIDERATU**, dirigido a personas que están en fases tempranas de la enfermedad y con el que se intenta evitar o minimizar la discapacidad mental, favoreciendo la vuelta a los estudios y el mundo laboral. Este año **han participado en el programa un total de 54 personas** (41 hombres y 13 mujeres), de ellas 22 (16 hombres y 6 mujeres) son nuevas incorporaciones.

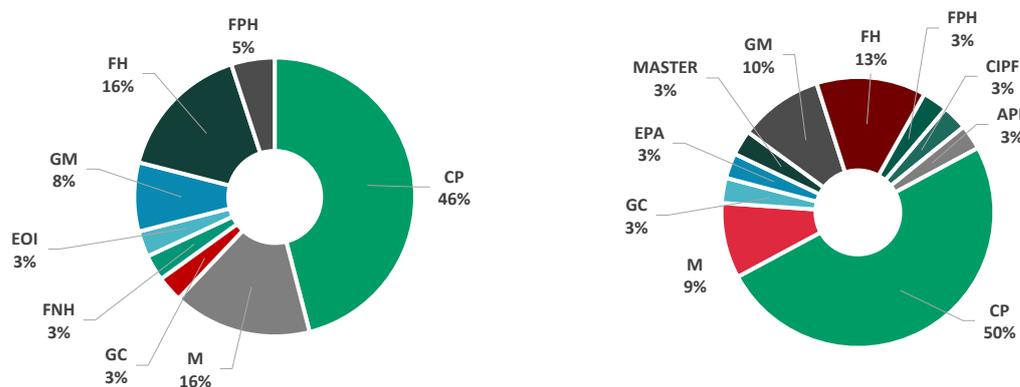
Dentro del programa se han conseguido los siguientes resultados de transición hacia formación y empleo:

TRANSICIONES HACÍA FORMACIÓN Y EMPLEO EN BIDERATU.2022.

SERVICIO	PERSONAS
Orientación Laboral (Lanbide-Eragintza)	14
Formación CP/Reglada	12
CO	13
CEE	5
EO	5
TOTAL	49

Igualmente, gracias a la coordinación con **25 centros de formación externos**, hemos facilitado, vía tutorización y seguimientos durante la formación, el acceso de 32 de personas usuarias de Eragintza (24 hombres y 8 mujeres) a nuevas titulaciones y/o a formación reglada. Estos son los resultados obtenidos:

FORMACION EXTERNA SELECCIONADA POR PU ERAGINTZA. 2021-2022



Nota. CP: certificado de profesionalidad; FNH: formación no homologada externa a Eragintza, EOI: Escuela Oficial de Idiomas; GM: grado medio; GS: grado Superior; FLB: formación en oficio en Lantegi Batuak; FPH: formación privada homologada, FH: formación homologada por Lanbide en entidades de formación, EPA: educación permanente para adultos, M: módulo Lanbide, APE: Acciones para empleo Ayto, CIPF: centro integrado de formación profesional

⁷ financiado por el Centro de Investigación BC3 (Basque Center for Climate Change, grupo de investigación de la UPV).

⁸ impartido dentro de la subvención del departamento de Empleo de Diputación Foral de Bizkaia, Lan Berri 2022.

4.2 Orientación laboral

 **285**
PERSONAS USUARIAS
27% son mujeres 

 **1.606,75**
HORAS DE ORIENTACIÓN

35,64%
DE INSERCIÓN
15 puntos porcentuales por encima de lo exigido por Lanbide

Prestamos servicios de Orientación Laboral para la incorporación al mercado laboral. A lo largo del año, además de los módulos de oficio para mejorar la cualificación profesional, hemos impartido otros de Orientación laboral, Motivación y Habilidades Socio- laborales.

Mediante la formación, la preparación y el entrenamiento, unido a la colaboración con las empresas, vía la prospección, el asesoramiento que les ofrecemos, y el contacto permanente para aprovechar las oportunidades de empleo que generan, este recurso favorece la inserción laboral de las personas con enfermedad mental. Se basa en los siguientes apoyos:

 Orienta, capacita y entrena en técnicas y estrategias de búsqueda de empleo mediante acciones individuales y grupales

 Búsqueda activa de empleo mediante la utilización de recursos existentes plataforma de orientación de Lanbide y otros.

