



**MEMORIA**  
**2023**

---

<eragintza

## Contenido

INTRODUCCIÓN .....	1
¿QUÉ ES Y QUÉ HACE ERAGINTZA? ¿CUÁL ES SU CONTRIBUCION SOCIAL? .....	2
1. PROGRAMA GENERAL elkarEKIN .....	5
1.1 SERVICIO DE ASISTENCIA PSICO-SOCIO-LABORAL .....	7
1.2.    FORMACIÓN.....	13
1.3.    ORIENTACIÓN LABORAL.....	15
1.4.    CENTROS OCUPACIONALES .....	17
2. PROGRAMA enpresEKIN.....	19
2.1.    ORIENTACIÓN.....	20
2.2.    EMPLEO PROTEGIDO. CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO (CEE) .....	21
2.3.    EMPLEO ORDINARIO.....	24
3. PROGRAMA gazteEKIN .....	26
3.1.    IBILBIDE .....	27
3.2.    BIDERATU.....	28
4.    PROGRAMA andreEKIN .....	29
4.1.    SARETU .....	30
4.2.    GORATU .....	30
4.3.    ABIAN .....	31
5. PROGRAMA nagusiEKIN .....	32
5.1.    ESTIMULACIÓN COGNITIVA .....	33
5.2.    MADUREZ ACTIVA .....	33
6.    OTRAS ACCIONES EN 2023 .....	34
7.    PRINCIPALES DATOS 2023.....	46



## INTRODUCCIÓN

Fundación Eragintza somos una entidad sin ánimo de lucro, constituida en 1991 y que desarrollamos nuestra actividad en el Territorio Histórico de Bizkaia.

El propósito de la fundación es **acompañar a las personas con problemas de salud mental en sus procesos de inserción sociolaboral**. En este sentido trabajamos para que puedan lograr y mantener un empleo de calidad, que permita su autonomía e independencia económica.

Este año ha estado marcado por el aumento de personas usuarias en la mayoría de los servicios y el aumento de nuevas acciones de sensibilización y difusión.

Hemos continuado con nuestras iniciativas centradas en mejorar la empleabilidad, donde proporcionamos información, formación, habilidades y competencias necesarias para buscar, obtener y mantener empleo.

Además, hemos implementado varios programas específicos, entre los cuales destaca el programa gazteEKIN, compuesto por dos proyectos dirigidos a jóvenes. También hemos reforzado el programa nagusiEKIN, enfocado en promover la madurez activa, y puesto en marcha el programa andreEKIN, diseñado para potenciar el empoderamiento de las mujeres usuarias y favorecer su inserción laboral.

Con todo, en esta memoria, la exposición de los avances en cada uno de los servicios se ha cumplimentado con otros datos como los relativos al trabajo específico en el ámbito del euskara, la igualdad, la gestión avanzada, o la reseña de algunas de las actividades llevadas a cabo en 2023.

Desde Eragintza Fundazioa agradecemos el apoyo de nuestro Patronato y las entidades y empresas con las que trabajamos estrechamente, el compromiso y la implicación del equipo de profesionales y en especial la constancia y afán de superación de las personas usuarias.

**Esta memoria da cuenta del trabajo realizado por la Fundación Eragintza durante el año 2023** y se estructura de la siguiente manera: primero, se ofrece una presentación de la entidad (misión, valores, servicios, contribución social...); a continuación se presenta el perfil sociodemográfico de sus personas usuarias; después, se despliegan los principales datos de la actividad desarrollada en los diferentes servicios; el quinto apartado se dedica a las colaboraciones tramadas; en el sexto se ofrece un resumen de las acciones más destacables.





## ¿QUÉ ES Y QUE HACE ERAGINTZA? ¿CUÁL ES SU CONTRIBUCIÓN SOCIAL

La Fundación Eragintza, con sede social en Bilbao, somos una entidad sin ánimo de lucro surgida en 1991 y que desarrollamos nuestra actividad en el Territorio Histórico de Bizkaia. Nuestro Patronato está constituido por la BBK, la Diputación Foral de Bizkaia y Confebask. Fue creada como respuesta a la necesidad existente de **fomento del empleo para las personas con enfermedad mental**, un colectivo especialmente castigado por el desempleo.

El acompañamiento a personas con problemas de salud mental en sus procesos de inserción sociolaboral es nuestro objetivo. Para ello, el trabajo con los agentes socioeconómicos e instituciones es un elemento clave que posibilita la inserción laboral de las personas usuarias.

En primer lugar, nuestra atención se basa en un proceso soportado en **un plan individualizado y orientado a potenciar las capacidades** de las personas con enfermedad mental, de tal manera que permita acompañarlas en la mejora de sus habilidades paralelamente a la integración de formación para la mejora curricular, orientación laboral para generar oportunidades de empleo, empleo protegido y empleo normalizado.

En segundo lugar, ofrecemos **apoyo y asesoramiento al empresariado** para la generación de oportunidades de empleo y la contratación y mantenimiento en el empleo de las personas con enfermedad mental. Sin olvidar el necesario trabajo en red con Osakidetza-(RSMB) Red de Salud Mental de Bizkaia; otras organizaciones del ámbito del empleo de la discapacidad como EHLABE, AMMFEINA Catalunya, Red Isem, AESE; Foros empresariales; Universidades; Asociaciones de familiares de personas con enfermedad mental Avifes etcétera.

Contamos con distintos **recursos y apoyos**: Un Centro Especial de Empleo: la empresa Lavanindu SL; cuatro Centros Ocupacionales; los servicios para la Formación y Orientación Laboral, tanto a las personas usuarias como al empresariado; y la Unidad de Empleo con Apoyo<sup>1</sup>.



## Nuestra MISIÓN

Ofrecer servicios para el desarrollo de las competencias, la incorporación laboral, el mantenimiento en el empleo y la participación autónoma en la sociedad de las personas con enfermedad mental de Bizkaia. Tomando como base el **MODELO DE PARTICIPACIÓN** y **CALIDAD DE VIDA**, junto con el **MODELO DE EMPLEO CON APOYO**, somos una organización centrada en las personas, abierta, innovadora, colaborativa e inteligente, capaz de crecer en excelencia profesional, de servicios y gestión.

---

<sup>1</sup> Todas nuestras sedes están dedicadas en exclusiva al trabajo de la entidad, excepto la Residencia Zurimendi de Galdames, propiedad de Eragintza y arrendada a la Fundación Argia para la prestación de servicios residenciales a personas con enfermedad mental.





# NUESTROS VALORES

Guían nuestro compromiso con las personas y dirigen el conjunto de nuestra actuación:

## DIGNIDAD Y AUTONOMÍA



**Dignidad y Autonomía** de las personas en condiciones de igualdad de oportunidades y apoyo efectivo para el desarrollo de sus competencias.

## COOPERACIÓN Y AUTONOMÍA



**Cooperación e Innovación** con quienes comparten con Eragintza el proyecto de hacer realidad un futuro mejor para las personas con enfermedad mental, sobre todo en el campo de la inclusión laboral y la generación de oportunidades para un pleno desarrollo de sus competencias y calidad de vida.

## CALIDAD, CREATIVIDAD Y SALUD



**Calidad, Creatividad y Salud.** Tenemos un compromiso total con la calidad profesional y de gestión, pero sobre todo con la calidad humana de nuestra organización y de la atención que ofrecemos. Queremos ser una organización saludable, inteligente y creativa.

## AUTENTICIDAD, APRENDIZAJE Y COHERENCIA



**Autenticidad, Aprendizaje y Coherencia.** Servir para lo que somos, procurando vivir en el día a día de nuestra actividad el valor que aportamos a las personas y a la sociedad, creciendo y aprendiendo con nuestra experiencia y todo lo que compartimos con otros agentes.

## TRANSPARENCIA



**Transparencia.** Nuestra actuación y gestión se rige por el principio de transparencia con rendición de cuentas e información pública e incorporación de normas de buen gobierno.

## Nuestra aportación a la sociedad

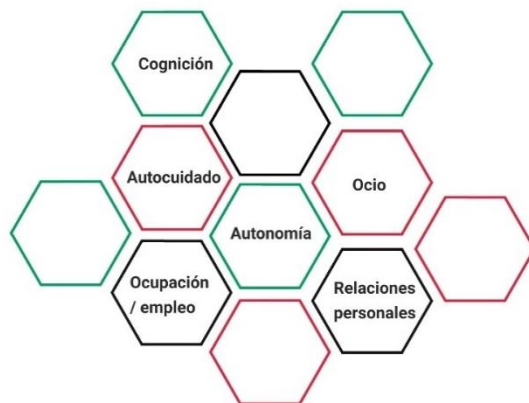
Según datos de la OMS, el 90% de las personas con enfermedad mental del mundo se encuentran en desempleo. Un estudio publicado por Evans-Lacko<sup>2</sup>, apunta que en la Comunidad Europea (UE27) la tasa de desempleo de personas con enfermedad mental fue superior incluso antes de la recesión económica (12,4 % y 7,1 % respectivamente en el año 2006). Esos autores concluyeron, a su vez, que la crisis económica intensificó la exclusión social de las personas con enfermedad mental; presentando tasas de desempleo que duplican a las presentadas por el resto de la población (18,2 % y 9,8 % respectivamente en el 2010).

En la CAV, se estima que la prevalencia aproximada de personas con enfermedad mental es de 300.000<sup>3</sup>. A pesar de que en nuestra Comunidad la tasa de empleo de las personas con discapacidad es superior al resto del Estado, se conoce que las personas con enfermedad mental siguen siendo las menos beneficiadas. Según datos de Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo (ODISMET)<sup>4</sup>, un 18,1% de las personas de este colectivo se encuentra en paro. La gravedad de las cifras expuestas, hacen evidente la necesidad de herramientas de intervención eficaces de carácter psico-social para la mejora de la situación estas personas<sup>5</sup>.

La enfermedad mental tiene **unas consecuencias** claras en la vida de las personas afectadas:

Supone la disrupción absoluta de la vida y viene acompañada de graves dificultades o deterioro en el funcionamiento personal y social.

En la mayoría de los casos, el deterioro se traduce en una minusvalía o discapacidad que afecta Directamente a actividades importantes de la vida diaria.



La mera inserción laboral no resuelve la totalidad de los problemas de las personas con enfermedad mental, pero combinada con el apoyo necesario, contribuye a situar a la persona en una dinámica nueva que le permite su inclusión en la sociedad, devolviéndole la autonomía económica que proporciona un empleo, la dignidad social del trabajo útil y la calidad de vida necesaria.

Todo ello genera beneficios, claramente en lo personal pero también a la sociedad, sin olvidar al empresariado que contrata a personas que van a hacer bien su trabajo desarrollando su responsabilidad social.

El empleo nos ayuda a tener un proyecto de vida independiente, por lo que su falta nos afecta negativamente.

<sup>2</sup> EVANS-LACKO, ET AL. The mental health consequences of the recession: economic hardship and employment of people with mental health problems in 27 European countries. PloS one, 8(7), e69792., 2013

<sup>3</sup> ARARTEKO Y EKIMEN. Atención comunitaria de la enfermedad mental: las personas con enfermedad mental crónica que reciben atención no hospitalaria en la CAPV, 2000.

<sup>4</sup> ODISMET. Informe 7 del observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo de la fundación once, 2021.