 Prospección empresarial: estudio del mercado laboral y adecuación de la búsqueda de empleo a la demanda

 Contacto con empresas para la búsqueda de puestos de trabajo que se adecuen a las capacidades de cada persona

 Incorporación y mantenimiento de la persona en el puesto de trabajo por medio de seguimientos estructurados y evaluaciones de funcionamiento socio-laboral

 Existencia de una bolsa de trabajo

La metodología de trabajo empleada en los servicios de orientación, combina los modelos de asistencia base de la Fundación (Modelo de Participación y Calidad de Viday Modelo de Empleo con Apoyo), junto a las directrices marcadas para llevar a cabo la orientación Laboral desde Lanbide- Servicio Vasco de Empleo. Nuestro sistema de trabajo se estructura mediante diferentes acciones:

Acciones:

<p>Valoración de empleabilidad de la persona y diseño de su itinerario personal de inserción acordado de forma conjunta por el personal técnico y la persona usuaria. Para ello se establece un plan de acciones a desarrollar, en los diferentes servicios, que se llevan a cabo tanto mediante sesiones individuales, como grupales.</p>	<p>Sesiones individuales en las que las necesidades y objetivos de la persona orientada constituyen el elemento central, se le asesora individualmente para completar aspectos relacionados con la búsqueda de empleo: Curriculum Vitae y Cartas de presentación, Preparación y entrenamiento de Entrevista de Trabajo individual, Asesoramiento individual sobre las necesidades de formación, Asesoramiento individual sobre las ofertas del mercado, Asesoramientos específicos, Reorientación profesional a colectivos específicos, Prospección de ofertas de trabajo etcétera.</p>	<p>Actividades grupales que consisten en talleres formativos relacionados con la búsqueda de empleo, el autoconocimiento y la motivación. Dichas acciones resultan altamente positivas por el intercambio de información y experiencias entre las personas que integran el grupo, creándose una sinergia muy enriquecedora. Tienen como objetivo mejorar capacidades y habilidades de acceso al mercado laboral. Ejemplos de ello son: Búsqueda activa de empleo, Uso de la web Lanbide.eus, Curriculum y Carta Individual, Preparación de entrevista, Dinámicas grupales y Test Psicotécnicos, Taller de habilidades sociales aplicadas al trabajo, Mercado Laboral, Gestión del estrés profesional, Salud e higiene en el trabajo etcétera.</p>
---	--	--

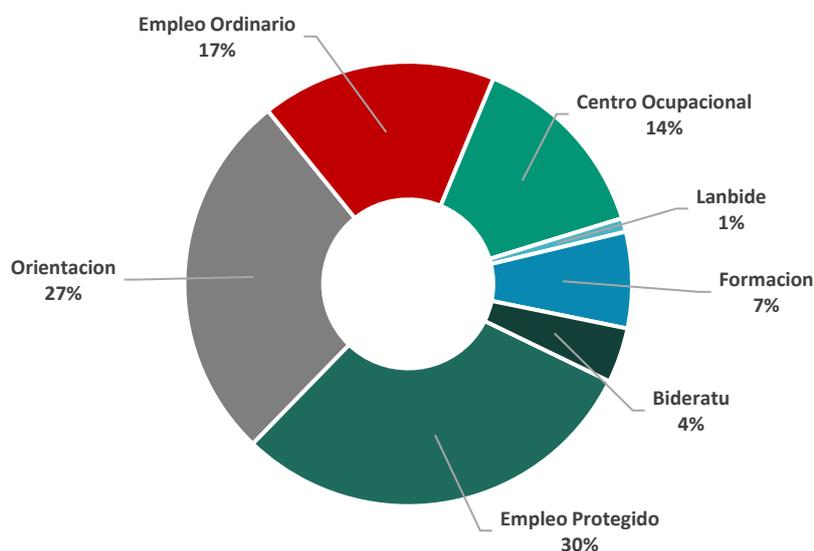
También somos **centro colaborador de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**, por nuestra voluntad y vocación de colaboración con las instituciones públicas y el convencimiento de que permite mayores oportunidades para el empleo a las personas con enfermedad mental.



En 2022 desde este servicio hemos atendido a 285 personas usuarias (el 27% mujeres), lo que supone 13 personas más que el año anterior.

A este servicio acceden personas usuarias de otros recursos de Eragintza:

PERSONAS USUARIAS DE OTROS SERVICIOS QUE UTILIZAN LOS SERVICIOS DE ORIENTACIÓN LABORAL. 2021-2022 (%).



Hemos realizado 1.606,75 horas de orientación en el marco de la Convocatoria de Orientación Laboral Lanbide para Colectivos con Discapacidad 2021-2023. El **nivel de inserción** alcanzado durante la vigencia de esa convocatoria fue del **35,64%** (Lanbide exige el 20%).

Además, hemos impartido 14 talleres de Lanbide que han supuesto **42 horas de formación** (subvencionadas por Lanbide).

4.3 Centro ocupacional

 **4**
CENTROS
OCUPACIONALES

 **111** PERSONAS
USUARIAS
17% son mujeres 

 **32**
NUEVAS
ASIGNACIONES
6 MÁS QUE EN 2021

En Eragintza contamos **con cuatro Centros Ocupacionales** conveniados con la Diputación Foral de Bizkaia (Cableado, Encuadernación, Jardinería y Lavandería).

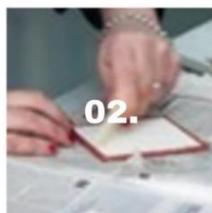
Los cuatro tratan de ofrecer un alto nivel de cualificación profesional, para lo que cuentan con plantillas conformadas por profesionales del oficio -para la formación específica- y monitores y monitoras para el ajuste social y psicológico de cada persona usuaria.

Realizan actividades productivas combinadas con el apoyo de carácter psicológico y módulos de formación en el oficio y también de carácter laboral (orientación laboral, habilidades socio-laborales, ergonomía y riesgos laborales, estimulación cognitiva, etc.).



CENTRO OCUPACIONAL DE CABLEADO

Se realizan montajes de circuitos eléctricos para su venta en el mercado.



CENTRO OCUPACIONAL DE ENCUADERNACIÓN

Se realizan mediante técnicas de encuadernación artesanal productos como cajas, archivadores, encuadernación, álbunes, etc. para su venta en el mercado.



CENTRO OCUPACIONAL DE JARDINERÍA

Se realizan labores de jardinería profesional para empresas y particulares.



CENTRO OCUPACIONAL DE LAVANDERÍA

Se realizan labores de lavandería y la transición al empleo protegido en Lavanindu S.L.

En 2022 111 personas usuarias (el 17% mujeres) han participado en los distintos Centros Ocupacionales, 12 personas más que el año anterior.

De ellas **32 han sido nuevas asignaciones de plaza**, 23 hombres y 6 mujeres, lo que representa un 28,8% del total de personas usuarias de estos centros. La mayoría de las nuevas incorporaciones han accedido desde el servicio de formación.

NUEVAS ASIGNACIONES-ACCESO A CENTROS OCUPACIONALES DESDE DIFERENTES SERVICIOS. 2021-2022

	2021		2022	
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE
C.E.E	0	0	0	0
C.O	0	0	0	1
O.L	0	3	0	2
FORMACIÓN	4	19	6	23
TOTAL		26		32

A lo largo del año, además de los módulos de oficio para mejorar su cualificación profesional, se han impartido otros de Orientación laboral, Motivación y Habilidades Socio- laborales.

Además de la formación desarrollada en los propios Centros Ocupacionales, 11 personas (9 hombres y 2 mujer) han accedido a Certificados de Profesionalidad de Grabación de Datos, Limpieza y Auxiliar de Comercio impartidas en la sede social de Eragintza y en el centro educativo IFAP, esto supone 3 personas más que el año anterior. De manera transversal, 29 han accedido al servicio de OL y han sido contratadas 19 personas en Empleo Protegido y 5 en Empleo Ordinario.

4.4 Empleo protegido

224
PERSONAS
ATENDIDAS
27,6% son mujeres



114
NUEVAS
CONTRATACIONES

El 29% en LAVANINDU

Los centros especiales de empleo son empresas de economía social que compatibilizan la viabilidad económica y su participación en el mercado por su compromiso social hacia colectivos con menores oportunidades en el mercado de trabajo. Y al igual que en el caso de los Centros Ocupacionales, cuentan con el apoyo de la necesaria plantilla específica para **lograr la adaptación al puesto de trabajo e inserción social y laboral.**

El empleo protegido es el que se acomete en estos Centros Especiales de Empleo (CEE), cuyo objetivo principal es el de realizar un trabajo productivo, asegurar un empleo remunerado, junto a las prestaciones de servicios de ajuste personal y social que requieran los y las trabajadoras con discapacidad. En nuestro caso con enfermedad mental.

En este sentido, tenemos una empresa: **Lavanindu S.L.**, constituida en 1993 con el ánimo de cumplir nuestro objetivo de la promoción de empresas de economía social. Este Centro Especial de Empleo dedicado a la lavandería industrial tiene un consolidado hueco en el mercado y una cartera de clientela de diversos ámbitos.

También **colaboramos con otros Centros Especiales de Empleo** (CEE) para la inserción laboral de nuestras personas usuarias pues somos Agente de Colocación Lanbide para la gestión de ofertas de empleo de Centros Especiales de Empleo y/o Empresas Ordinarias.

En 2022, **224 personas (el 27,6% mujeres) han pasado por este servicio, 8 personas más que el año anterior.** Concretamente en Lavanindu S.L. han pasado 74 personas (57 hombres y 17 mujeres) y por otros CEE han pasado 156 personas (110 hombres y 46 mujeres). Seis personas han sido contratadas en ambas.

En comparación con el año anterior, mientras que las personas que han formado parte de Lavanindu ha disminuido en 8 personas, en otros CEE el volumen ha aumentado en 12 personas.

De ellas **114 han sido nuevas contrataciones**, 81 hombres y 33 mujeres, lo que representa un 50% del total de personas usuarias de este servicio. La mayoría de las nuevas incorporaciones han accedido desde nuestro servicio de orientación laboral.

El 29% de estas nuevas contrataciones en Empleo Protegido corresponden a Lavanindu.