<sup>5</sup> GISBERT ET AL. Rehabilitación psicossocial del trastorno mental severo Situación actual y recomendaciones, 2002.

Entre las personas usuarias con problemas de salud mental hay una gran diversidad tanto en cuanto a patologías (ansiedad, depresión, trastorno psicótico, etc.), como en cuanto a cualificación.



Hay quienes tienen titulaciones universitarias, másteres, etc. y otras personas tienen formaciones más básicas. Si bien acompañamos en los procesos de inserción sociolaboral a todas ellas, es en estas últimas donde centramos nuestros mayores esfuerzos, ya que un bajo nivel formativo o la poca experiencia laboral, complican el acceso al empleo.

Para ello, desarrollamos diferentes aspectos para una real inclusión de las personas con problemas de salud mental, ofreciendo **DIFERENTES HERRAMIENTAS**.

Somos referentes en la inclusión sociolaboral y el mantenimiento del puesto de trabajo de las personas con enfermedad mental. Más concretamente:

- Trabajamos para que se incorporen al mercado laboral y en empleos de calidad. Para ello, promovemos programas, actividades e iniciativas de inserción laboral.
- Acompañamos en el mantenimiento de su puesto de trabajo mediante seguimientos psico-sociales y orientación laboral.
- Formamos, asesoramos y apoyamos a las empresas que apuestan por la integración de las personas con enfermedad mental en el mundo laboral.
- Eragintza mantiene una extensa red de cooperación y alianzas con otras entidades e instituciones vascas, de ámbito estatal e internacional. Y así cumplimos con nuestros fines fundacionales.

# PROGRAMA GENERAL elkarEKIN

---

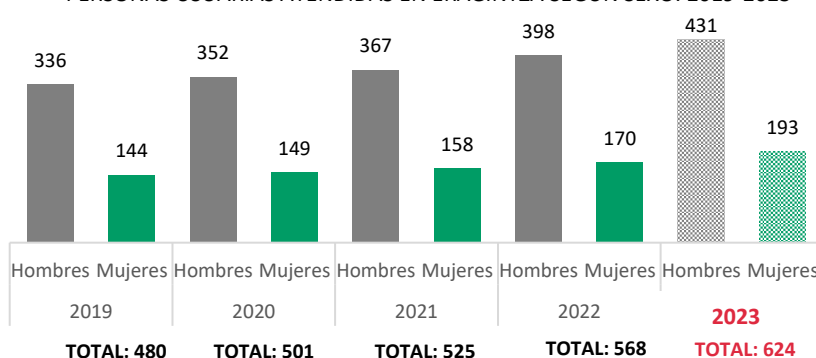






PERSONAS USUARIAS ATENDIDAS EN ERAGINTZA SEGÚN SEXO. 2019-2023

En 2023 un total de **624 personas, 431 hombres y 193 mujeres**, han pasado por los distintos servicios de Eragintza, un 9% más que el año anterior (56 personas).



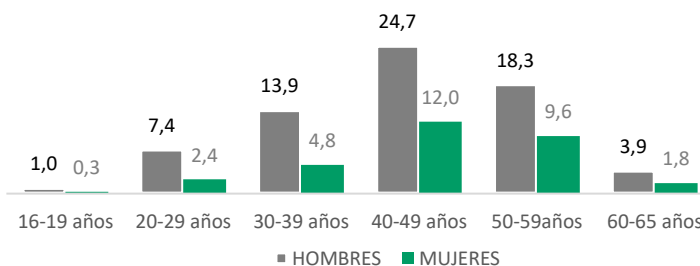
En los últimos años el volumen de personas usuarias ha ido en aumento constante, fruto de una mayor movilidad de estas en contrataciones y participación en los distintos recursos. El número de personas usuarias actualmente es un 23% mayor que el de hace 5 años.

El crecimiento ha sido parecido tanto en hombres como en mujeres, pero ellas continúan siendo minoría y representan el 31% del total de personas usuarias.

Las personas atendidas en la Fundación en 2023 presentan las siguientes **características sociodemográficas**:

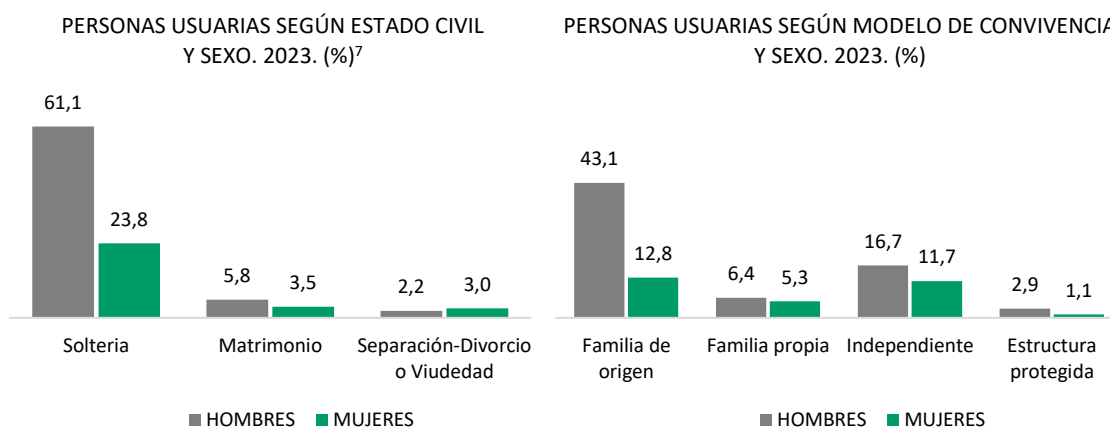
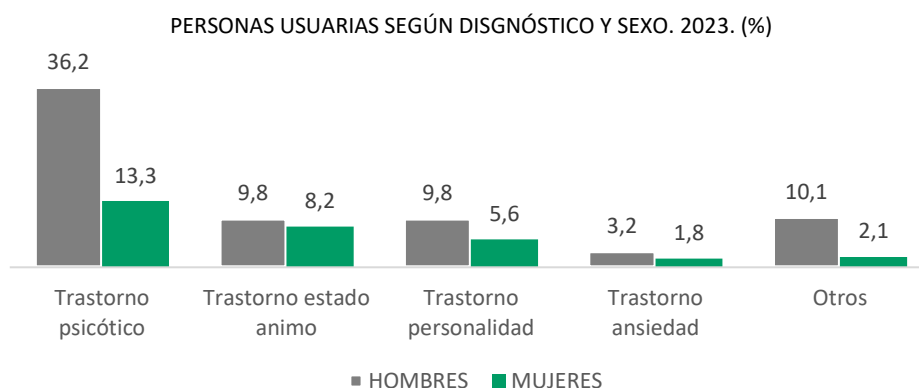
PERSONAS USUARIAS SEGÚN EDAD Y SEXO. 2023. (%)

La mayoría de las personas tienen entre 40 y 49 años (36,7%), si bien el grupo de entre 50 y 59 años también es bastante significativo (27,9%).



La mitad de las personas usuarias (49,5%) presentan diagnóstico<sup>6</sup> de Trastornos Psicóticos, en torno al 17% y 20% Trastorno de Personalidad o Trastorno del Estado de Ánimo y casi del 5% Trastorno de Ansiedad.

A pesar de que este perfil de diagnósticos ha sido recurrente durante muchos años, este año se ha notado una ligera disminución en la prevalencia del diagnóstico de Trastornos Psicóticos y una subida en el resto de los diagnósticos sobre todo los Trastornos de la Personalidad, Trastornos del Desarrollo y Trastornos por abuso de sustancias. Sigue siendo significativo el aumento de solicitudes de personas jóvenes, en fases tempranas de la enfermedad y diagnósticos muy dispares.



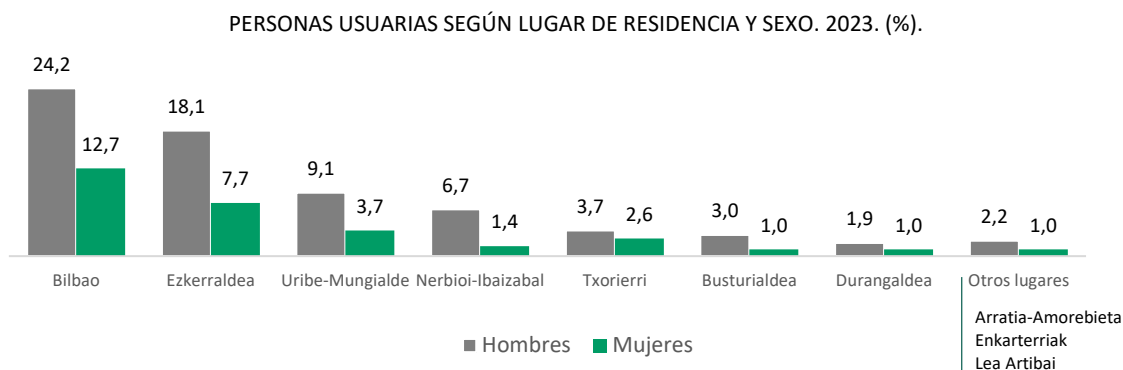
▼ Casi nueve de cada diez personas son solteras

▼ Las personas que viven independientes representan un 28% de las personas usuarias y casi seis de cada diez conviven con su familia de origen, mayoritariamente con sus progenitoras y progenitores.<sup>8</sup>

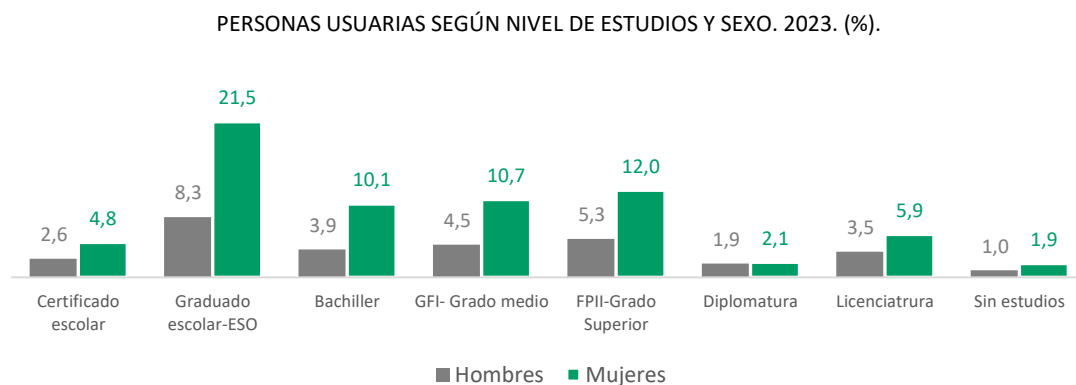
<sup>6</sup> CIE-10 y DSM-V

<sup>8</sup> El gráfico indica el porcentaje de personas usuarias incluidas en cada modelo de convivencia. Estructura protegida: vivir en piso protegido o en una vivienda tutelada; Familia de origen= residir con sus progenitores o Nota. Familia de origen=padre, madre, hermanos y hermanas; Familia propia= residir junto a un conyugue, pareja sentimental o hijo/a; Independiente= residir sola/o y de manera autónoma.