NUEVAS CONTRATACIONES-ACCESO A EMPLEO PROTEGIDO DESDE DIFERENTES SERVICIOS. 2021-2022

	2021		2022	
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE
C.E.E	8	20	8	20
C.O	2	14	3	16
O.L	29	51	20	36
FORMACIÓN	3	8	2	5
EO	2	3	0	1
MADUREZ ACTIVA	0	0	0	3
TOTAL	44	96	33	81
	140		114	

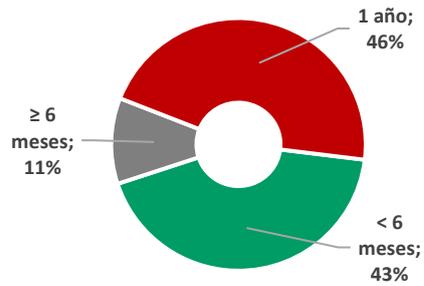
En todos esos Centros de Empleo protegido también se realizan labores de seguimiento para el mantenimiento del empleo. En 2022, 224 personas diferentes (162 hombres y 62 mujeres) fueron atendidas en este servicio.

En torno al 46% de las contrataciones este año han sido de 1 año, lo que indica un aumento con respecto al año anterior.

CONTRATACIONES DE EMPLEO PROTEGIDO SEGÚN TEMPORALIDAD Y SEXO. 2022.

	HOMBRE	MUJER	TOTAL
< 6 meses	35	14	49
≥ 6 meses	11	1	12
1 año	38	15	53
TOTAL			114

CONTRATACIONES EMPRELO PROTEGIDO SEGÚN TEMPORALIDAD.2022. (%)



4.5 Empleo ordinario

 **135**
PERSONAS
ATENDIDAS
 **41%** son mujeres

 **73**
NUEVAS
CONTRATACIONES
1 MÁS QUE EN 2021

El empleo en el mercado laboral ordinario es el nivel máximo de integración laboral y nuestro mayor reto. Se define como la consecución y mantenimiento en un trabajo con contrato laboral y en las mismas condiciones que las personas sin discapacidad.

En el 2022 seguimos trabajando en el ámbito del Empleo con Apoyo y seguimos trabajando **activamente en el Foro ECA**,⁹. De este modo, podemos conocer las demandas del mercado laboral y que sean más accesibles para las personas usuarias.

La Unidad de Empleo con Apoyo de Fundación Eragintza, compuesta por profesionales de la psicología y la orientación laboral, trabaja para ofrecer un servicio íntegro tanto a las personas usuarias de la Fundación Eragintza como a las empresas. Además de ofrecer una bolsa de trabajadores capacitados para desempeñar distintas labores, ofrecemos seguimiento, asesoramiento, apoyo y mediación laboral.

Desde Eragintza acompañamos en el proceso de selección y consecución del puesto de trabajo de las personas usuarias. Sus objetivos son:

- Preparar a las personas para su incorporación a un puesto de trabajo en el mercado ordinario, para lo que se orienta y forma en técnicas y estrategias de búsqueda de empleo.
- La prospección empresarial, el asesoramiento y las alianzas con las empresas para la búsqueda de oportunidades laborales, la consecución del empleo y el apoyo en el mantenimiento en el puesto de trabajo adecuadas a cada persona.
- La incorporación y el mantenimiento de la persona en el puesto de trabajo, por medio de seguimientos estructurados y evaluaciones de funcionamiento socio-laboral.
- El mantenimiento de una bolsa de trabajo.

En 2022, **135 personas (el 41% mujeres) han pasado por este servicio, 19 personas más que el año anterior.**

Se han conseguido **73 nuevas contrataciones**¹⁰, 42 de hombres y 31 de mujeres en empleo ordinario, de las cuales 5 cumplen criterios Eca Lanbide (a principios de año se preveían 3). La mayoría de las nuevas incorporaciones han accedido desde el servicio de orientación laboral.

NUEVAS CONTRATACIONES-ACCESO A EMPLEO ORDINARIO DESDE DIFERENTES SERVICIOS. 2021-2022

	2021		2022	
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE
C.E.E	1	6	2	2
C.O	0	3	1	4
O.L	19	25	19	25
FORMACIÓN	3	6	4	1
EO	0	1	5	8
MADUREZ ACTIVA	4	5	0	2
TOTAL	23	45	31	43
		72		73

⁹ financiada por BBK, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y cofinanciado por el Fondo Social Europeo

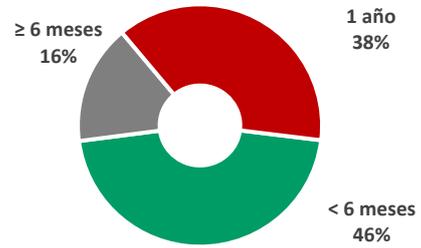
¹⁰ En el Anexo 3 listado de empresas contratantes en empleo ordinario

Los contratos de 1 año de duración suponen el 38% y han aumentado considerablemente con respecto al año anterior.

CONTRATACIONES EN EMPLEO ORDINARIO SEGÚN TEMPORALIDAD Y SEXO. 2022.

	HOMBRE	MUJER	TOTAL
< 6 meses	21	12	33
≥ 6 meses	7	5	12
1 año	14	14	28
TOTAL			73

CONTRATACIONES EN EMPLEO ORDINARIO SEGÚN TEMPORALIDAD.2022. (%)



4.6 Orientación dirigida a las empresas



100
EMPRESAS
PROSPECTADAS



187
CONTRATOS



276
INTERMEDIACIONES
CON EMPRESAS

Tal y como hemos señalado, el empleo en el mercado laboral ordinario es el nivel máximo de integración y nuestro mayor reto. Para ello necesitamos una relación fluida con el tejido empresarial de Bizkaia.

En este sentido, realizamos **una labor de orientación y sensibilización dirigida a las empresas**, con el fin de que tengan un mejor conocimiento de la enfermedad mental y de la contratación de personas con este perfil. También ofrecemos información sobre el **apoyo a la contratación** de personas con enfermedad mental a las empresas.

EMPRESA CONTRATANTES EMPLEO PROTEGIDO. 2022.

EMPRESAS	Nº
LAVANINDU S.L.	33
USOA	13
INTEGRA	8
ILUNION	8
OSGA	7
LANTEGI BATUAK	6
URBEGI	6
SIFU	5
BIDAIDEAK	4
CAE	4
IGON CEE	4
DISWORK	3
PREST SERVICIOS Y MANIPULADOS	2
GOOD FOOD LAND	2
BEDU AVATA	2
THE GOOD RIDERS	2
RANZARI	2
EPIS ARCHANDA	1
INSERTA	1
TORCÓN 2004 S.L.	1
TOTAL	114

Empresas Contratantes en Empleo Ordinario.2022.

Empresas contratantes	Número de personas contratadas	Empresas contratantes	Número de personas contratadas	Empresas contratantes	Número de personas contratadas
EULEN	3	SOLDADOR	1	UHAGON 10 S.A.	1
VUSA	3	PESCADERIA	1	OFICINA TURISMO PORTUGALETE	1
ZAINTZEN	3	TOPAHIK S.L	1	LEROY MERLIN	1
AUTONOMO	3	BINGO INDAUTXU	1	RESIDENCIA ORUE	1
BROCOLI (BCL)	3	ARANBARRI FOOD AND ROLL	1	RESIDENCIA BIZKOTXALDE	1
ETT	3	EMIKER SL	1	ADIF	1
AYUNTAMINETO BASAURI	2	ARTANDI	1	CARREFOUR	1
OSAKIDETZA	2	EUREKA LIMPIEZAS	1	DIPUTACIÓN FORAL GIPUZKOA	1
GAUDE	2	LIMPIEZAS ABANDO	1	LIMPIEZAS KODI S.L.	1
ARETCHE	2	IMPROTOP	1	GARBIALDI	1
GRUPO SSI (GARBEKO)	2	FCC	1	MUFER GROUP	1
AYUNTAMIENTO GETXO	1	FOSTER HOLLYWOD	1	COLEGIO AZKORRI	1
ATALKI	1	SOLING INSTALACIONES	1	WENQIN WU	1
AYUNTAMIENTO SANTURTZI	1	OHL	1	REDEL	1
JUSZGADOS	1	FOOD 2000	1	CENTRO FP ATXURI	1
DOMICILIO PARTICULAR	1	AIRLIVING	1	JUAN MARIO PEROSANZ GABANCHO	1
BM	1	NERVACERO	1	BACALAO EL ABRA	1
ALSE SERVICIOS	1	LIMPIEZAS RIVERA	1	JUGUETTOS	1
IBERMATICA	1	RESIDENCIA BIZIA	1		
TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN EMPLEO ORDINARIO= 73					

5

EL TRABAJO EN COLABORACIÓN EN 2022

El trabajo con distintas instituciones y organizaciones favorece el cumplimiento de nuestros objetivos de inserción socio-laboral de las personas con problemas de salud mental. En 2022 hemos ha trazado las siguientes relaciones de colaboración:



ASAFES. Compartiendo modelo de atención

Desde Eragintza compartimos con **ASAFES** (Asociación Alavesa de Familiares y Personas con Enfermedad Mental) colaboraciones e intereses para lograr la mejora de la calidad de vida de las personas con problemas de salud mental. Y, específicamente, para su inserción socio-laboral.

En ese sentido, ante la ampliación por parte de Asafes de sus plazas y actividades de Centro Ocupacional, hemos fortalecido nuestra colaboración compartiendo nuestro modelo con sus responsables.