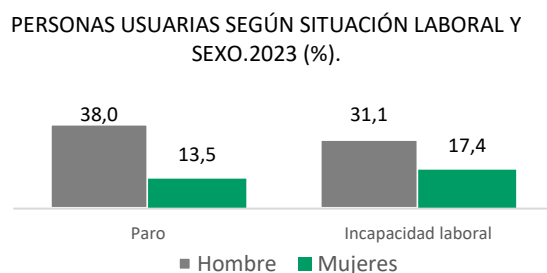
Cerca del 37% es de Bilbao y en torno a una de cada cuatro personas vive en los municipios que constituyen la Margen Izquierda.



Cerca de una de cada tres personas usuarias presenta un nivel de estudios básico que dificulta su nivel de empleabilidad y limita sus oportunidades laborales. Puede que relacionado con esta realidad se constata que la mayoría de nuestras personas usuarias se encuentran en situación de desempleo con un 51,44% de este año frente al 45,24% en 2022.



Existe prácticamente un equilibrio entre las personas usuarias que se encuentran en situación de desempleo (51,44%) y las que están en una situación de incapacidad laboral (48,51%).



El perfil prevalente este año no cambia respecto al año 2022. Este año 2023 nuevamente, el **perfil prevalente** de las personas usuarias de Eragintza es el de:

- ✓ **varón** (69,07% en 2023 y 70,07% en 2022);
- ✓ de entre **31 y 59 años** (56,89% en 2023);
- ✓ con **diagnóstico de Trastorno psicótico** (36,22% en 2023 y 38,03% en 2022);
- ✓ **soltero** (61,06% en 2023 y 63,21% en 2022);
- ✓ que **convive con su familia de origen** (43,11% en 2023 y 44,19% en 2022).

## Actuaciones

En 2023 se han realizado

**1.039** actuaciones en los diferentes servicios

**717**  
con hombres

**322**  
con mujeres

## Actuaciones según servicio

**Orientación laboral**  
33,1%

**Empleo protegido**  
23,4%

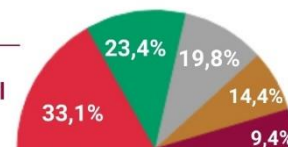
**Formación**  
19,8%

**Empleo ordinario**  
14,4%

**Centro ocupacional**  
9,4%

**Orientación dirigida a las empresas**

249 intermediaciones con empresas



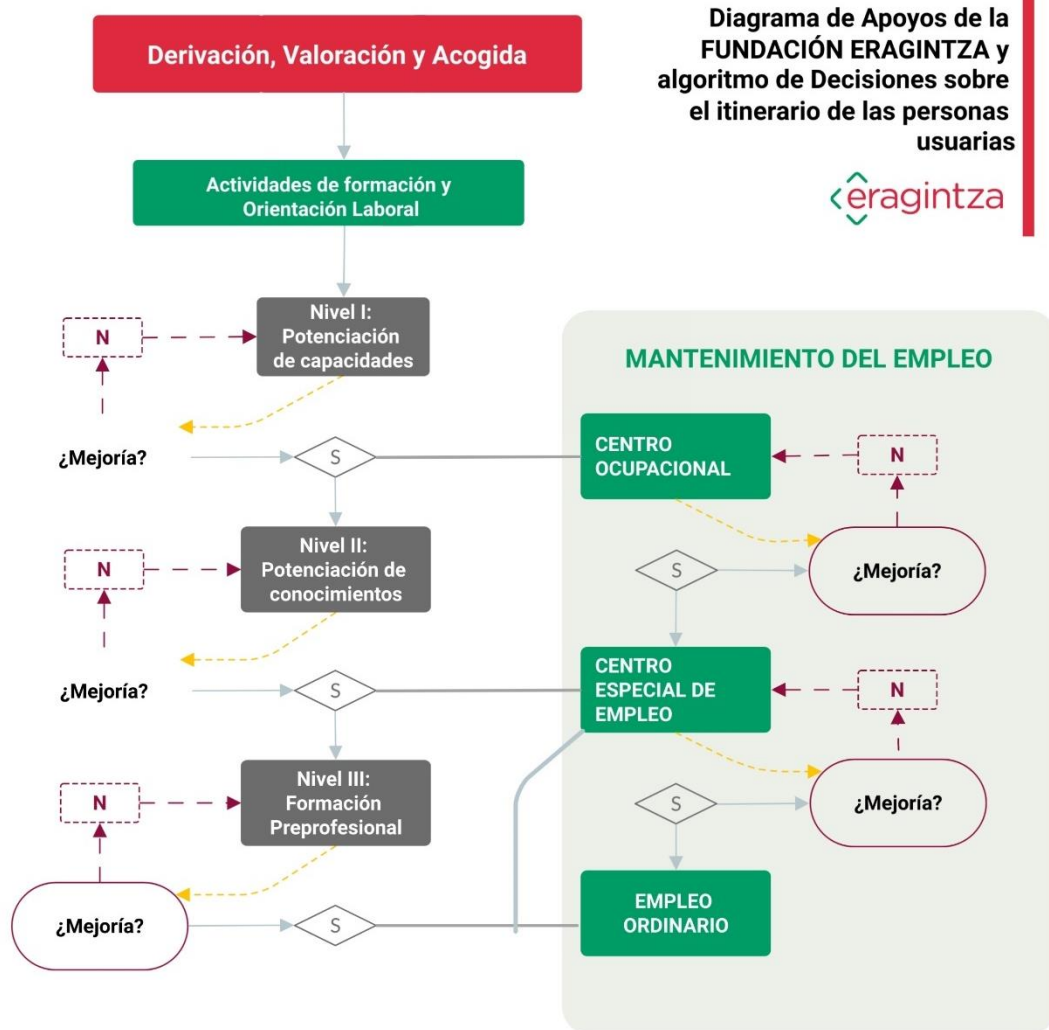
Tenemos un compromiso con el fomento de la empleabilidad, la inclusión laboral, el mantenimiento en el puesto de trabajo y la mejora de la calidad de vida de las personas con enfermedad mental de Bizkaia.

Basados en el **Modelo de Participación y Calidad de Vida** y el **Modelo de Empleo con Apoyo**, los recursos y apoyos que ofrecemos proporcionan atención, tanto individual como grupal, a las personas con enfermedad mental. A través de la atención individual, prestamos el servicio de apoyo psicológico y orientación (mediante un plan individualizado e itinerario personalizado), centrado y adaptado a las necesidades de cada persona y en coordinación con su entorno de apoyo para proporcionarle orientación y motivación en su itinerario de inserción sociolaboral.

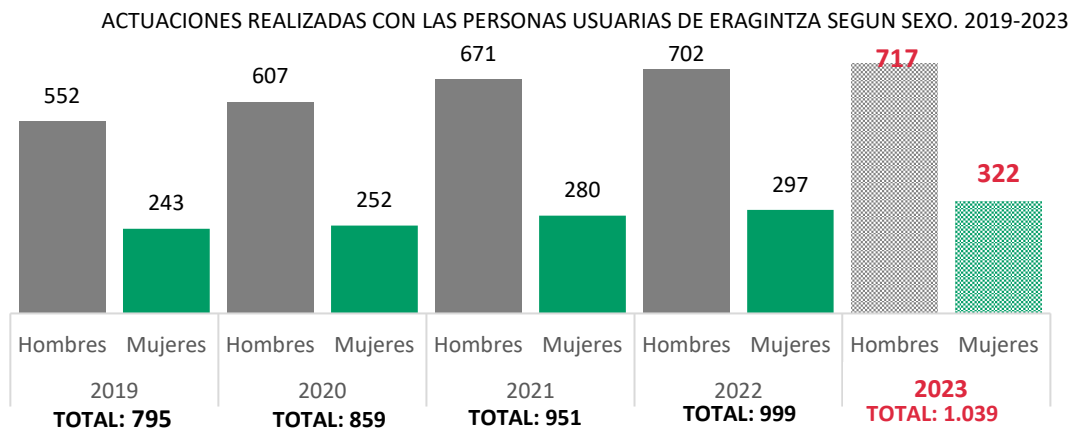
Cuando una persona con enfermedad mental llega a Eragintza realizamos la valoración de sus necesidades y expectativas para establecer su itinerario y plan individual; de común acuerdo con la persona usuaria. Dicho itinerario va desde la orientación vocacional, para las personas que aún no se hayan incorporado a una situación de carácter laboral estable, hasta el apoyo y valoración del rendimiento de aquellas incorporadas a un puesto de trabajo protegido o normalizado.

Contamos con tres grandes áreas de actuación conectadas entre sí como son, el **apoyo psicológico**, la **formación**, como primer paso del programa de atención, y las **actividades de orientación e inserción laboral**, que tienen como objetivo la realización de acciones de asesoramiento, seguimiento, prospección laboral y mantenimiento de empleo, así como actividades grupales de formación en técnicas de búsqueda de empleo, habilidades y acciones formativas que faciliten el acceso al mercado laboral de las personas con enfermedad mental y el mantenimiento de su puesto de trabajo.

Y para ello contamos con los siguientes **recursos y apoyos**:

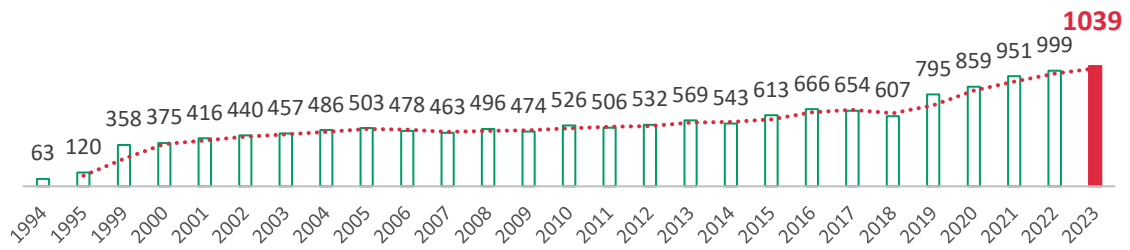


En total se han realizado 1.039 actuaciones en los diferentes servicios de las cuales 717 han sido con hombres y 322 con mujeres. En 2023 sigue la tendencia al alza y se ha alcanzado nuevamente la cifra más alta registrada hasta el momento lo que supone un 3,8% más que el año anterior (40 actuaciones).





ACTUACIONES REALIZADAS CON LAS PERSONAS USUARIAS DE ERAGINTZA.1994-2023



El servicio con mayor volumen de personas usuarias es el de Orientación Laboral (344 personas usuarias en 2023 frente a 325 en 2022), seguido del de Empleo Protegido (241 usuarias). Ha descendido en número de personas usuarias en el servicio de Centro Ocupacional pasando de 111 en el año 2022 a 98 personas atendidas en 2023.

	AÑO 2022			AÑO 2023		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
 FORMACIÓN	145	59	204	150	56	206
 ORIENTACIÓN LABORAL	224	101	325	226	118	344
 CENTRO OCUPACIONAL	92	19	111	84	14	98
 EMPLEO PROTEGIDO	162	62	224	172	69	241
 EMPLEO ORDINARIO	79	56	135	85	65	150



En función de las diferentes necesidades de las personas usuarias y, teniendo en cuenta sus habilidades y bagaje académico - profesional, impartimos diferentes cursos con el fin de mejorar su calidad de vida y su competencia profesional, como medio facilitador para lograr el objetivo del empleo.