Para Eragintza, los centros ocupacionales deben ser planteados como lanzaderas de empleo; es decir, como espacios ágiles, de tránsito, en los que se aprende un oficio, pero también donde se trabajen otras habilidades formativas, cognitivas, sociales y de preparación para su inserción laboral. Y, precisamente, ese modelo es el objetivo de la asociación alavesa.

Lantegi Batuak, colaborando por el empleo de las personas con enfermedad mental

Nos reunimos con Ramon Bernal, director general de Lantegi Batuak, con el objetivo de establecer pautas de trabajo que permitan aumentar la inserción laboral de las personas con enfermedad mental y el apoyo en su puesto de trabajo a aquellas que ya estén trabajando

Sifu: Convenio de colaboración para la inserción laboral

Para dar continuidad con nuestra política de colaboración con empresas para conseguir la inserción laboral de las personas con enfermedad mental usuarias tenemos un convenio de colaboración con Sifu.

La normalidad en el empleo, el acceso de todas las personas a medios de vida dignos y a su autonomía es objetivo irrenunciable, en coordinación con las necesidades empresariales.

BBK: Apoyo psico-socio-laboral y programa Enplegu inklusiboa

Hemos entrado a formar parte en el nuevo proyecto para el empleo inclusivo de BBK **Enplegu Inklusiboa**¹¹ que se desarrollará en colaboración con cinco entidades que trabajan en el ámbito de la discapacidad.

El programa tiene el objetivo de lograr la contratación anual de, al menos, 100 personas, con enfermedad mental, discapacidad intelectual, discapacidad sensorial y trastorno del espectro autista, incidiendo especialmente en la contratación de mujeres.

Para desarrollarlo, BBK lo articula en tornos a tres ejes: acompañamiento a las empresas, ayudas económicas directas y el reconocimiento y la sensibilización social.

El objetivo es sensibilizar al empresariado y apoyar la inserción laboral de las personas con discapacidad. En nuestro caso, con enfermedad mental.

Por otro lado, es importante señalar que BBK viene apoyando nuestro Programa de Apoyo Psico-Socio-Laboral para la Inclusión Laboral de Personas con enfermedad mental de Bizkaia.

Diputación Foral de Bizkaia

Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia nos apoya en la financiación de las plazas de los 4 Centros Ocupacionales con los que contamos: Cableado, Encuadernación, Jardinería y Lavandería. En estos centros se realizan actividades formativas y productivas combinadas con el apoyo de carácter psicológico.

Así mismo el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, a través del programa Lan Berri, subvenciona tres Itinerarios de Inserción a través de los cuales las personas usuarias de Eragintza consiguen una titulación y acceso al mundo laboral.

Lanbide.

La Fundación Eragintza es apoyada por Lanbide para el desarrollo del programa de Orientación Laboral siendo reconocida como un centro colaborador de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo En 2022 desde este servicio hemos atendido a 285 personas usuarias y hemos realizado 1.606,75 horas de orientación.

Así mismo, financia la Unidad de Empleo con Apoyo de Fundación Eragintza apoyando la contratación de personas con enfermedad mental en entornos ordinarios.

Emakunde. Igualdad.

El compromiso con la igualdad es central en Eragintza. Se ha conseguido el apoyo de Emakunde en el marco de la convocatoria dirigida a entidades para realizar diagnósticos y planes de igualdad lo cual ha permitido que podamos elaborar y aprobar nuestro III Plan para la Igualdad que ha sido presentado en el marco de la reunión general de Eragintza.

¹¹ proyecto han sido contratadas ya 3 personas, de las cuales 2 son de Eragintza: una mujer para limpieza en OHL Ingesan en la UPV en Leioa y un hombre que trabajará como Técnico de Sistemas en la Fundación Bancaria BBK. Confiamos en seguir aumentando el número de contrataciones, objetivo de nuestra Fundación

Euskaraldia. Impulso del euskera.

Eragintza ha participado en proyectos como Euskaraldia de impulso del euskera si bien mantiene una línea de trabajo en este sentido con el fin de garantizar los derechos lingüísticos de las personas usuarias.

Euskalit: Modelo de Gestión Avanzada

Llevamos varios años trabajando en el marco del modelo de gestión Avanzada de Euskalit. Fruto ese trabajo Eragintza consiguió un Diploma en el año 2020 y en el 2022, gracias al esfuerzo realizado por toda la organización en la implantación del Modelo de Gestión Avanzada, hemos obtenido la A de Bronce. Se trata de un reconocimiento del Gobierno Vasco a las organizaciones que, tras someterse a una evaluación externa global, alcanzan un nivel significativo en la gestión.

Además, hemos participado en diferentes cursos de formación y en el Club de Evaluación de Euskalit, además de realizar dos proyectos individuales.

Así mismo, otro año más hemos superado la auditoría de Calidad ISO 9001: 2015.

Osakidetza-Red de Salud Mental de Bizkaia (RSMB).

Celebramos reuniones con profesionales de **Lehenak y Trabajadoras Sociales de los Centros de Salud Mental de Bizkaia**. Apostando por el sistema de reunión y visita individual a los recursos con trabajadoras sociales para dar a conocer nuestro proyecto e implicar a las y los profesionales de la Red de Salud Mental.

El objetivo es informar y contrastar con los y las profesionales los objetivos, recursos, apoyos y actividades de la Fundación Eragintza. A su vez, enviamos periódicamente información sobre las actividades y programas de Eragintza a los CSMs y Hospitales.

Ertzaintza.

Hemos participado en la elaboración del Manual de buenas prácticas de la Ertzaintza para atender a personas con problemas de salud mental y discapacidad. Se trata de un nuevo instrumento formativo a la hora de actuar con personas con problemas de salud mental y con personas con discapacidad. Se trataba de reflejar los aspectos más importantes a tener en cuenta, aunando los aspectos policiales y las características y necesidades de las personas de esos colectivos.

Universidades

En 2022 hemos firmado un convenio de colaboración con la **Universitat Oberta de Catalunya**. Se trata de una colaboración para la realización de prácticas de su alumnado del ámbito de la Psicología en Eragintza y que refuerza, una vez más, a nuestra entidad como referente en el ámbito de la Salud Mental y el empleo.

Además, continuamos colaborando con las universidades vascas vía su Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad para el apoyo a estudiantes en salud mental.

Mantenemos relaciones estables con la **Universidad Pública-EHU** y la Universidad de Deusto para acoger alumnado en prácticas, Programa Prácticum de colaboración con las Universidades Pública UPV-EHU y Universidad de Deusto. En 2022 han participado en este programa 13 mujeres.

Además, en colaboración con **la Universidad de Deusto** tenemos abierta una línea de investigación con el equipo de Neurolab con el que seguimos trabajando. Ahora con dos proyectos de investigación: Kognizio Soziala Garatuz y Estimulación Cognitiva para la Inserción Laboral de personas con problemas de Salud Mental.

6

OTRAS ACCIONES EN 2022

Compartimos nuestro conocimiento

El día 2 de febrero tuvimos la visita de un grupo de estudio del centro Izarraitz de Azkoiti, al objeto de conocer el proyecto de Eragintza para completar su conocimiento y especialización profesional.

Compartir nuestro conocimiento y experiencia forma parte de los valores de Eragintza porque creemos que sirve para seguir avanzando hacia una sociedad en la que la enfermedad mental no sea una traba imposible de superar y en la que el estigma y autoestigma asociados impidan vivir en pie de igualdad a todas las personas.



Nuestro nuevo proyecto para jóvenes: IBILBIDE

La Salud Mental debe fortalecerse y asegurarse en los distintos ámbitos de nuestra sociedad. Y, entre ellos, el Educativo es clave; tanto para la mejora de la formación y vida de las personas en general y también, específicamente, de aquellas que tienen problemas de salud mental.

Ibilbide tiene como objetivo la inserción socio-laboral de jóvenes de 16 a 18 años, que presentan importantes dificultades para el aprendizaje, asociadas a su problemática de salud mental y que les impide continuar su formación dentro del sistema de educación reglada, tras la etapa obligatoria.

Hemos trabajado durante un tiempo esa problemática y las necesidades del ámbito educativo con centros y profesionales pertenecientes al Berritzegune de la comarca de Urdaibai. En este momento estamos en contacto con el Berritzegune Nagusiacon personal especializado en alumnado con problemas de Salud Mental y la responsable de Orientación en el mismo, que nos ha permitido presentar e incidir en este proyecto.



Entrevistamos a Asier Vitoria, Presidente de EHLABE y Director General de Gureak

Con esta entrevista se profundizará en el conocimiento de EHLABE, la asociación vasca de entidades no lucrativas que fomentan la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad, y la inserción socio-laboral de las personas con discapacidad y problemas de salud mental. Eragintza forma parte de esta red.



Formamos parte del nuevo proyecto para el empleo inclusivo de BBK

BBK presentó el miércoles 27 de abril, en BBB Kuna, su nuevo proyecto denominado BBK Enplegu Inklusiboa, que desarrollará en colaboración con cuatro entidades que trabajan en el ámbito de la discapacidad. Una de ellas es Eragintza.

El programa tiene el objetivo de lograr la contratación anual de, al menos, 100 personas, con enfermedad mental, discapacidad intelectual, discapacidad sensorial y trastorno del espectro autista. Incidiendo especialmente en la contratación de mujeres. Para desarrollarlo, BBK lo articula en tornos a tres ejes: acompañamiento a las empresas, ayudas económicas directas y el reconocimiento y la sensibilización social.



Euskadiko Orkestra, BBK y Eragintza Fundazioa

El pasado día 8 de junio un grupo de personas usuarias de Eragintza mantuvieron un encuentro con la Euskadiko Orkestra Sinfonikoa en el Palacio Euskalduna. En esa visita tuvieron la oportunidad de conocer los instrumentos de la Orquesta, asistir al ensayo general y, finalmente, al concierto financiado por BBK.