La formación ofertada, dinámica y cambiante, según las necesidades coyunturales, se fundamenta en tres pilares principales:

- **Potenciación de capacidades:** para mejorar aquellas capacidades deterioradas e identificadas como variables influyentes y limitantes para la empleabilidad.
- **Potenciación de conocimientos:** para la mejora curricular mediante certificados de profesionalidad, la adquisición de la necesaria capacitación técnica y herramientas útiles que faciliten el acceso a una formación reglada, obtención de titulaciones de interés y/o accesibilidad al empleo.
- **Formación pre-laboral:** mediante talleres formativos grupales de convocatoria Orientación Laboral de Lanbide e itinerarios profesionales y personalizados que permiten a adquisición de estrategias y herramientas para el acceso y mantenimiento en el empleo.

Esta formación laboral se completa con distintos cursos homologados por Lanbide para la capacitación técnica en el desempeño de diferentes actividades laborales, certificados de profesionalidad propia y en colaboración con otras entidades.

En el último año, nuestro servicio de formación ha desarrollado aún más su cartera de acciones formativas, incluyendo formaciones con demanda en el mundo laboral (manipulación de piezas, habilidades administrativas...) además de mejorar la facilitación y el acceso a personas usuarias a certificados de profesionalidad.

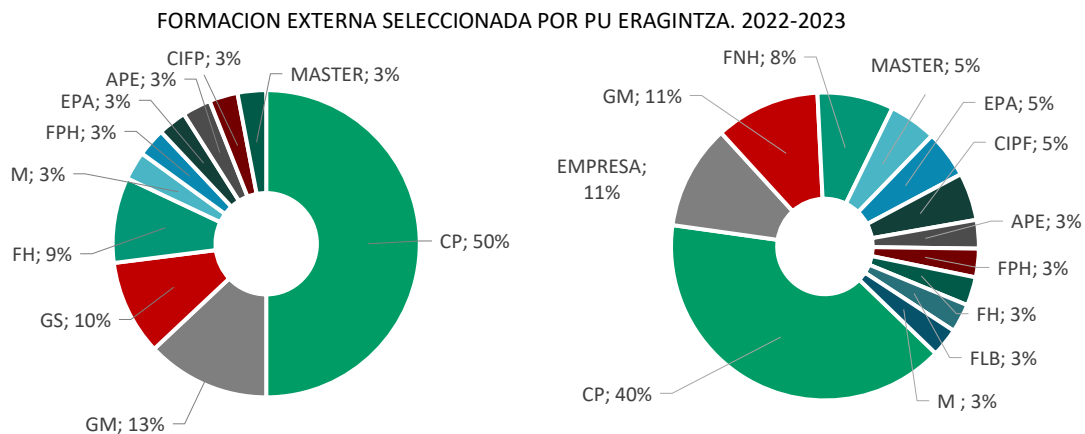
**En 2023 desde este servicio hemos atendido a 206 personas usuarias** (el 27,1% mujeres).

**Hemos impartido 58 cursos** (4 más que el año anterior) en 100 grupos diferentes **y 4.414 horas de formación** (997 más que en el año anterior y 2.414 más que las previstas al comienzo de año).

Además, **hemos impartido 4 certificados** de profesionalidad, para aumentar la cualificación profesional y la empleabilidad de personas usuarias, **en los que han participado 40 personas**. Este año también se ha llevado a cabo un módulo dentro de un certificado de profesionalidad de 130 horas y financiado por una donación de BC3 (Basque Centre of Climate Change).

Nombre del Certificado de Profesionalidad	N.º personas usuarias participantes	N.º horas de teoría	N.º horas de practicas	N.º horas de orientación laboral	N.º horas de activación	N.º horas intermediación	N.º empresas prospectadas	% logrado de inserción laboral
Actividades Auxiliares de comercio <sup>9</sup>	10	230	40	150	20	100	15	20%
Operaciones de Grabación y Tratamiento de datos y documentos <sup>10</sup>	10	360	80	150	20	100	15	20%
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales <sup>11</sup>	10	150	80	150	20	100	15	.. <sup>12</sup>
Operaciones de Grabación y Tratamiento de datos y documentos <sup>13</sup>	10	360	80	150	20	100	.. <sup>14</sup>	.. <sup>15</sup>
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>1100</b>	<b>280</b>	<b>600</b>	<b>80</b>	<b>400</b>		

Igualmente, gracias a la coordinación con **32 centros de formación externos** (7 más que en el año 2022), hemos facilitado, vía la búsqueda de formación y la tutorización y seguimiento durante la formación, el acceso a nuevas titulaciones y/o formación reglada de 37 personas usuarias (24 hombres y 13 mujeres).



Nota. CP: certificado de profesionalidad; FNH: formación no homologada externa a Eragintza, EOI: Escuela Oficial de Idiomas; GM: grado medio; GS: grado Superior; FLB: formación en oficio en Lantegi Batuak; FPH: formación privada homologada, FH: formación homologada por Lanbide en entidades de formación, EPA: educación permanente para adultos, M: módulo Lanbide, APE: Acciones para empleo Ayto, CIFP: centro integrado de formación profesional.

<sup>9</sup> impartido dentro de la subvención del departamento de Empleo de Diputación Foral de Bizkaia, Lan Berri 2022.  
<sup>10</sup> impartido dentro de la subvención del departamento de Empleo de Diputación Foral de Bizkaia, Lan Berri 2022.  
<sup>11</sup> impartido dentro de la subvención del departamento de Empleo de Diputación Foral de Bizkaia, Lan Berri 2023.  
<sup>12</sup> Se inició en 2023 y no existe este dato en el momento de la elaboración de la memoria  
<sup>13</sup> impartido dentro de la subvención del departamento de Empleo de Diputación Foral de Bizkaia, Lan Berri 2023.  
<sup>14</sup> Se inició en 2023 y no existe este dato en el momento de la elaboración de la memoria  
<sup>15</sup> Se inició en 2023 y no existe este dato en el momento de la elaboración de la memoria

## 1.3 ORIENTACIÓN LABORAL

 **344**  
PERSONAS USUARIAS  
34,3% son mujeres 

 **1.811**  
HORAS DE ORIENTACIÓN

**45,31%**  
DE INSERCIÓN  
25 puntos porcentuales por encima de lo exigido por Lanbide

Prestamos servicios de Orientación Laboral para la incorporación al mercado laboral. A lo largo del año, además de los módulos de oficio para mejorar la cualificación profesional, hemos impartido otros de Orientación laboral, Motivación y Habilidades Socio-laborales.

Mediante la formación, la preparación y el entrenamiento, unido a la colaboración con las empresas, vía la prospección, el asesoramiento que les ofrecemos, y el contacto permanente para aprovechar las oportunidades de empleo que generan, este recurso favorece la inserción laboral de las personas con enfermedad mental. Se basa en los siguientes apoyos:



Orienta, capacita y entrena en técnicas y estrategias de búsqueda de empleo mediante acciones individuales y grupales



Búsqueda activa de empleo mediante la utilización de recursos existentes plataforma de orientación de Lanbide y otros.



Prospección empresarial: estudio del mercado laboral y adecuación de la búsqueda de empleo a la demanda



Contacto con empresas para la búsqueda de puestos de trabajo que se adecuen a las capacidades de cada persona



Incorporación y mantenimiento de la persona en el puesto de trabajo por medio de seguimientos estructurados y evaluaciones de funcionamiento socio-laboral



Existencia de una bolsa de trabajo

La metodología de trabajo empleada en los servicios de orientación combina los modelos de asistencia base de la Fundación (Modelo de Participación y Calidad de Vida y Modelo de Empleo con Apoyo), junto a las directrices marcadas para llevar a cabo la orientación Laboral desde Lanbide- Servicio Vasco de Empleo. Nuestro sistema de trabajo se estructura mediante diferentes acciones:

### Acciones:

<p><b>Valoración de empleabilidad</b> de la persona y diseño de su itinerario personal de inserción acordado de forma conjunta por el personal técnico y la persona usuaria. Para ello se establece un plan de acciones a desarrollar, en los diferentes servicios, que se llevan a cabo tanto mediante sesiones individuales, como grupales.</p>	<p><b>Sesiones individuales</b> en las que las necesidades y objetivos de la persona orientada constituyen el elemento central, se le asesora individualmente para completar aspectos relacionados con la búsqueda de empleo: Curriculum Vitae y Cartas de presentación, Preparación y entrenamiento de Entrevista de Trabajo individual, Asesoramiento individual sobre las necesidades de formación, Asesoramiento individual sobre las ofertas del mercado, Asesoramientos específicos, Reorientación profesional a colectivos específicos, Prospección de ofertas de trabajo etcétera.</p>	<p><b>Actividades grupales</b> que consisten en talleres formativos relacionados con la búsqueda de empleo, el autoconocimiento y la motivación. Dichas acciones resultan altamente positivas por el intercambio de información y experiencias entre las personas que integran el grupo, creándose una sinergia muy enriquecedora. Tienen como objetivo mejorar capacidades y habilidades de acceso al mercado laboral. Ejemplos de ello son: Búsqueda activa de empleo, Uso de la web Lanbide.eus, Curriculum y Carta Individual, Preparación de entrevista, Dinámicas grupales y Test Psicotécnicos, Taller de habilidades sociales aplicadas al trabajo, Mercado Laboral, Gestión del estrés profesional, Salud e higiene en el trabajo etcétera.</p>
---	--	--

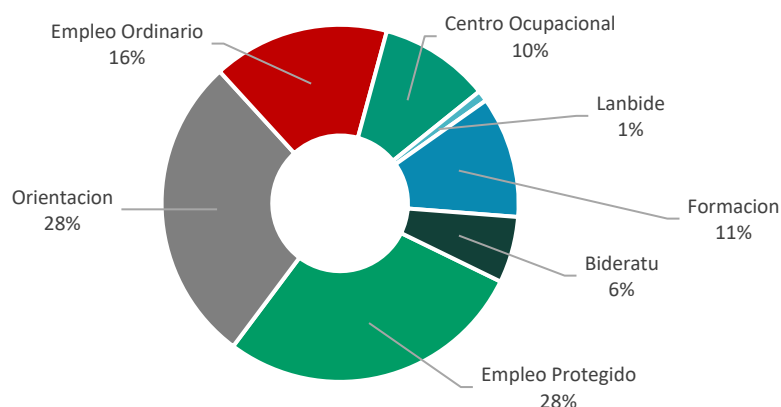
También somos **centro colaborador de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**, por nuestra voluntad y vocación de colaboración con las instituciones públicas y el convencimiento de que permite mayores oportunidades para el empleo a las personas con enfermedad mental.



**En 2023 desde este servicio hemos atendido a 344 personas usuarias** (el 34,3% mujeres), lo que supone 59 personas más que el año anterior.

A este servicio acceden personas usuarias de otros recursos de Eragintza:

PERSONAS USUARIAS DE OTROS SERVICIOS QUE UTILIZAN LOS SERVICIOS DE ORIENTACIÓN LABORAL. Noviembre 2023 (%).



En el marco de la Convocatoria de Orientación Laboral de Lanbide para colectivos con discapacidad 2021-2023, **hemos realizado 3.418 hora de orientación, correspondiendo 1. 811 a 2023**. El nivel de inserción alcanzado durante la vigencia de la convocatoria ha sido del **45,31%** (Lanbide exige el 20%).

Además, hemos impartido 29 talleres de Lanbide que han supuesto **84 horas de formación** (subvencionadas por Lanbide). El número de talleres de estas características y por tanto las horas de formación se han duplicado respecto a 2022.



## 1.4 CENTROS OCUPACIONALES

**4**  
CENTROS  
OCUPACIONALES

**98** PERSONAS  
USUARIAS  
14,3% son mujeres 

**23**  
NUEVAS  
ASIGNACIONES

Los Centros Ocupacionales representan un estadio pre-laboral. En Eragintza contamos con **cuatro Centros Ocupacionales** conveniados con la Diputación Foral de Bizkaia (Cableado, Encuadernación, Jardinería y Lavandería). Permiten la formación y la práctica profesional mediante la elaboración de productos y la prestación de servicios para su venta en el mercado.

Los cuatro tratan de ofrecer un alto nivel de cualificación profesional, para lo que cuentan con plantillas conformadas por profesionales del oficio -para la formación específica- y monitores y monitoras para el ajuste social y psicológico de cada persona usuaria.

Realizan actividades productivas combinadas con el apoyo de carácter psicológico y módulos de formación en el oficio y también de carácter laboral (orientación laboral, habilidades sociolaborales, ergonomía y riesgos laborales, estimulación cognitiva, etc.).



### CENTRO OCUPACIONAL DE CABLEADO

Se realizan montajes de circuitos eléctricos para su venta en el mercado.



### CENTRO OCUPACIONAL DE ENCUADERNACIÓN

Se realizan mediante técnicas de encuadernación artesanal productos como cajas, archivadores, encuadernación, álbunes, etc. para su venta en el mercado.



### CENTRO OCUPACIONAL DE JARDINERÍA

Se realizan labores de jardinería profesional para empresas y particulares.



### CENTRO OCUPACIONAL DE LAVANDERÍA

Se realizan labores de lavandería y la transición al empleo protegido en Lavanindu S.L.

**En 2023 se han contabilizado 98 personas usuarias** (el 14,3% mujeres) han participado en los distintos Centros Ocupacionales. Ha descendido ligeramente el número de personas atendidas en este tipo de servicio.

Del total de personas usuarias en estos centros, **23 han sido nuevas asignaciones de plaza**, 21 hombres y 2 mujeres, y que representan un 23,5% del total. La mayoría de las nuevas incorporaciones han accedido desde el servicio de formación.

NUEVAS ASIGNACIONES-ACCESO A CENTROS OCUPACIONALES  
DESDE DIFERENTES SERVICIOS. 2022-2023

	2022		2023	
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE
C.E.E	0	0	0	0
C.O	0	1	0	0
O.L	0	2	0	4
FORMACIÓN	6	23	2	17
<b>TOTAL</b>		<b>32</b>		<b>23</b>

A lo largo del año, además de los módulos de oficio para mejorar su cualificación profesional, se han impartido otros de Orientación laboral, Motivación y Habilidades Socio- laborales.

Además de la formación desarrollada en los propios Centros Ocupacionales, 7 personas (7 hombres y 0 mujeres) han accedido a Certificados de Profesionalidad. Este dato es el mismo que el del año 2022.

Hay que destacar también que 19 personas usuarias de Centros Ocupacionales han conseguido empleo en 2023, 12 en Empleo Protegido y 7 en Empleo Ordinario.



**PROGRAMA**  
**enpresEKIN**

---





**102**  
EMPRESAS  
PROSPECTADAS



**191**  
CONTRATOS



**249**  
INTERMEDIACIONES  
CON EMPRESAS

Nuestro objetivo es apoyar a las personas con problemas de salud mental en sus procesos de inserción sociolaboral por lo que debemos mantener un contacto estrecho con el mundo empresarial de cara a identificar posibles salidas laborales para las personas usuarias. Para ello necesitamos una relación fluida con el tejido empresarial de Bizkaia.

En este sentido, realizamos **una labor de orientación y sensibilización dirigida a las empresas**, con el fin de que tengan un mejor conocimiento de la enfermedad mental y de la contratación de personas con este perfil. También ofrecemos información sobre el **apoyo a la contratación** de personas con enfermedad mental a las empresas.

Durante este año 2023, se han mantenido e incluso elevado ligeramente las previsiones de contratación esperadas para el año 2023, tanto en contrataciones de empleo protegido como sobre todo en empleo ordinario.

 **241**  
PERSONAS  
ATENDIDAS  
 28,6% son mujeres



**115**  
NUEVAS  
CONTRATACIONES

El 31% en LAVANINDU CEE  
ERAGINTZA



La finalidad de los Centros Especiales de Empleo es proporcionar un trabajo productivo y remunerado a personas con discapacidad. De este modo operan como una empresa normal, si bien cuentan con una plantilla conformada en un 70% o más por personas con discapacidad.

Los centros especiales de empleo son empresas de economía social que compatibilizan la viabilidad económica y su participación en el mercado por su compromiso social hacia colectivos con menores oportunidades en el mercado de trabajo. Y al igual que en el caso de los Centros Ocupacionales, cuentan con el apoyo de la necesaria plantilla específica para **lograr la adaptación al puesto de trabajo e inserción social y laboral.**

El empleo protegido es el que se acomete en estos Centros Especiales de Empleo (CEE), cuyo objetivo principal es el de realizar un trabajo productivo, asegurar un empleo remunerado, junto a las prestaciones de servicios de ajuste personal y social que requieran los y las trabajadoras con discapacidad. En nuestro caso con enfermedad mental.

En este sentido, tenemos una empresa: **Lavanindu S.L**, constituida en 1993 con el ánimo de cumplir nuestro objetivo de la promoción de empresas de economía social. Este Centro Especial de Empleo dedicado a la lavandería industrial tiene un consolidado hueco en el mercado y una cartera de clientela de diversos ámbitos.

También **colaboramos con otros Centros Especiales de Empleo (CEE)** para la inserción laboral de nuestras personas usuarias pues somos Agente de Colocación Lanbide para la gestión de ofertas de empleo de Centros Especiales de Empleo y/o Empresas Ordinarias.

En general durante este año 2023, se ha mantenido incluso elevado ligeramente las precisiones de contratación esperadas para todo el año, tanto en contrataciones de empleo protegido como sobre todo en empleo ordinario.

En 2023, **241 personas (172 hombres y 69 mujeres)<sup>16</sup> aumentando su número en 18 personas respecto a 2022.** Concretamente en Lavanindu S.L. han pasado 75 personas (54 hombres y 21 mujeres) y por otros CEE han pasado 167 personas (119 hombres y 48 mujeres).

En comparación con el año anterior, mientras que las personas que han formado parte de Lavanindu ha aumentado en 1 persona, en otros CEE el volumen ha aumentado en 11 personas.

<sup>16</sup> Hay que tener en cuenta que 1 persona ha tenido contrataciones en los dos ámbitos.



De ellas **115 han sido nuevas contrataciones**, 76 hombres y 39 mujeres, lo que representa un 34,25% del total de personas usuarias de este servicio. La mayoría de las nuevas incorporaciones han accedido desde nuestro servicio de orientación laboral.

Respecto a las contrataciones en Lavanindu, se mantiene el porcentaje con 36 contrataciones, un 31% del total de contrataciones en Empleo Protegido.

NUEVAS CONTRATACIONES-ACCESO A EMPLEO PROTEGIDO DESDE DIFERENTES SERVICIOS. 2022-2023

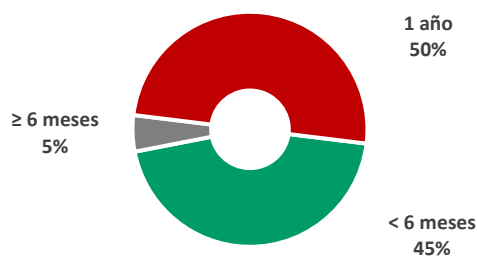
	2022		2023	
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE
C.E.E	8	20	8	19
C.O	3	16	3	9
O.L	20	36	17	37
FORMACIÓN	2	5	11	9
EO	0	1	0	2
MADUREZ ACTIVA	0	3	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>81</b>	<b>39</b>	<b>76</b>
	<b>114</b>		<b>115</b>	

Justo la mitad de las contrataciones este año han sido de 1 año, lo que indica nuevamente un ligero aumento con respecto al año anterior (46%).

CONTRATACIONES DE EMPLEO PROTEGIDO SEGÚN TEMPORALIDAD Y SEXO. 2023.

	HOMBRE	MUJER	TOTAL
< 6 meses	34	18	52
≥ 6 meses	5	1	6
<b>1 año</b>	<b>37</b>	<b>20</b>	<b>57</b>
<b>TOTAL</b>	<b>76</b>	<b>39</b>	<b>115</b>

CONTRATACIONES EMPRELO PROTEGIDO SEGÚN TEMPORALIDAD.2023. (%)



Hemos trabajado activamente en el Foro EcA, colaborando en la organización, entre otras, de la jornada sobre empleo público para personas con discapacidad y enfermedad mental.

Como en ediciones anteriores, hemos entrado en la Convocatoria de Empleo con Apoyo Lanbide.

Para la inserción laboral contamos con una amplia red de empresas contratantes de empleo protegido:

EMPRESAS CONTRATANTES EMPLEO PROTEGIDO. AÑO 2023

NOMBRE DE LA EMPRESA CONTRATANTE	NÚMERO DE PERSONAS CONTRATADAS
LAVANINDU S.L.	44
LANTEGI BATUAK	13
OSGA	12
ILUNION	8
USOA	6
SIFU	6
INTEGRA	6
DISWORK	5
URBEGI	5
CAE	3
BIDAIDEAK	3
THE GOOD RAIDERS	3
MITIE	2
BEDU AVATA	2
<b>TOTAL</b>	<b>115</b>

El Empleo con Apoyo (EcA), consiste en un conjunto de servicios y acciones centradas en las personas con problemas de salud mental para que puedan acceder, mantenerse y promocionarse en una empresa ordinaria en el mercado de trabajo abierto, con el apoyo del equipo de profesionales de Eragintza.

En el 2023 seguimos trabajando en el ámbito del Empleo con Apoyo y seguimos trabajando **activamente en el Foro EcA**,<sup>17</sup>, entre otras, de la jornada sobre empleo público para personas con discapacidad y enfermedad mental. Trabajamos en colaboración con las empresas para encontrar oportunidades de empleo para las personas con problemas de salud mental, y los acompañamos en el proceso de contratación y realizamos un apoyo mientras están contratadas para incidir en el mantenimiento del empleo. De este modo, podemos conocer las demandas del mercado laboral y que sean más accesibles para las personas usuarias.

La Unidad está compuesta, por un lado, una prospectora laboral que analiza el mercado, prospecta y asesora empresas, teniendo como fin último hacer accesibles las ofertas de empleo ordinario a personas de nuestra bolsa de trabajo. Por otro lado, la preparadora laboral acompaña a la persona en todas las fases de la contratación, adaptación y mantenimiento del puesto de empleo. Sirviendo a su vez de intermediación y asesoramiento para la empresa.

Su intervención combina la formación y capacitación pre laboral de la persona, junto a la búsqueda simultánea de un puesto de empleo. Tratando de obtener como resultado la consecución de un puesto de trabajo y el mantenimiento o promoción en el mismo.

Las acciones desarrolladas por la Unidad ECA pueden dividirse en tres fases: pre-inserción laboral, inserción laboral y post-inserción laboral. El plan individual de apoyos (PIA+OE) de cada persona, así como su desempeño y evolución determinarán la progresión de la persona usuaria por las distintas fases.

En 2023, como en ediciones anteriores, hemos entrado en la Convocatoria de Empleo con Apoyo Lanbide y a. hemos implementado la metodología de empleo con apoyo con 238 personas usuarias, 166 hombres y 72 mujeres<sup>18</sup>.

---

<sup>17</sup> Financiada por BBK, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y cofinanciado por el Fondo Social Europeo

<sup>18</sup> sumatorio de empleo protegido y empleo ordinario.

## 2.4 EMPLEO ORDINARIO



**76**  
NUEVAS  
CONTRATACIONES

**43%** SON CONTRATACIONES DE MÁS DE 6 MESES

un 37% son contrataciones de **MÁS DE 1 AÑO**  
un 6% son contrataciones de **MÁS DE 6 MESES**



El empleo en el mercado laboral ordinario es el nivel máximo de integración laboral y nuestro mayor reto. Se define como la consecución y mantenimiento en un trabajo con contrato laboral y en las mismas condiciones que las personas sin discapacidad.

Trabajamos para la consecución de ofertas de empleo y mantenimiento de nuestras personas usuarias en un empleo con contrato laboral y en las mismas condiciones que el resto.

**En 2023, se han conseguido 76 nuevas contrataciones**, 44 de hombres y 32 de mujeres en empleo ordinario, de las cuales 5 cumplen criterios EcA Lanbide (a principios de año se preveían 3). La mayoría de las nuevas incorporaciones han accedido desde el servicio de orientación laboral.

NUEVAS CONTRATACIONES-ACCESO A EMPLEO ORDINARIO DESDE DIFERENTES SERVICIOS. 2022-2023

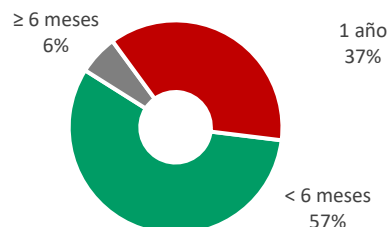
	2022		2023	
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE
C.E.E	2	2	5	4
C.O	1	4	1	6
O.L	19	25	12	20
FORMACIÓN	4	1	9	8
EO	5	8	5	6
MADUREZ ACTIVA	0	2	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>32</b>	<b>44</b>
	<b>73</b>		<b>76</b>	

Se aprecia una estabilidad en las contrataciones en Empleo Ordinario a un año, aunque suben significativamente los contratos de menos de 6 meses.

CONTRATACIONES EN EMPLEO ORDINARIO SEGÚN TEMPORALIDAD Y SEXO. 2023. %

	HOMBRE	MUJER	TOTAL
< 6 meses	28	15	43
≥ 6 meses	2	3	5
<b>1 año</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>28</b>
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>76</b>

CONTRATACIONES EN EMPLEO ORDINARIO SEGÚN TEMPORALIDAD. 2023. (%)



Para la inserción laboral contamos con una amplia red de empresas contratantes de empleo ordinario:

EMPRESAS CONTRATANTES EN EMPLEO ORDINARIO. AÑO 2023

NOMBRE DE LA EMPRESA CONTRATANTE	NÚMERO DE PERSONAS CONTRATADAS
ZAINTZEN	14
OSAKIDETZA	14
VUSA	5
ARTECHE	5
LIMPIEZAS ABANDO	3
INNERIA	3
MAIER	3
GARBIALDI	3
ATXURRA	3
FUNDACIÓN BBK	3
SAMYL FACILITY SERVICES	3
ISS FACILITY SERVICES	2
BEST WAY EVENTS	2
SDEC	2
BRÓCOLI FACILITY SERVICES	2
BURGER KING	2
ALLIANCE ETT	2
ADMINISTRACIÓN JUSTICIA	2
ANDRA MARI	2
EULEN	2
CEBIZ	2
MULTISERVICIOS AERO.	2
ALSE	2
<b>TOTAL</b>	<b>76</b>



**PROGRAMA**  
**gazteEKIN**

---





 **11**  
**JÓVENES**  
**ATENDIDOS**  
entre 16 y 18 años



**4**  
**HAN OBTENIDO UN CERTIFICADO DE**  
**PROFESIONALIDAD**

La Salud Mental debe fortalecerse y asegurarse a todas las personas y en todas las etapas de la vida, también a quienes son más jóvenes.

IBILBIDE es un recurso de tránsito. Tiene como objetivo trabajar con jóvenes de entre 16-18 años que presentan importantes dificultades para el aprendizaje, asociadas a su problemática de salud mental y que les impide continuar su formación dentro del sistema de educación reglada, con el fin de asentar unas bases que puedan posibilitar su inserción sociolaboral en un futuro.

Tras el pilotaje llevado a cabo en 2022 con resultados positivos, en 2023 IBILBIDE se ha incorporado a la oferta de la Fundación habiéndose conformado un grupo por el que, han pasado un total de 11 personas por el programa. De ellas se mantienen 8 ya que 3 personas han causado baja por situación psicopatológica.

Las personas participantes del programa han mostrado evolución a nivel cognitivo a través de las pruebas realizadas por la neuropsicóloga de la Fundación.

4 de las personas participantes en el programa han obtenido un certificado de Profesionalidad en Operaciones de Grabación y Tratamiento de datos y documentos.

Actualmente, otras 4 se encuentran preparando el examen de ESO, con el apoyo de su tutora de referencia en Eragintza, en el IVED, Instituto Vasco de Educación a Distancia.

 **56**  
**JÓVENES HAN PARTICIPADO**  
 **21,5% son mujeres**

 **52 TRANSICIONES**  
**HACIA FORMACIÓN Y EMPLEO**  
*Se han conseguido 21 NUEVAS INCORPORACIONES*

BIDERATU es un programa dirigido a jóvenes de entre 18-35 años en fases tempranas de la enfermedad mental, con buena adherencia al tratamiento, y deseo de retomar su actividad formativa con el fin de conseguir la inserción laboral y evitar o minimizar la discapacidad originada por un problema de salud mental.

Los objetivos generales del programa BIDERATU son: mejorar la calidad de vida de las personas participantes, minimizar la sintomatología, favorecer la vuelta a los estudios y la inserción laboral.

Se caracteriza por servir a este colectivo como puente de acceso hacia la mejora de su empleabilidad y obtención de un empleo, mediante la potenciación de sus capacidades y conocimientos.

El programa ofrece una atención especializada a cada persona según sus necesidades y objetivos. En este sentido, se desarrollan planes de acción individuales en colaboración con la persona interesada, y se informa y forma a las entidades colaboradoras (familiares, sanitarias, institucionales o empresariales) contra el estigma y sobre la importancia, capacidad y necesidad de empleabilidad de las personas con problemas de salud mental.

Asimismo, se establecen acciones de coordinación con todas las entidades que prestan servicio a la persona usuaria. Entre las mismas se encuentran instituciones sanitarias (Red de Salud Mental y Unidad LEHENAK), de empleo (Lanbide), entidades formativas (institutos o universidades donde estudian las personas usuarias o que ofertan servicios específicos para gente con diversidad funcional), empresas y otras entidades de los servicios sociales de Bizkai.

Este año **han participado en el programa un total de 56 personas** (44 hombres y 12 mujeres), de ellas 21 (15 hombres y 6 mujeres) son nuevas incorporaciones.

Dentro del programa se han conseguido los siguientes resultados de transición hacia formación y empleo en el programa Bideratu 2023:

TRANSICIONES HACÍA FORMACIÓN Y EMPLEO EN BIDERATU.2022 Y 2023.

SERVICIO	PERSONAS 2022	PERSONAS 2023
Orientación Laboral (Lanbide-Eragintza)	14	17
Formación CP/Reglada	12	13
CO	13	9
CEE	5	7
EO	5	6
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>52</b>



**PROGRAMA  
andreEKIN**

---



Teniendo en cuenta que diferentes informes evidencian que las mujeres con problemas de salud mental tienen mayores dificultades a la hora de acceder y mantenerse en el mercado laboral, además de trabajar la igualdad de manera transversal, en 2023 hemos puesto en marcha una actuación específica con ellas a través del programa **andreEKIN** que se concreta en estos tres proyectos:

#### 4.1 SARETU

 HAN PARTICIPADO  
**60 MUJERES**  
Se han realizado 6 sesiones mensuales

 SE HAN TRABAJADO DIFERENTES TEMAS RELACIONADOS CON EL EMPODERAMIENTO

Se trata de generar una red intergeneracional entre mujeres con problemas de salud mental, con la ayuda de una persona especialista en temas de igualdad que apoye sus procesos de empoderamiento, claves para la inserción laboral.

En 2023, a partir del 8 de marzo, se han realizado **6 sesiones mensuales**, en las que han participado **60 mujeres usuarias de la Fundación**. Se han trabajado temas relacionados con el empoderamiento con el apoyo externo de una experta en temas de igualdad.

#### 4.2 GORATU

 + **117**  
MUJERES MAYORES DE 45 AÑOS

de ellas...

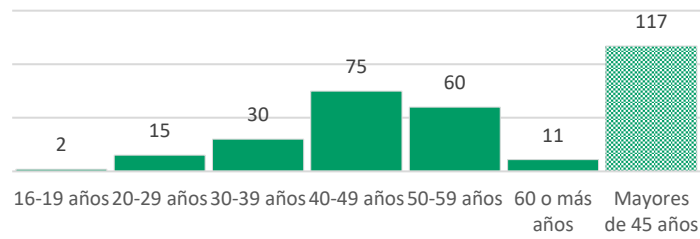
**82 ESTÁN TRABAJANDO**

44 en empleo protegido y 38 en empleo ordinario

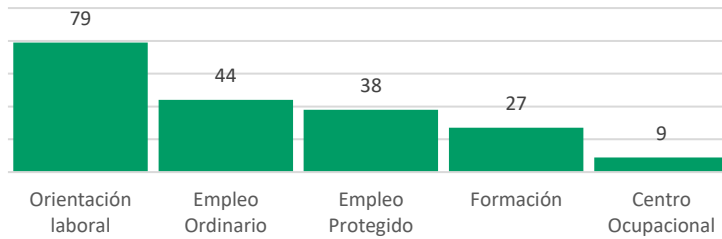
Programa dirigido a mujeres usuarias de Eragintza de más de 45-50 años con problemas de salud mental y especiales dificultades para obtener un contrato, de cara a contribuir a su inclusión en el mercado laboral y con ello a su autonomía económica.

Actualmente hay **82 mujeres mayores de 45 años trabajando**, 44 en empleo protegido y 38 en ordinario.

### NÚMERO DE MUJERES. MAYORES DE 45 AÑOS. 2023.



### NÚMERO DE MUJERES MAYORES DE 45 AÑOS QUE HAN PASADO POR LOS RECURSOS DE ERAGINTZA. 2023.



El programa Abian es un programa dirigido a mujeres, fundamentalmente jóvenes, con trastornos de alimentación cuyo objetivo es realizar un apoyo individualizado y/ o grupal con el fin de identificar claves que contribuyan a su inserción y permanencia en el mercado laboral ofreciendo seguimiento personalizado.

En 2023 se ha avanzado en la definición del proyecto que impulsaremos en 2024.



**PROGRAMA**  
**nagusiEKIN**

---



---

 **160**  
SESIONES DE  
TRABAJO

 **4** SESIONES  
SEMANALES

---

Teniendo en cuenta que el envejecimiento forma parte de la vida y de manera más acusada en el caso de las personas con problemas de salud mental, Eragintza Fundazioa impulsa anualmente el programa nagusiEKIN, dirigido a las personas más veteranas o con signos de deterioro, con el objetivo de impulsar una madurez activa.

En este marco, se llevan a cabo un conjunto de actividades dirigidas a mantener o mejorar el funcionamiento cognitivo en general, a través de ejercicios de memoria, percepción, atención, concentración, lenguaje, etc. Al mismo tiempo, también se trabajan las competencias digitales, con el fin de recortar la brecha digital.

Durante el año **2023 se han llevado a cabo más de 160 sesiones distribuidas en cuatro sesiones semanales** con una media de 10 personas por sesión.

Para ello, en Fundación Eragintza ofertamos actividades dirigidas a potenciar dos áreas fundamentalmente:

## **5.1 ESTIMULACIÓN COGNITIVA**

Se trata de trabajar con las personas usuarias un conjunto de actividades dirigidas a mantener o mejorar el funcionamiento cognitivo en general, a través de ejercicios de memoria, percepción, atención, concentración, lenguaje, etc.

## **5.2 MADUREZ ACTIVA**

Teniendo en cuenta la realidad de las personas mayores con problemas de salud mental, desde Eragintza impulsamos el envejecimiento activo de las personas usuarias.

Este año 2023 se han llevado a cabo **dos sesiones semanales de enero a junio y de septiembre a diciembre** y por cada una de las sesiones han pasado **una media de 25 personas**.





**La Fundación Eragintza organiza una jornada para reivindicar el derecho de las personas con problemas de salud mental a participar de manera activa en el mercado laboral**

En el marco del Día Internacional de Salud Mental, que se celebró el 10 de octubre, la Fundación Eragintza organizó una jornada bajo el título "Valorando el esfuerzo", en la que ha reivindicado el derecho de las personas con problemas de salud mental a participar de manera activa en el mercado laboral y, en ese sentido, se ha reconocido públicamente el esfuerzo realizado por las personas usuarias en sus diferentes procesos de empleabilidad



**Personas usuarias de Eragintza protagonizan un video en el que cuentan su experiencia en la Fundación**

Ismene, Asier, Igor y Mari Luz son personas usuarias de Eragintza que han querido plasmar su experiencia en la Fundación [en un VIDEO](#) dando así voz a otros muchas compañeras y compañeros. Desde Eragintza Fundazioa agradecemos enormemente estos testimonios.



**Eragintza y la Red de Salud Mental de Bizkaia han prorrogado su convenio de colaboración hasta 2027**

La Red de Salud Mental de Bizkaia y Eragintza Fundazioa prorrogan su compromiso de colaboración hasta el año 2027, con el fin de seguir incidiendo en la mejora de la calidad

de vida de las personas con problemas de salud mental y acompañarlas en su itinerario de inserción sociolaboral.

En este marco, la RSM de Bizkaia y Eragintza Fundazioa trabajamos de manera colaborativa para incidir en la mejora de la calidad de vida de las personas con problemas de salud mental y acompañarlas en su itinerario de inserción sociolaboral. Nos reunimos periódicamente en el marco de las reuniones de coordinación establecidas entre ambas entidades.



**Eragintza presenta sus programas ante la Red de Salud Mental de Bizkaia**

La Red de Salud Mental de Bizkaia y Eragintza Fundazioa en el marco del convenio de colaboración suscrito entre ambas entidades, han organizado una jornada de presentación de programas de Eragintza ante profesionales de la RSMB con el fin de reforzar la alianza existente.



### **Eragintza se reúne con el Colegio Oficial de Psicología de Bizkaia**

Eragintza se reúne con el Colegio Oficial de Psicología de Bizkaia de cara a identificar vías de

colaboración conjunta. Dicho encuentro se ha mantenido con la gerente del colegio, Ainhoa Eguren. Así mismo, Eragintza ha asistido a la presentación de la actividad organizada por el COP de Bizkaia, Psikologia kalean.



### **Eragintza, elabora el Plan Estratégico 2023-2025**

La Fundación Eragintza ha estado inmersa en 2023 en la elaboración del Plan Estratégico, que se extenderá hasta el año 2025, y que tiene como objetivo prioritario la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental. El compromiso de la Fundación Eragintza con la Gestión Avanzada ha conllevado realizar un proceso de reflexión interna y externa para la definición, desarrollo, seguimiento y actualización de dicha estrategia. Dicho proceso se ha llevado a cabo con el equipo de profesionales de Eragintza y se completado con un proceso de reflexión externa en el que nos hemos reunido con más de 25 entidades, Lantegi Batuak, Argia, Usoa, Avifes, entre otras.



### **Eragintza Fundazioa hace seguimiento de personas contratadas en diferentes empresas y explora nuevas vías de colaboración: Grupo Arteche, Zaintzen, cooperativa Garaia, OWASYS, Bridgestone, Ipartek o VUSA. Y exploramos nuevas vías de colaboración con Bridgestone, ERHARDT o KOOPERA.**

El objetivo de la fundación Eragintza es la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental, por ello es clave el contacto cercano con las empresas. En este marco realizamos encuentros de seguimiento con las empresas con las que colaboramos.

Así mismo, exploramos nuevas vías de colaboración.





### BC3 repite donación a la Fundación Eragintza

BC3, Centro Vasco para el Cambio Climático, reitera su apoyo a la Fundación Eragintza y repite donación a nuestra entidad. Desde hace varios años el Centro Vasco para el Cambio Climático colabora activamente con la Fundación Eragintza y lo hace mediante su política de donaciones, contribuyendo a la obtención de diferentes certificados de profesionalidad entre las personas usuarias de Eragintza.



### La Fundación Eragintza se reúne con Confebask

La Fundación Eragintza tiene como objetivo la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental, siendo Confebask una de las entidades integrantes de su patronato junto con BBK y Diputación Foral de Bizkaia. En este marco se ha mantenido un encuentro con el director general de Confebask, Eduardo Arechaga.



### Eragintza se reúne con la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia (AED)

Con el objetivo de identificar vías que puedan contribuir a la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental. Eragintza se ha reunido con Isabel Iturbe, presidenta de AED, Asociación de Mujeres Directivas y Empresarias de Bizkaia.



### Reunión con CEBEK

Reunión con Nieves Gamiz de CEBEK de cara a reforzar las vías de colaboración.



### La Fundación Eragintza se reúne con Lanbide

La Fundación Eragintza es entidad colaboradora de Lanbide y agencia de colocación.





**Se organiza una jornada conjunta Fundación Eragintza-Grupo Artech para VISIBILIZAR CAPACIDADES por el “Día Internacional de las Personas con Discapacidad”**

Con motivo del “Día Internacional de las Personas con Discapacidad”, la Fundación Eragintza y el Grupo Artech han celebrado el 4 de diciembre una jornada conjunta para dar visibilidad a la inserción laboral de personas con problemas de salud mental en el ámbito industrial.



**Eragintza Fundazioa firma convenio de colaboración con el grupo ALSE e ILUNION hoteles.**

El objetivo de la Fundación Eragintza es la inserción sociolaboral de personas con problemas de salud mental para lo cual es clave el contacto cercano con las empresas del territorio.

En este marco nos hemos acercado al grupo ALSE, empresa que ofrece soluciones integrales de seguridad y servicios auxiliares tecnológicamente innovadoras, para firmado un convenio de colaboración que, a través del trabajo en equipo, nos permita poder seguir avanzando en la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental. Para ello nos hemos reunido con Jon Ander Elorriaga, director general del Grupo ALSE e Iñaki Arenado, jefe y director de seguridad.



Así mismo hemos firmado un convenio de colaboración con Ilunion hoteles con el propósito de poder seguir avanzando en la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental.

**Puesto en marcha de formaciones para la obtención de certificados de profesionalidad en la Fundación Eragintza**



La Fundación Eragintza persigue integrar laboralmente a las personas con problemas de salud mental. Siendo esto así, se han puesto en marcha 3 Itinerarios de Inserción en 2023-2024, a través de los cuales, se obtendrán un certificado de profesionalidad homologado por Lanbide y al mismo tiempo se participará en acciones de Orientación Laboral, Activación Laboral e Intermediación Laboral para facilitar su acceso al mundo laboral.



### En 2023, 93 personas han pasado por los Centros Ocupacionales de Eragintza Fundazioa

A lo largo del año 2023, 98 personas usuarias han participado en los distintos Centros Ocupacionales, de los cuales 23 han sido nuevas asignaciones de plaza. Felicitamos por su compromiso a las personas usuarias de Centros

Ocupacionales Eragintza.



### Universidad de Deusto y Eragintza Fundazioa se unen para ofrecer prácticas profesionales a alumnado recién titulado

La Universidad de Deusto a través de Deusto alumni, ofrece la oportunidad de participar en el programa Transición del Mundo Educativo al Laboral, al que se ha sumado Eragintza, incluyendo la formación práctica en empresas a personas recién tituladas.

### Eragintza Fundazioa recibe alumnado de EHU-UPV, Universidad de Deusto y la Universitat Oberta de Catalunya para la realización de prácticas en el marco de sus estudios de grado

Eragintza Fundazioa ha firmado convenios de colaboración con la EHU-UPV, Universidad de Deusto y la Universitat Oberta de Catalunya, con el fin de facilitar a estudiantes de diferentes grados la realización de prácticas en la fundación.



### Fundación Eragintza recibe a un grupo de becarios de la German Marshall Fund (EEUU)

Un grupo de becarios de la American Marshall Memorial de la German Marshall Fund visitó la Fundación Eragintza durante su agenda programada en Bilbao para conocer nuestro trabajo.



## ENTREVISTAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN: RADIO, TELEVISIÓN, MEDIOS ESCRITOS Y PRESENCIA EN REDES SOCIALES



El 11 de octubre se participó en la Entrevista del Día de **Bizkaia Irratia**.

El 19 de octubre, Alex y María hablaron de diferentes proyectos de Eragintza en **Bizkaia Irratia**.



El martes de 11 de octubre **El Correo** publicó la noticia sobre la **Jornada organizada por Fundación Eragintza bajo el título “Valorando el esfuerzo”**, en la que ha reivindicado el derecho de las personas con problemas de salud mental a participar de manera activa en el mercado laboral y, en ese sentido, se ha reconocido públicamente el esfuerzo realizado en sus diferentes procesos de empleabilidad.



El martes 17 de octubre **El Correo** publicó una noticia sobre el **maratón fotográfico organizado por Bridgestone junto a la asociación de comerciantes de Basauri** y cuyos fondos irán destinados a Fundación Eragintza.

El 17 de octubre Izaskun Landaia ha informado sobre el **programa específico para personas con problemas de salud mental puesto en marcha** en Fundación Eragintza con Koldo Campo en **Radio Popular**.



El 25 de octubre Izaskun Landaia, nuestra Directora General junto a Mariluz e Igor dos personas usuarias de Eragintza **visibilizaron la labor realizada por Fundación Eragintza** en la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental en **Onda Vasca**.

En 2023 hemos realizado avances en la visibilización del trabajo que realizamos a diario a través de nuestra página web y de las redes sociales. A continuación, exponemos los datos que muestran los avances conseguidos:



LINKEDIN

**423** personas seguidoras

**43.513** impresiones totales

**268,6** IMPRESIONES MEDIAS POR PUBLICACIÓN



INSTAGRAM

**130** personas seguidoras

**15.558** alcance total del post

**1.429** alcance total del reel

**7.416** alcance total de stories



## **PARTICIPACIÓN EN JORNADAS, CONGRESOS Y ACTIVIDADES VARIAS**



### **Eragintza asistió al 30 Aniversario de la Fundación Síndrome de Down del País Vasco y al desfile solidario moda para tod@s**

En el marco del día mundial del Síndrome de Down que se conmemora el 21 de marzo, desde la Fundación Síndrome de Down del País Vasco, han celebrado su 30 aniversario que, debido a la pandemia, no pudieron celebrar en 2020, en el que ha estado presente Eragintza Fundazioa.



### **La Fundación Eragintza protagonizó del proyecto “Un partido, una causa” del Bilbao Basket**

La Fundación Eragintza fue protagonista del proyecto “Un partido, una causa” en el transcurso del encuentro que disputaron Surne Bilbao Basket y BC CSU Sibiu, en el Bilbao Arena de Miribilla, correspondiente a la jornada 2 de la FIBA Europe Cup.



### **Eragintza participó en diferentes sesiones formativas organizada por FUNKO**

Eragintza participó en diferentes sesiones formativas organizadas por FUNKO, Confederación Vasca de Fundaciones.



### **Fundación Eragintza asistió en el WORK CAFÉ organizado por la Obra Social de la BBK**

Eragintza Fundazioa asistió al WORK CAFE titulado “La diversidad en tu empresa, una oportunidad de crecimiento”, organizado por la Obra Social de la BBK en alianza con empresas y entidades sociales, entre las que este Fundación Eragintza, que trabajan en la promoción de programas de empleo con apoyo en Bizkaia, buscando impulsar la integración sociolaboral de las personas con discapacidad



#### **Eragintza Fundazioa fue beneficiaria del maratón fotográfico de Basauri**

El domingo 22 de octubre se celebró en Basauri un maratón fotográfico organizado por segundo año consecutivo por la empresa Bridgestone, con la colaboración del Ayuntamiento de Basauri, asociaciones de comerciantes y fotografía local y el diario Deia.

En esta ocasión, todo el dinero que se recaudó se donó a la Fundación Eragintza, con el fin de visibilizar y apoyar el trabajo en pro de la inserción sociolaboral de las personas con problemas de salud mental.



#### **Eragintza, participó en las jornadas por la salud mental de la Red ISEM**

Eragintza estuvo presente, junto a otras quince entidades de once Comunidades Autónomas, en las VIII Jornadas de la Red ISEM, en las que bajo el título 'Personas y derechos: el alma de la atención en salud mental', se celebraron en Mallorca. En dichas jornadas, organizadas de la mano de '3 Salut Mental', se explicó cómo se promueve, protege y asegura el disfrute pleno, y en igualdad, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales para las personas con problemas de salud mental.



#### **La experiencia de Fundación Eragintza en las jornadas de EUSKALIT**

La Fundación Eragintza dió a conocer su experiencia en el marco del programa BINKLUSION, en las jornadas de la Semana Europea de la Calidad, organizadas por Euskalit. Eragintza puso en valor el programa BINKLUSION, impulsado por el Departamento de Acción Social de la DFB con la colaboración de Euskalit, y los pasos dados, como el diploma de gestión avanzada de Euskalit o la A de bronce, entre otros.



#### **Eragintza Fundazioa presente en FESLAN y el Congreso de Economía Social**

Eragintza Fundazioa ha estado presente con un stand propio en FESLAN, la Feria de Empleo y Congreso de la Economía Social, que ha tenido lugar los días 16 y 17 de noviembre en el Kursaal de Donostia / San Sebastián.



#### **La Fundación Eragintza participa en la última asamblea de EHLABE de 2023**

EHLABE es la asociación vasca que aglutina a 15 entidades no lucrativas de Euskadi que fomentan la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad, en la que Fundación Eragintza actualmente ocupa la secretaría. Eragintza ha participado en la última asamblea del año 2023 de EHLABE en la que entre otras cuestiones se han aprobado el presupuesto y plan de acción para 2024.



### Eragintza pone en marcha la comisión de euskara

Eragintza ha puesto en marcha la comisión de euskara con el fin de sistematizar e impulsar el trabajo que se viene desarrollando para el uso del euskara en el funcionamiento diario de la Fundación. Con el trabajo en equipo de las personas integrantes de la comisión y todas las que forman Eragintza, se tratará de reforzar la presencia del euskara en la imagen corporativa, entornos digitales, actos públicos, publicidad, las relaciones con las personas usuarias, la ciudadanía, las instituciones o la comunicación interna, entre otras actuaciones.



### Celebración del Día Internacional del Euskara con Zuhaitz Gurrutxaga

La Fundación Eragintza se suma al Día Internacional del Euskara organizando para ello un evento diferente para hablar de salud mental en euskera de la mano de Zuhaitz Gurrutxaga.

El 3 de diciembre se celebra el Día Internacional del Euskara. En este marco, este viernes 1 de diciembre, la Fundación Eragintza ha organizado un acto diferente con el ex jugador de fútbol y actualmente humorista Zuhaitz Gurrutxaga, quien públicamente ha hablado de sus problemas de salud mental y recientemente ha publicado “subcampeones”, donde relata su vivencia.



### Harrobi Diploma

La Fundación Eragintza ha obtenido el diploma Harrobi, otorgado teniendo en cuenta tanto el trabajo en pro del uso del euskera como los avances realizados en ese campo, tras una evaluación externa.

## IGUALDAD



La Fundación Eragintza **conmemora el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres**, reivindicando un mercado laboral que posibilite el acceso, desarrollo y permanencia de las mujeres con problemas de salud mental. Desde Eragintza como fundación que trabaja para posibilitar la inserción socio laboral de las personas con problemas de salud mental, conscientes de las enormes dificultades que deben superar nuestras personas usuarias y que se hacen especialmente complicadas en el caso de las mujeres, reivindicamos en el Día Internacional de las Mujeres, “un mercado laboral que posibilite el acceso, desarrollo y permanencia en el mercado laboral de las mujeres con problemas de salud mental y contribuir con ello a su autonomía económica”.



Durante el 2023 hemos **diseñado y puesto en marcha un nuevo servicio dentro de Fundación Eragintza, andreEKIN, dirigido a mujeres con problemas de salud mental.**

Además de trabajar transversalmente la igualdad, dado que diferentes informes evidencian que las mujeres con problemas de salud mental tienen mayores dificultades a la hora de acceder y mantenerse en el mercado laboral, se ha decidido llevar a cabo una actuación específica con ellas que se concreta, tal y como se ha muestra en la memoria en tres programas: **SARETU, GORATU eta ABIAN.**



Se ha conmemorado el **25 de noviembre**, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres.

## BINKLUSION Y MODELO DE GESTIÓN AVANZADA

Eragintza ha participado en diferentes sesiones dentro del programa BINKLUSION, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia con la colaboración de Euskalit, que tiene como objetivo que las entidades avancen en la gestión avanzada.

- En el 2023 hemos participado en diferentes cursos de formación y en el Club de Evaluación de Euskalit,
- Hemos realizado dos proyectos individuales.
- Actualmente tenemos el reconocimiento de A de Bronce y el objetivo es seguir avanzando en Gestión Avanzada para poder obtener la A de Plata.

## OSAKIDETZA-RSMB

Durante el año 2023, hemos estrechado nuestras relaciones de trabajo colaborativo con la dirección de la RSMB.

- Hemos firmado un nuevo convenio de colaboración con RSMB
- Participamos en un proyecto Bottom Up sobre efectos del empleo en la evolución psicopatológica de las personas con problemas de Salud Mental.
- Hemos organizado una jornada con mandos intermedios de la RSMB para visibilizar el trabajo realizado en Eragintza con la participación de personas usuarias que han aportado su testimonio sobre el apoyo que están recibiendo en su inserción y mantenimiento de empleo.
- Visita in situ al Hospital de día de adolescentes de Bilbao para dar a conocer nuestro programa Ibilbide dirigido a jóvenes de entre 16 y 18 años con problemática de salud mental y dificultades de aprendizaje.
- Relación entre profesionales de ambas entidades de cara a reforzar la coordinación continua para el mejor apoyo a las personas usuarias.
- A su vez, enviamos periódicamente información sobre las actividades y programas de Eragintza a los CSMs y Hospitales,

## COLABORACIÓN CON UNIVERSIDADES

- Colaboración con la Universidad Pública EHU-UPV vía su Vicerrectorado de Estudiantado y Empleabilidad para el apoyo a estudiantes en salud mental.
- Colaboraciones con la UPV-EHU y la Universidad de Deusto para acoger alumnado en prácticas, Programa Practicum de colaboración con las Universidades Pública UPV-EHU y Universidad de Deusto.

## VOLUNTARIADO

Es objetivo de la fundación impulsar el voluntariado.

- Durante el año 2023 hemos elaborado el estatuto del voluntariado con el fin de establecer las pautas para el ejercicio del voluntariado en Eragintza Fundazioa.
- Colaboración con Bizkaia Gara, cuyo objetivo es desarrollar y poner en valor el voluntariado, el trabajo comunitario y la participación social.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Eragintza Fundazioa se ha sumado, al espacio GUNEAK del Foro Agenda 2030 Euskadi, junto a un amplio abanico de agentes académicos, científicos, económicos, de la sociedad civil y las instituciones vascas, de más de 80 entidades, al compromiso de trabajar para contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.





# PRINCIPALES DATOS 2023

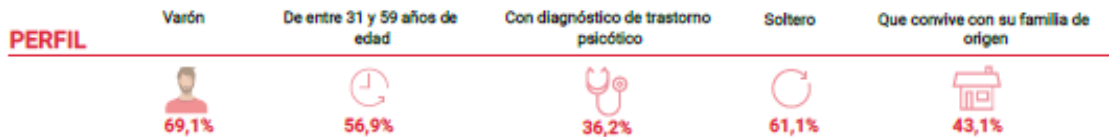


FUNDACIÓN ERAGINTZA: inserción sociolaboral de personas con problemas de salud mental  
 Inula 17, bajo. 48014 Bilbao. Tfno. 94 423 1693 E-mail: eragintza@eragintzafundazioa.eus  
 @eragintzafund

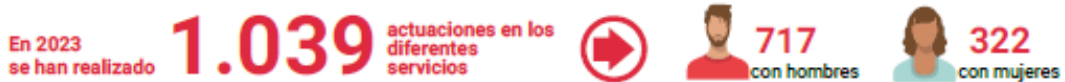
## PERSONAS USUARIAS



## DE UN VISTAZO 2023



## ACTUACIONES SEGÚN SERVICIOS





**Patronato:**