V Copa Futbola Buruan en Lezama

El pasado 17 de junio, participamos en la V. FUTBOLA BURUAN FUTBOL-8 INCLUSIVO Y MULTI DEPORTE. Hasta allí se desplazaron los distintos equipos y seguidores; entre ellos, el de Eragintza.

En la modalidad de Futbol 11, nuestro equipo jugó cuatro partidos; en alguno de ellos haciendo grupo conjunto con Barakaldo y Manuene. Y con unos buenos resultados: dos partidos ganados y dos empatados.



Entrevistamos a Leandro Tacons, director de AMMFEINA

Realizamos una entrevista al reconocido especialista en Salud Mental y viejo compañero en el trabajo conjunto de AMMFEINA (Federación de las organizaciones del ámbito de la salud mental e inclusión laboral de Catalunya) y Eragintza.

La entrevista nos ayudó a profundizar en el conocimiento de la inserción socio-laboral y la salud mental.



Entregamos nuestro reconocimiento Esker Onak al Grupo ALSE

Desde hace años, en Eragintza Fundazioa agradecemos a las personas y empresas que coadyuvan en nuestro objetivo de inserción laboral de las personas con enfermedad mental, entregándoles nuestro reconocimiento Esker Onak.

Ha sido ahora beneficiario el Grupo ALSE, El Grupo OHL-Gizatzen y OWASYS S.L. Aprovechamos nuestra página web para agradecerse públicamente y recordar que la inserción laboral, objetivo de Eragintza, necesita de las empresas que, contratando, ayudan a romper con el estigma asociado a la enfermedad mental y normalizan el acceso al empleo.



Entrevistamos a Oscar Seoane, Gerente de la Fundación Síndrome DOWN Euskadi.

La entrevista a Oscar Seoane nos ofreció la oportunidad que nos da de acceder a otras visiones sobre necesidades y retos de las personas con discapacidad y sus organizaciones tractoras.



Entrevistas en medios de comunicación: radio y televisión

El miércoles, 9 de marzo, estuvimos en Bizkaia Irratia para hablar de los proyectos de Eragintza. Eragintza en EgunOn Magazine de Radio Popular.

El 27 de septiembre, Eragintza y sus proyectos fueron noticia en el programa de Radio Popular Egun On Magazine. Una oportunidad para comentar nuestros proyectos y resultados en la inserción laboral de personas con enfermedad mental, y, especialmente, el denominado Ibilbide, dirigido a personas jóvenes de 16 a 18 años.



Se han celebrado diferentes comisiones de igualdad.

El compromiso con la igualdad de mujeres y hombres en Eragintza tiene ya una trayectoria histórica reflejada desde su Plan de 2015.

La comisión de igualdad ha abordado diferentes cuestiones desde la elaboración del nuevo plan para la igualdad hasta la inclusión de la perspectiva de género de manera transversal en la labor de la fundación.

7 PRINCIPALES DATOS

PERSONAS USUARIAS EN 2022

568 PERSONAS ATENDIDAS
 +18% Más que hace 4 AÑOS

398 | **170**
 Hombres Mujeres



PERFIL Varón De entre 31 y 50 años de edad Con diagnóstico de trastorno psicótico Soltero Que convive con su familia de origen

PERSONAS USUARIAS



ACTIVIDAD DE LOS SERVICIOS

Actuaciones

En 2022 se han realizado **999** actuaciones en los diferentes servicios

702 con hombres **297** con mujeres

Actuaciones según servicio



FORMACIÓN

204 PERSONAS USUARIAS (28,9% son mujeres)

54 CURSOS (8 MÁS QUE EN 2021)

3.417 HORAS DE FORMACIÓN (478 MÁS QUE EN 2021)

ORIENTACIÓN LABORAL

285 PERSONAS USUARIAS (27% son mujeres)

1.606,75 HORAS DE ORIENTACIÓN

35,64% DE INSERCIÓN (15 puntos porcentuales por encima de lo exigido por Lanbide)

EMPLEO PROTEGIDO

224 PERSONAS ATENDIDAS (27,6% son mujeres)

114 NUEVAS CONTRATACIONES (El 29% en LAVANINDU)

EMPLEO ORDINARIO

135 PERSONAS ATENDIDAS (41% son mujeres)

73 NUEVAS CONTRATACIONES (1 MÁS QUE EN 2021)

CENTRO OCUPACIONAL

4 CENTROS OCUPACIONALES

111 PERSONAS USUARIAS (17% son mujeres)

32 NUEVAS ASIGNACIONES (6 MÁS QUE EN 2021)

ORIENTACIÓN DIRIGIDA A LAS EMPRESAS

100 EMPRESAS PROSPECTADAS

187 CONTRATOS

276 INTERMEDIACIONES CON EMPRESAS



Patronato:

